



**POLYTECH**<sup>®</sup>  
MONTPELLIER



**ENQUÊTE CGE 2021**  
**Insertion professionnelle**  
**Rapport de synthèse**

**PROMOTIONS 2018 – 2019 – 2020**

**Enquête réalisée par  
le service Partenariats**

## TAUX DE RÉPONSE

	2018	2019	2020	Total
Nombre de diplômés	274	315	273	862
Nombre de répondants	228	273	259	760

760 diplômés ont répondu de façon complète au questionnaire, ce qui représente 88 % de l'ensemble des diplômés des 3 promotions sondées (862).

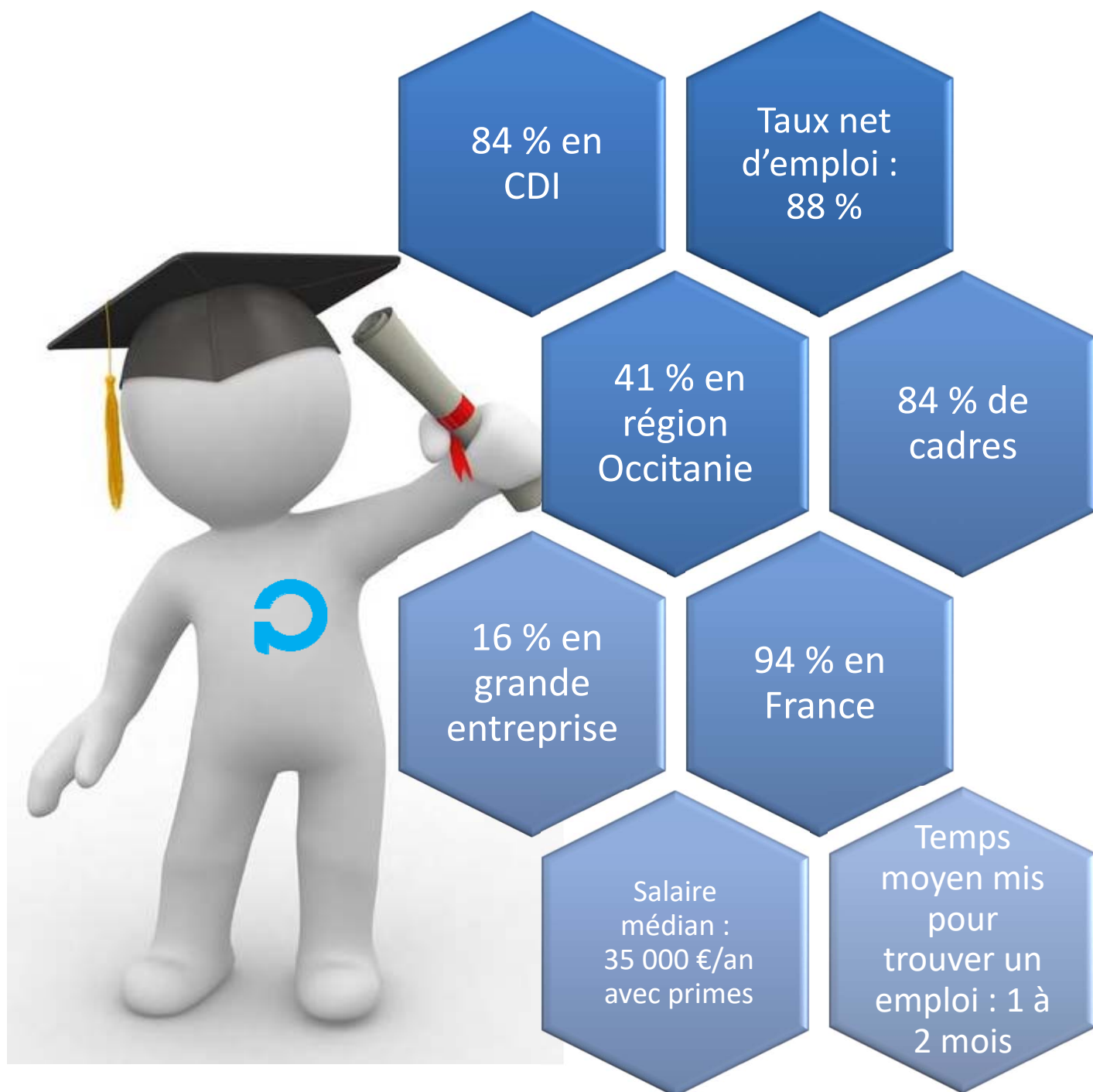
	2018		2019		2020		Nb de réponses complètes	Total de diplômés /département	% de réponses (par département)
	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses			
	228		273		259		760	862	-
<b>GBA</b>	42	<b>82 %</b>	43	<b>84 %</b>	42	<b>88 %</b>	127	150	<b>85 %</b>
<b>IG</b>	32	<b>91 %</b>	37	<b>82 %</b>	36	<b>95 %</b>	105	118	<b>89 %</b>
<b>MAT</b>	38	<b>88 %</b>	36	<b>92 %</b>	32	<b>100 %</b>	106	114	<b>93 %</b>
<b>MEA</b>	28	<b>61 %</b>	42	<b>72 %</b>	36	<b>95 %</b>	106	142	<b>75 %</b>
<b>MI</b>	23	<b>82 %</b>	24	<b>89 %</b>	20	<b>83 %</b>	67	79	<b>85 %</b>
<b>STE</b>	27	<b>82 %</b>	39	<b>95 %</b>	36	<b>100 %</b>	102	110	<b>93 %</b>
<b>EGC</b>	7	<b>100 %</b>	19	<b>100 %</b>	17	<b>100 %</b>	43	43	<b>100 %</b>
<b>MSI</b>	18	<b>100 %</b>	18	<b>100 %</b>	23	<b>100 %</b>	59	59	<b>100 %</b>
<b>SE</b>	13	<b>100 %</b>	15	<b>88 %</b>	17	<b>100 %</b>	45	47	<b>96 %</b>

## SOMMAIRE

<b>PROFIL DES DIPLÔMÉS</b>	<b>3</b>
Les diplômés de Polytech Montpellier	3
<b>I. SITUATION DES DIPLÔMÉS</b>	<b>4</b>
I.1 Situation actuelle des diplômés	4
Par promotion	4
Comparaison avec l'enquête CGE	4
Par département (sur les 3 dernières promotions)	5
I.2 Taux net d'emploi	6
Évolution du taux net d'emploi	6
Taux net d'emploi hommes/femmes	7
Taux net d'emploi par département	7
I.3 Recherche d'emploi	8
Taux de diplômés en recherche d'emploi par département	8
Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion	9
Durée de recherche de l'emploi actuel par département	10
I.4 Poursuite d'études	11
<b>II. DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL</b>	<b>12</b>
II.1 Nature du contrat de travail	12
Nature du contrat de travail sur la promotion sortante	12
Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions	13
II.2 Statut cadre	14
Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions	14
Statut cadre par département	14
II.3 Situation géographique	15
Répartition France/Étranger pour Polytech	15
Répartition France pour CGE	15
Régions françaises	17
II.4.Taille de l'entreprise	18
Répondants de la promotion 2020	18
Répondants de la promotion 2020 par département	18
II.5 Secteur d'activité de l'entreprise	19
II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)	21
Par année de promotion	21
Par département	22
Évolution par département	23
Répartition France/Étranger par département	24
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociétale (DDRS)	25
Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS	25
Thématiques DDRS abordées dans la fonction	25
<b>III. SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER</b>	<b>26</b>
Conseils et remarques des diplômés par département	27

## PROFIL DES DIPLÔMÉS

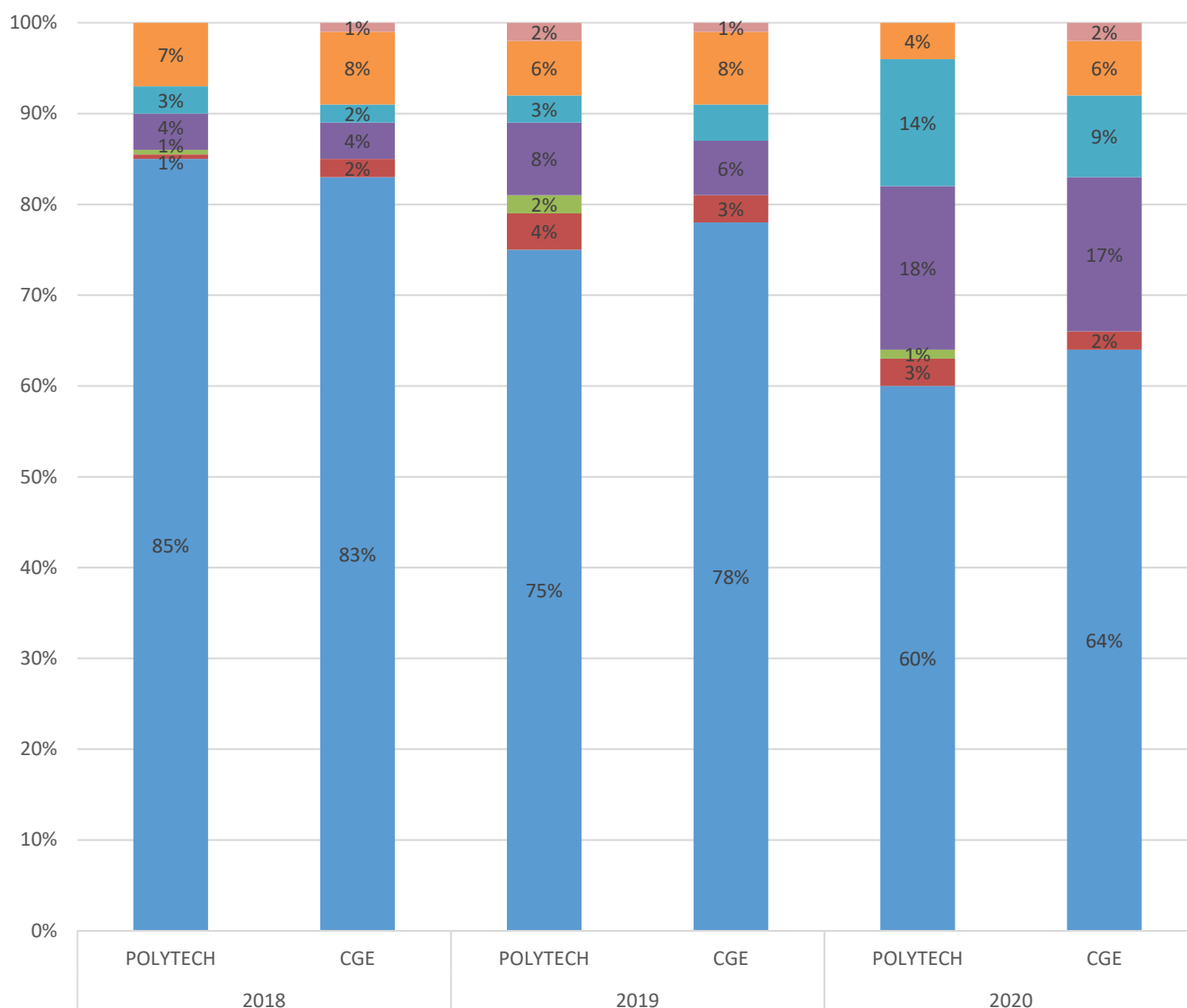
### LES DIPLÔMÉS DE POLYTECH MONTPELLIER



## SITUATION DES DIPLÔMÉS

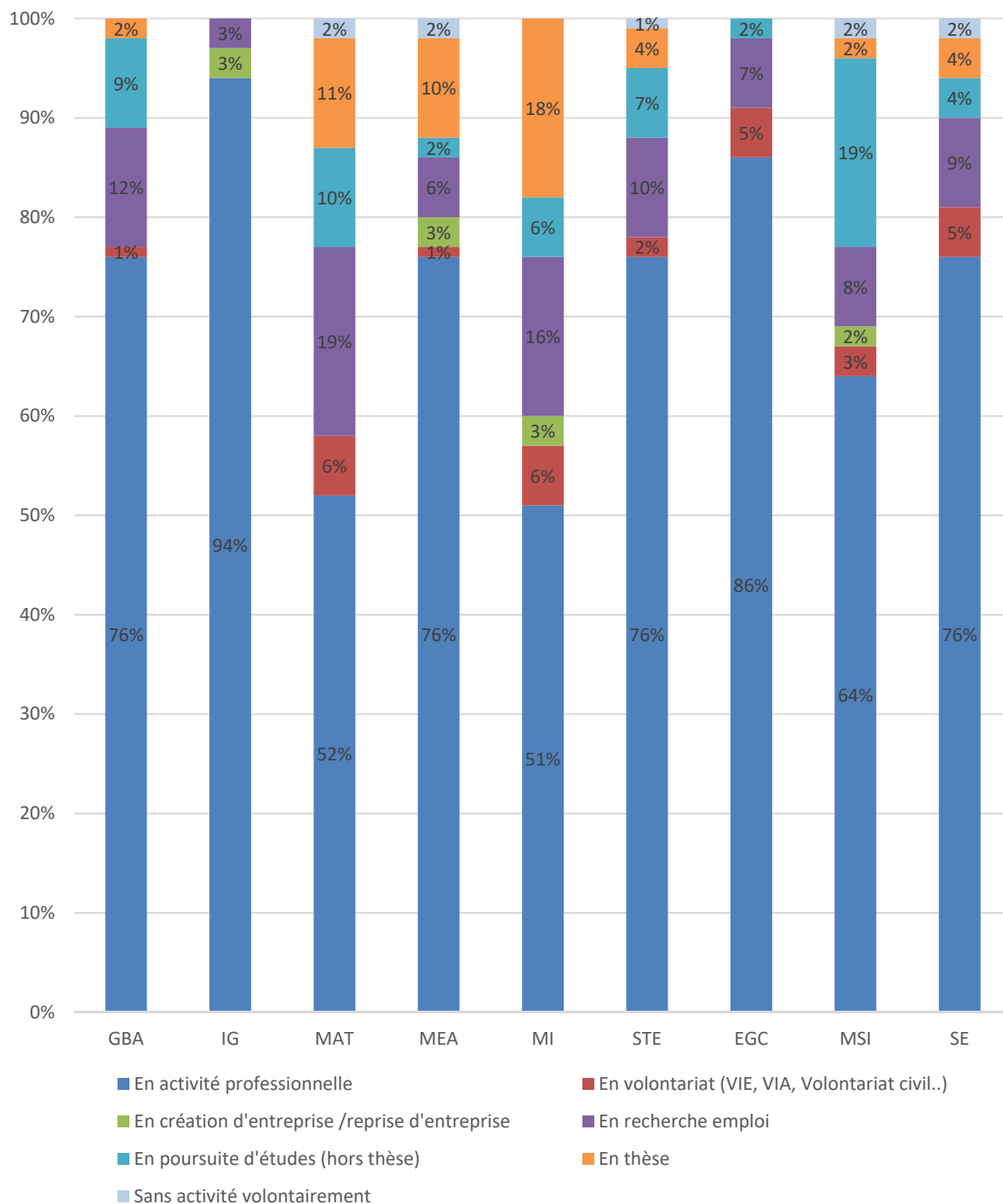
### I.1 Situation actuelle des diplômés

- Par promotion (tous départements confondus)
- Comparaison avec l'enquête de la Conférence des grandes écoles (CGE)



## SITUATIONS DES DIPLÔMÉS

### • Par département (sur les 3 dernières promotions)

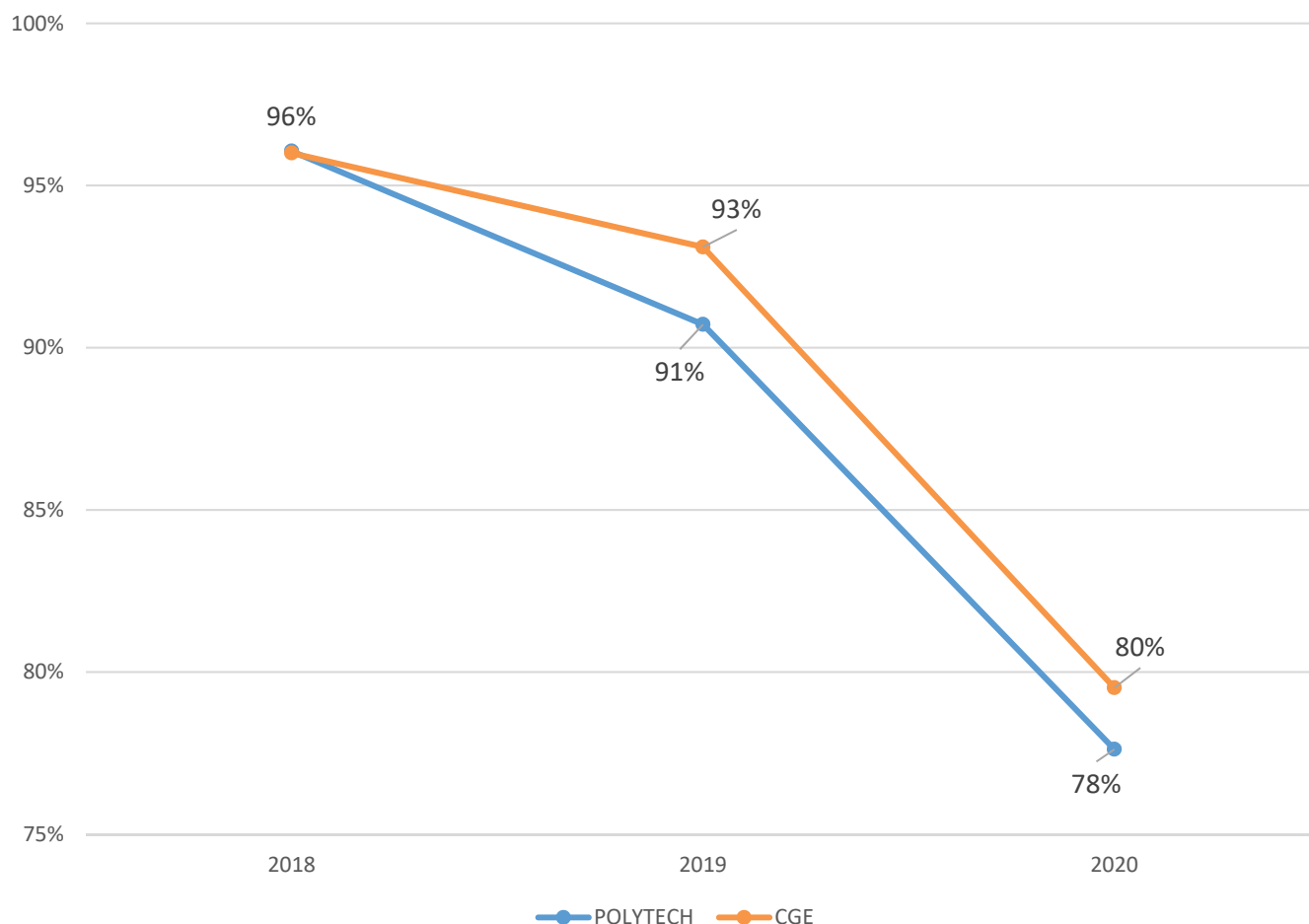


## SITUATION DES DIPLÔMÉS

### I.2 Taux net d'emploi \*

(\* *Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE] / [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE + en recherche d'emploi]*)

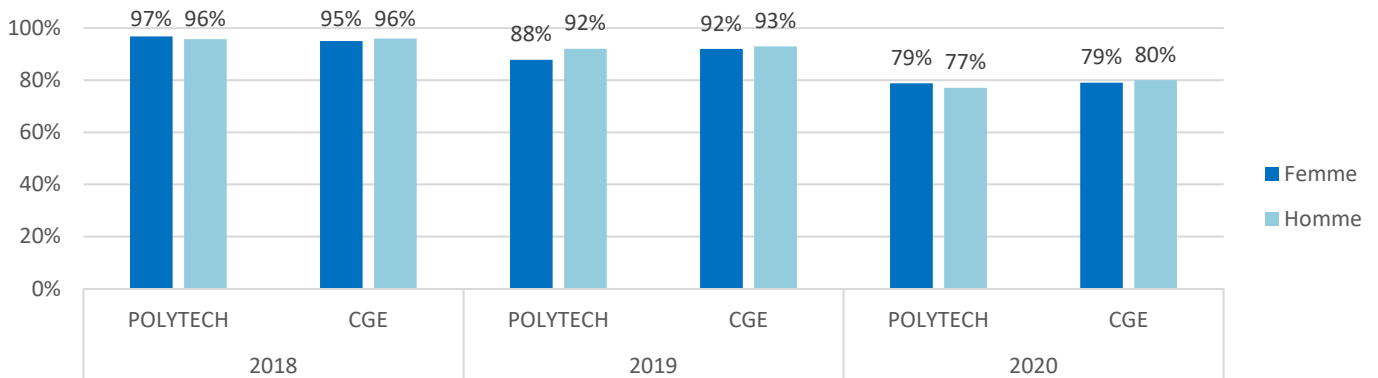
- **Évolution du taux net d'emploi**



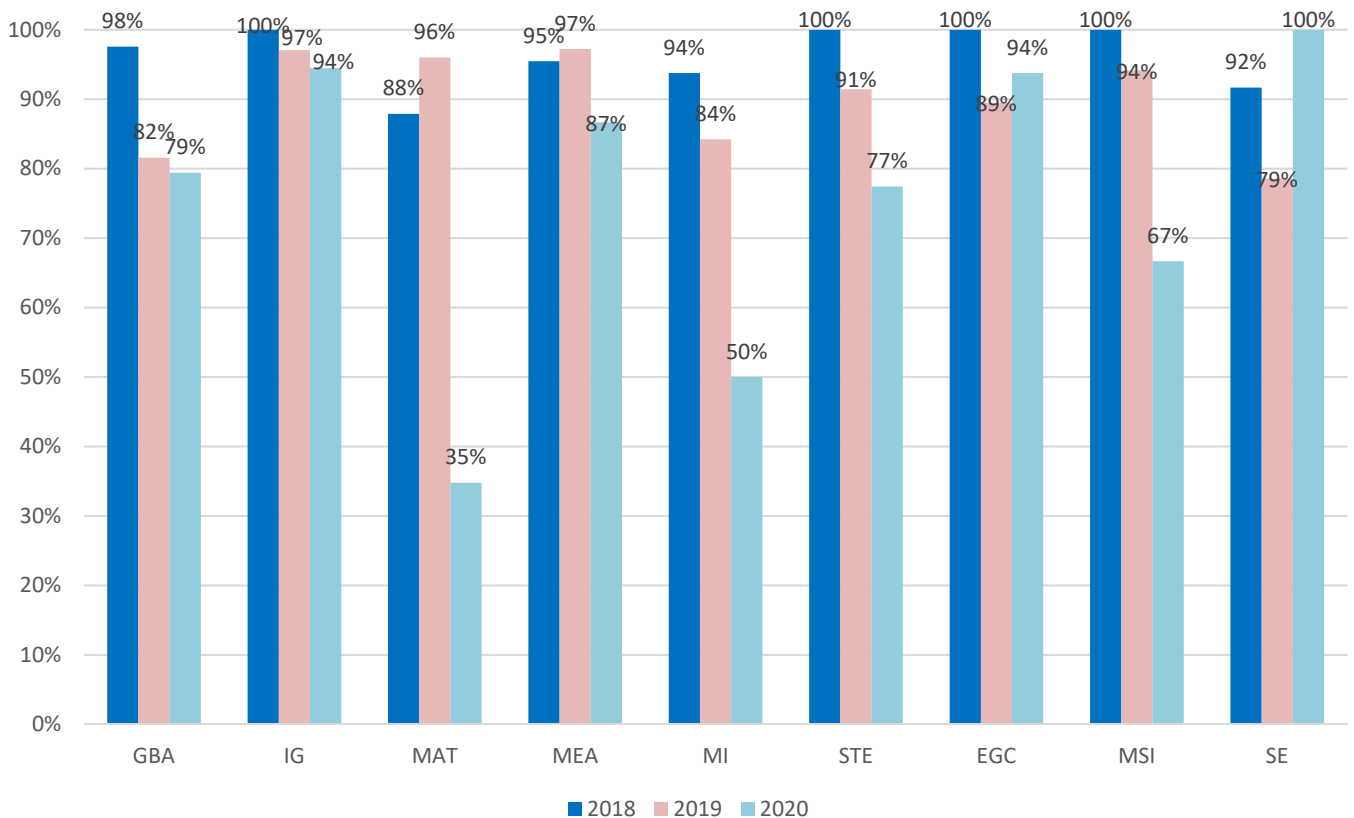
<sup>1</sup> : Hors thèses et créations d'entreprise

## SITUATION DES DIPLÔMÉS

### • Taux net d'emploi hommes/femmes



### • Taux net d'emploi par département



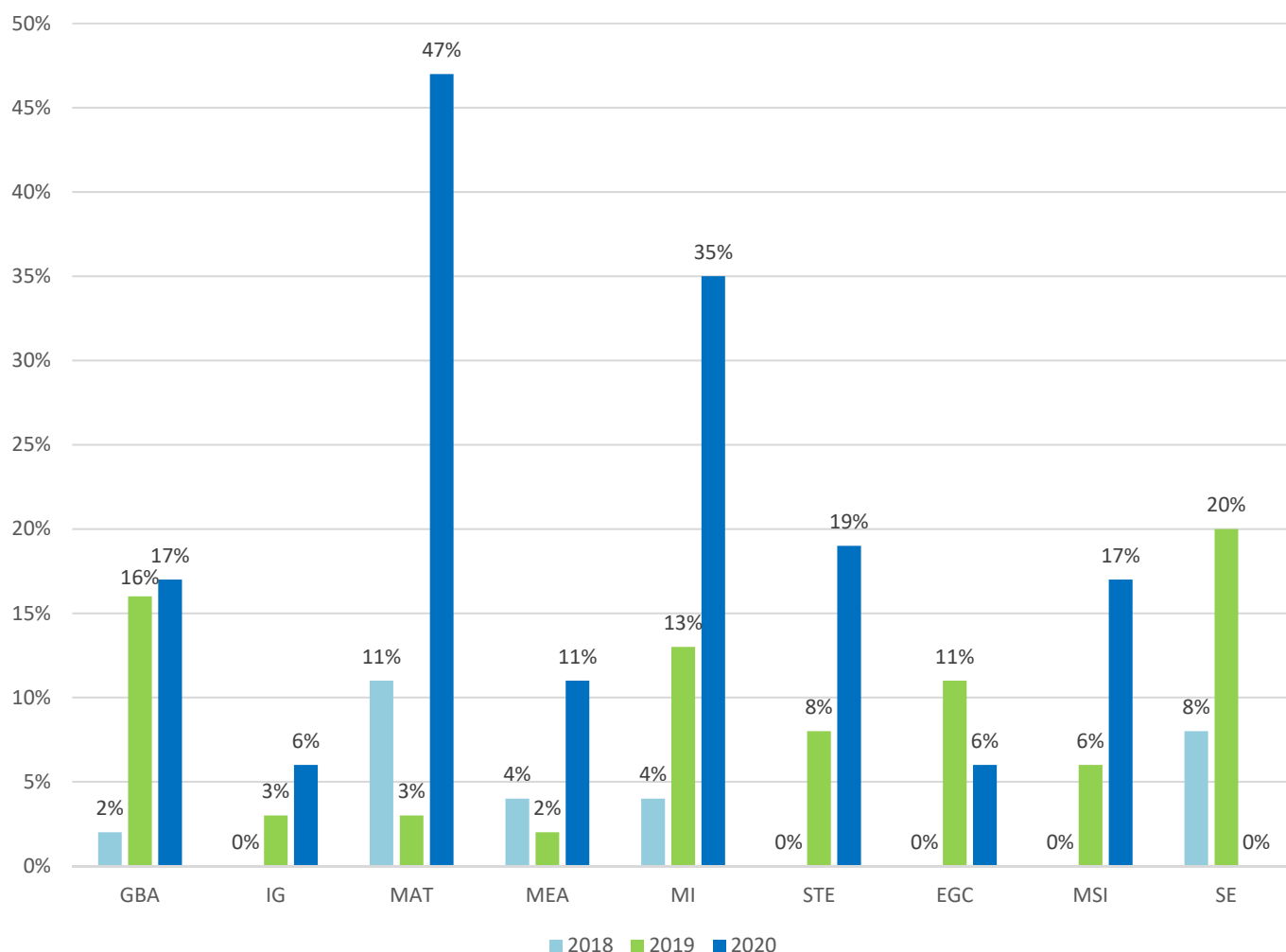


## SITUATION DES DIPLÔMÉS

### I.3 Recherche d'emploi

Sur l'ensemble des répondants, le taux des diplômés en recherche d'emploi est en moyenne de **10 %**.

- Taux de diplômés en recherche d'emploi par département**



## SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion**

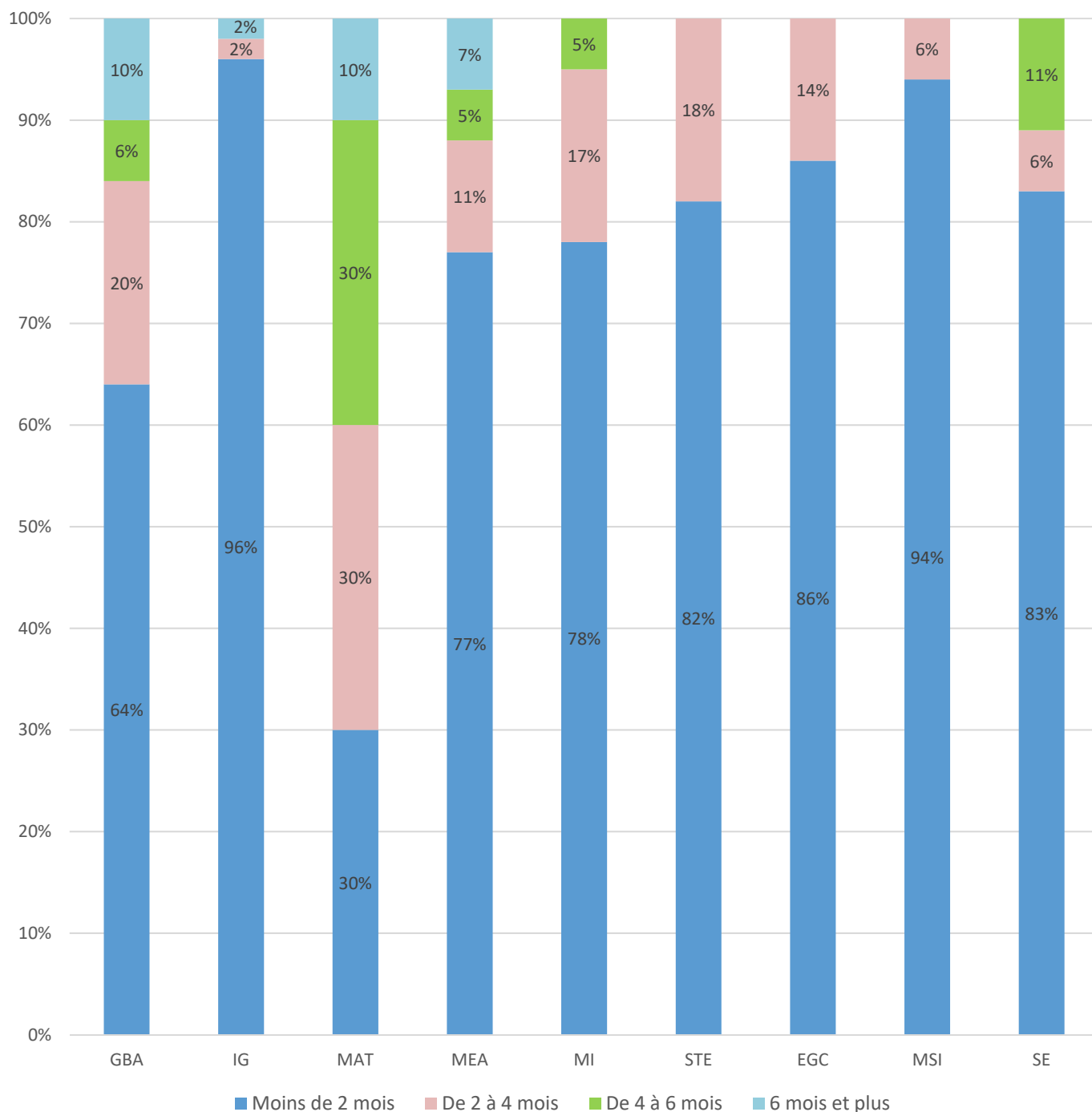
Sur l'ensemble des promotions 2018-2019-2020, 77 % des diplômés ont trouvé leur emploi actuel dans les 2 mois qui ont suivi la sortie de l'école.

Niveau CGE, quasiment 8 emplois sur 10 (79 %) ont été trouvés en moins de 2 mois après la fin des études sur la promotion sortante.

	2018	2019	2020	Sur l'ensemble des répondants
Emploi trouvé avant l'obtention du diplôme	38 %	48 %	60 %	49 %
Inférieur à 2 mois	35 %	28 %	22 %	28 %
De 2 mois à 4 mois	19 %	11 %	9 %	13 %
De 4 mois à 6 mois	3 %	8 %	6 %	6 %
6 mois ou plus	5 %	5 %	3 %	4 %

## SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par département**



## SITUATION DES DIPLÔMÉS

## I.4 Poursuite d'études

Sur l'ensemble des répondants, **7 %** sont en poursuite d'études « hors thèse » et **6 %** sont inscrits en doctorat.

Le tableau ci-dessous récapitule les poursuites d'études à Polytech, avec une comparaison par rapport à l'enquête CGE.

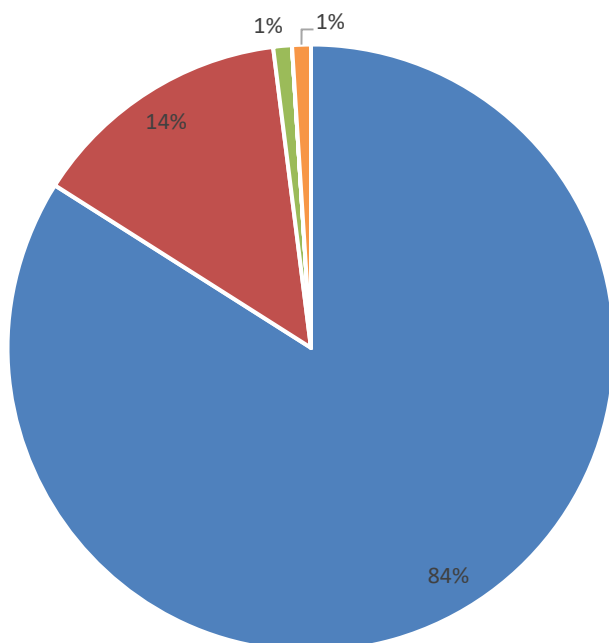
		2018		2019		2020	
Total		Nb : 228	%	Nb : 273	%	Nb : 259	%
En poursuite d'études (hors thèse)	POLYTECH	6	3 %	8	3 %	36	14 %
	CGE		2 %		4 %		9 %
En thèse	POLYTECH	16	7 %	17	6 %	11	14 %
	CGE		9 %		8 %		6 %

## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

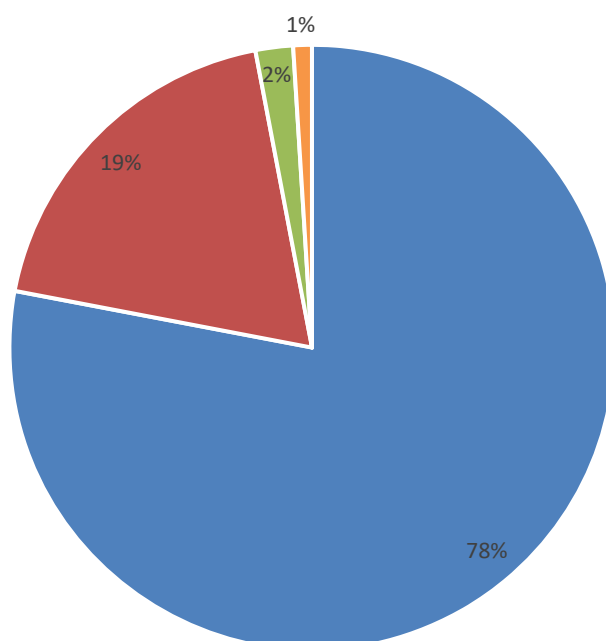
### II.1 Nature du contrat de travail

- Nature du contrat de travail sur la promotion sortante

#### POLYTECH



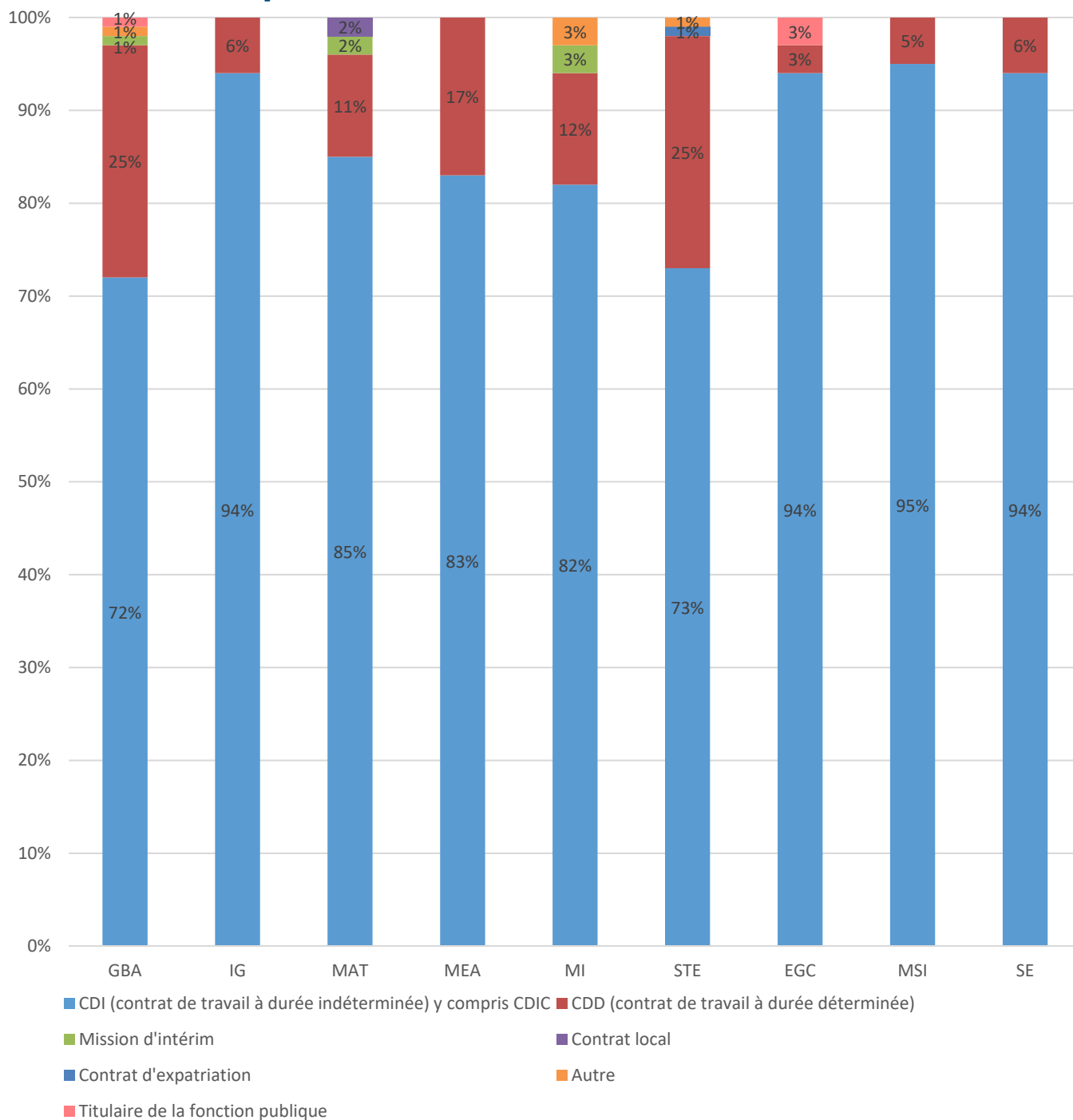
#### CGE



- CDI (contrat de travail à durée indéterminée) y compris CDIC
- CDD (contrat de travail à durée déterminée)
- Mission d'intérim
- Contrat local
- Contrat d'expatriation
- Autre

## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

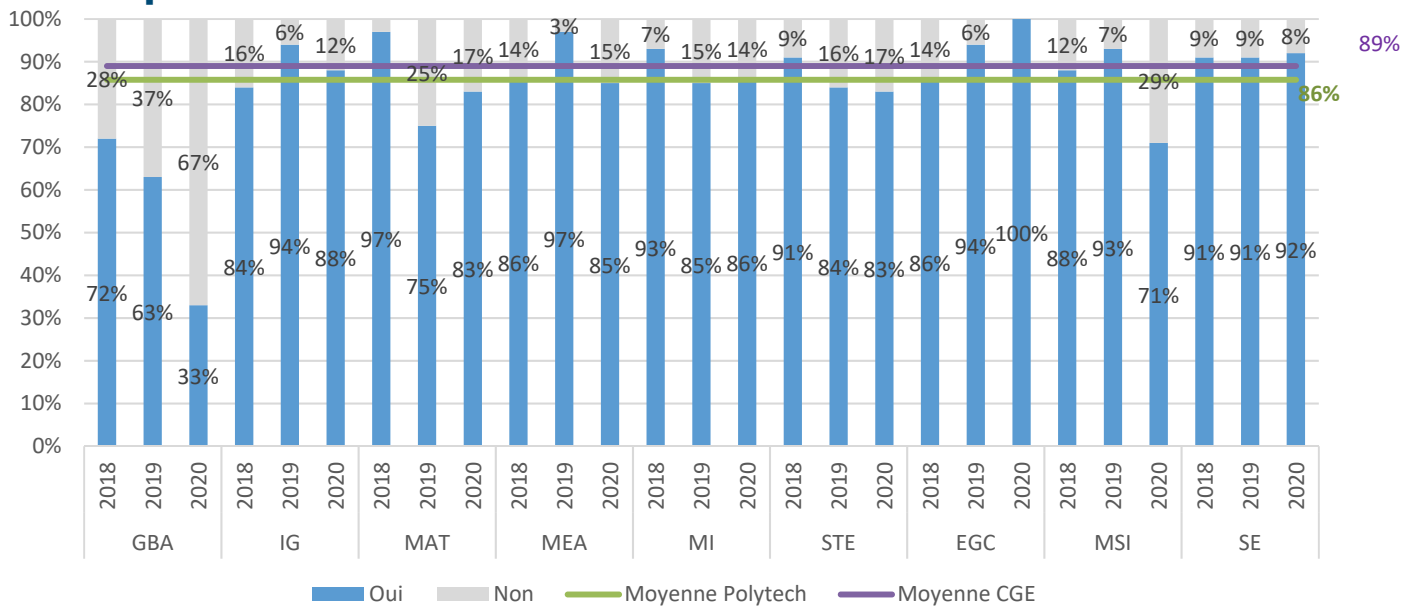
- Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions**



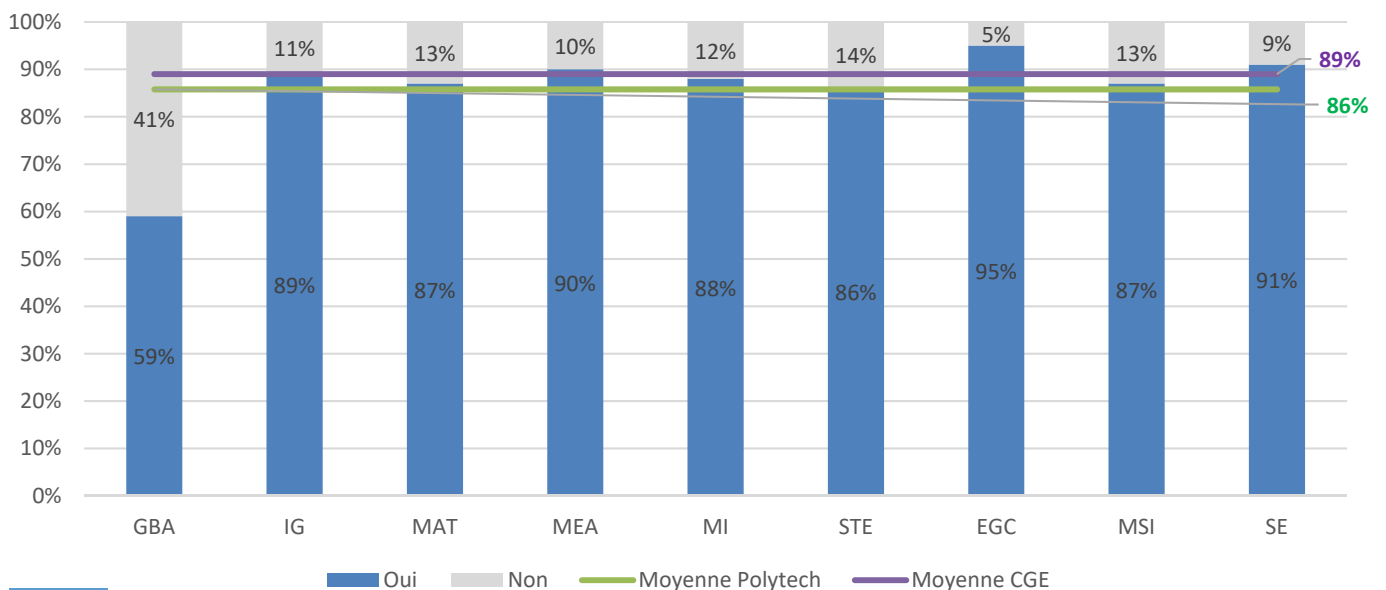
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

## II.2 Statut cadre

- Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions



- Statut cadre par département



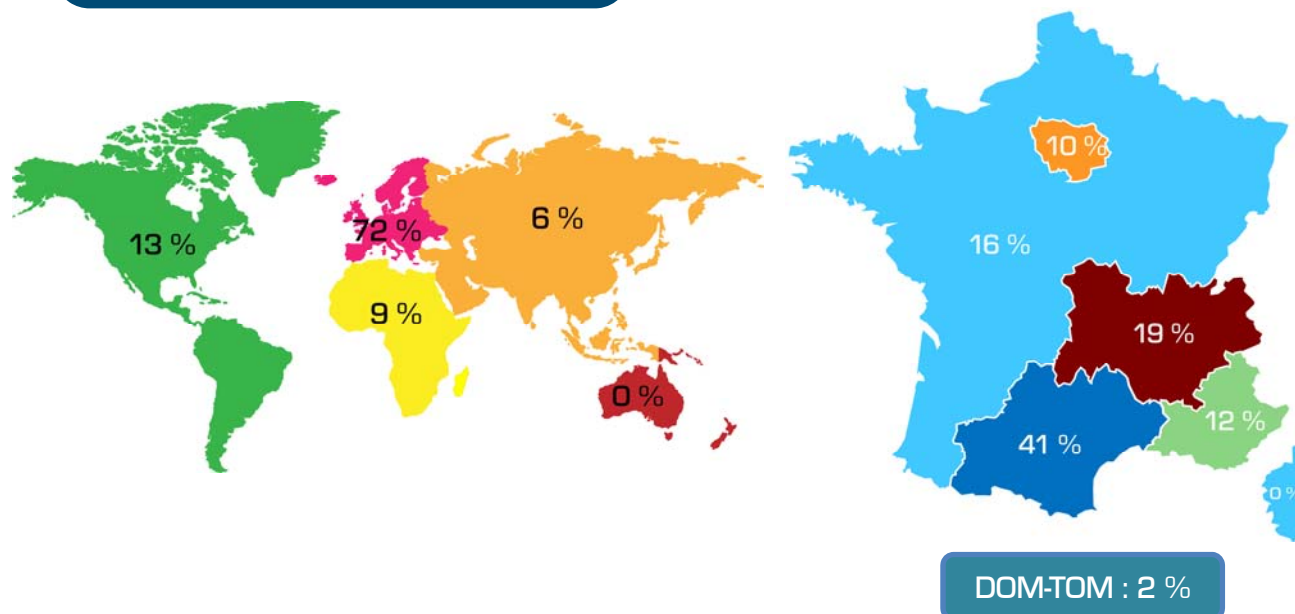
## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### II.3 Situation géographique

- Répartition France/Étranger pour Polytech

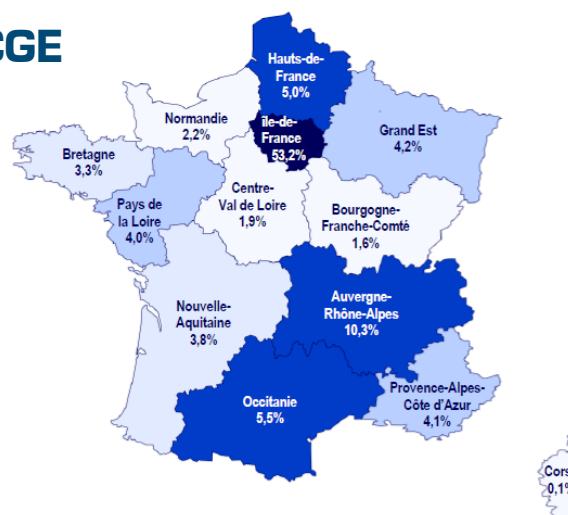
Étranger (hors France)  
6 %

France 94 %



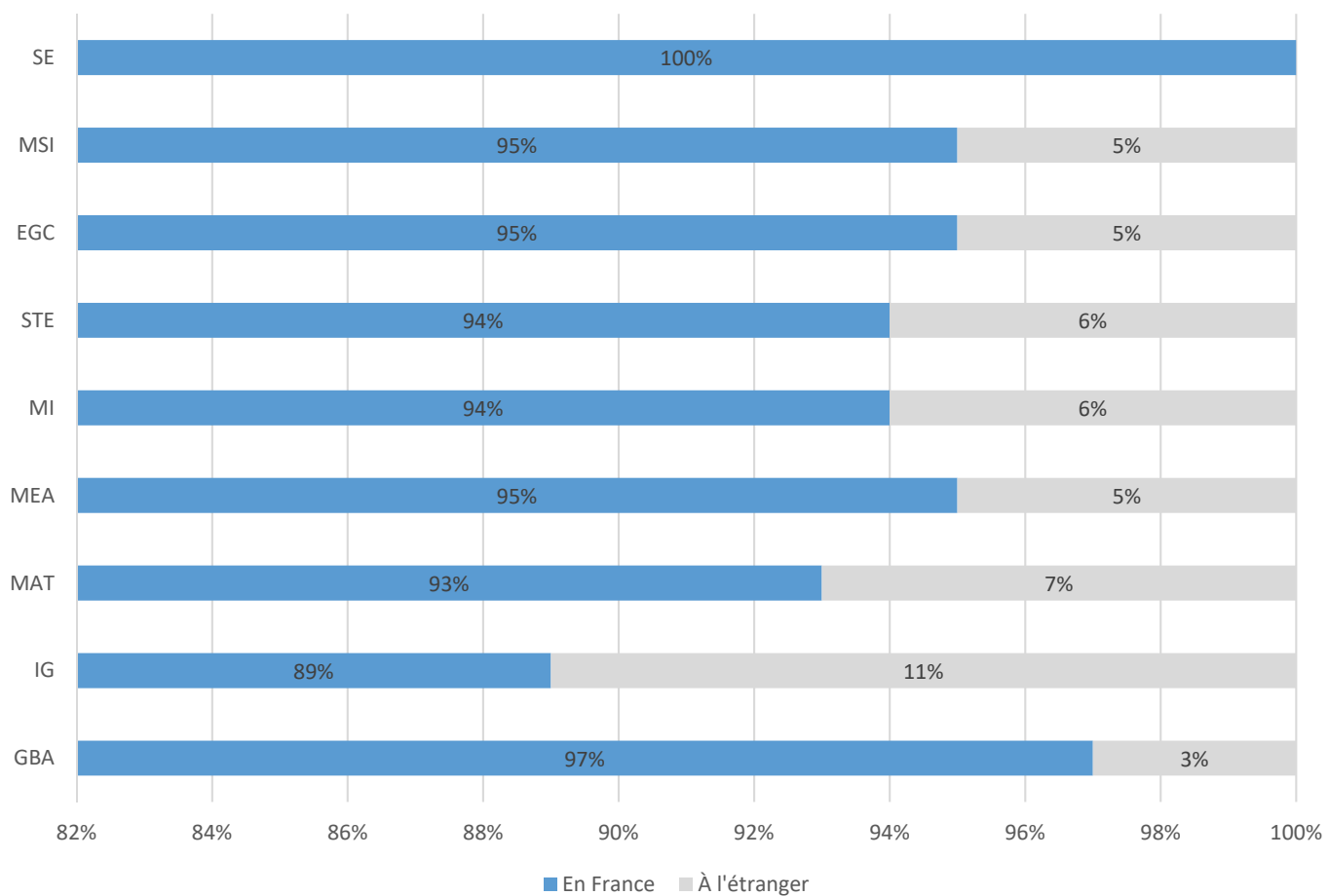
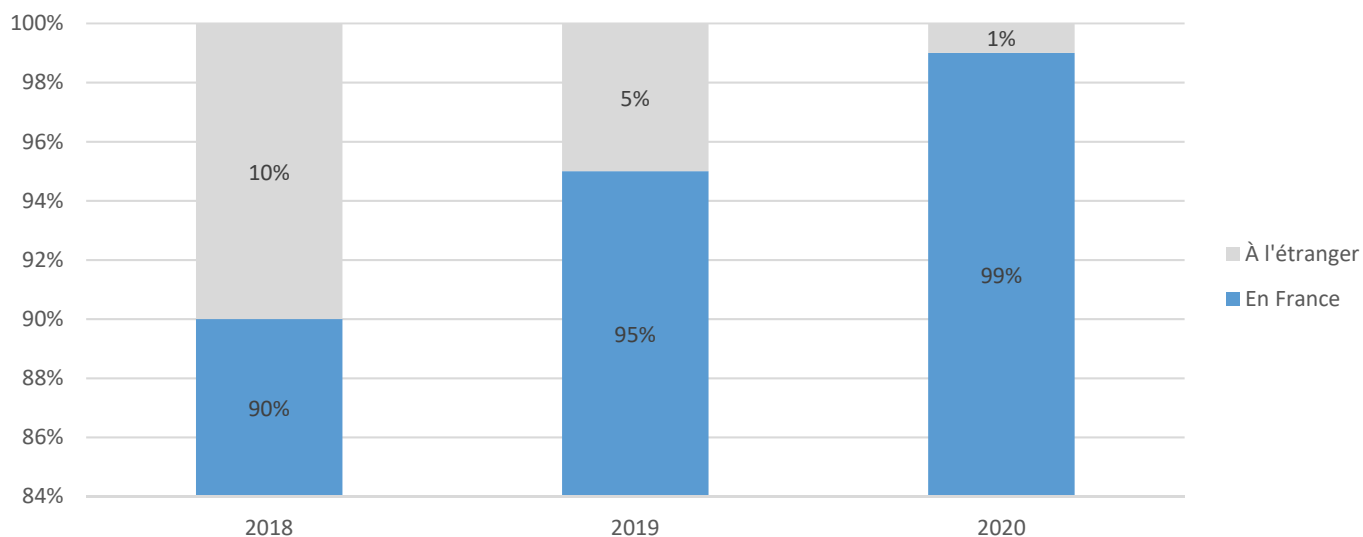
- Répartition France pour CGE

France  
90 %



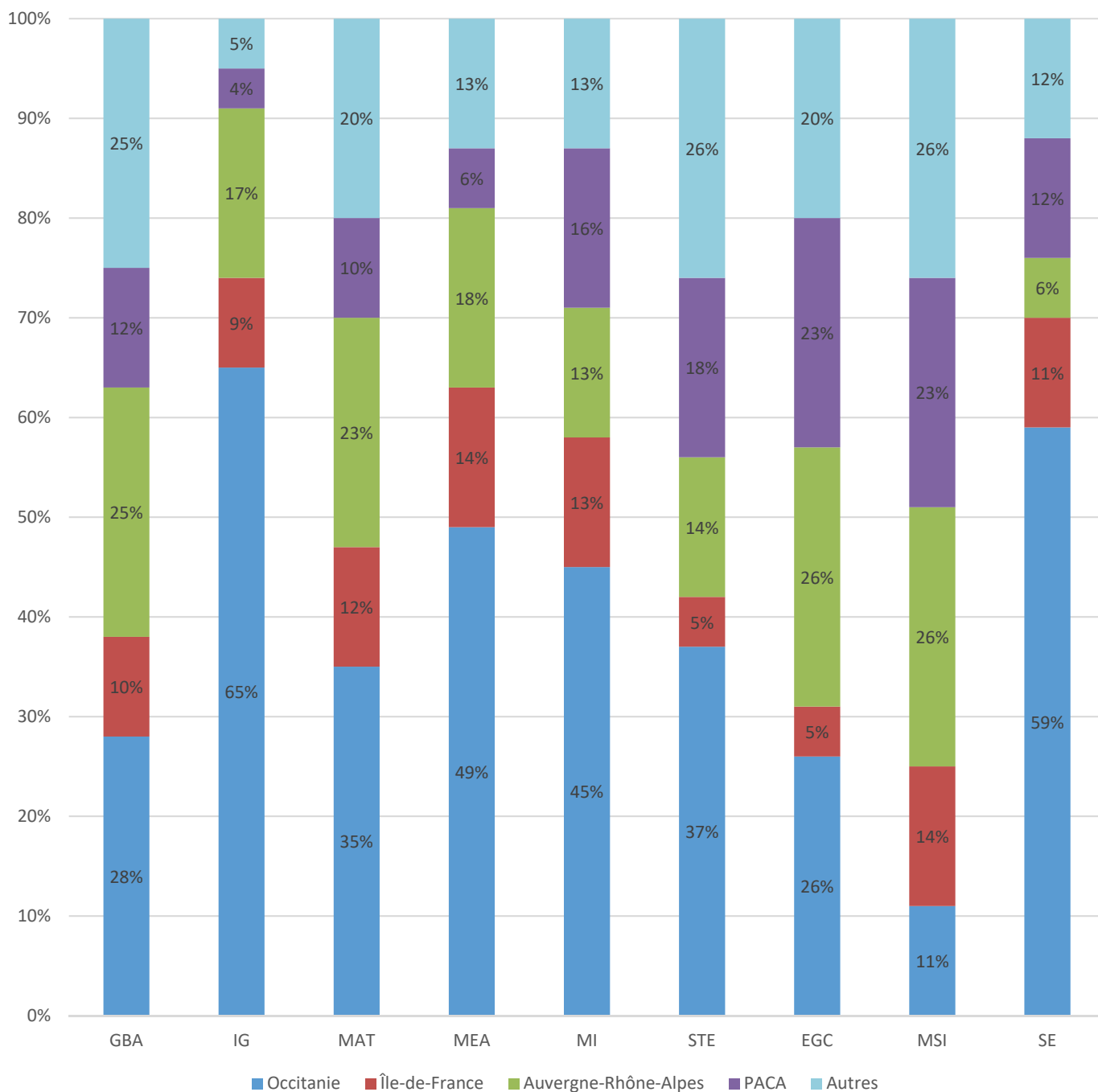


## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Régions françaises



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

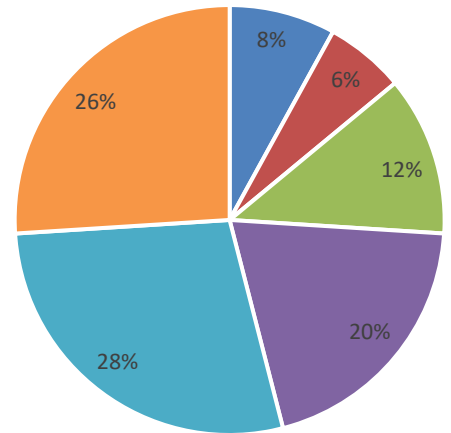
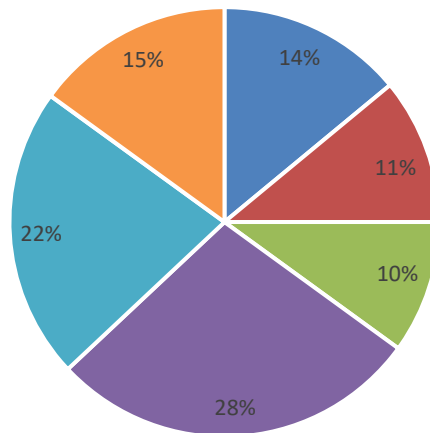
II.4 Taille de l'entreprise

Répondants de la promotion 2020

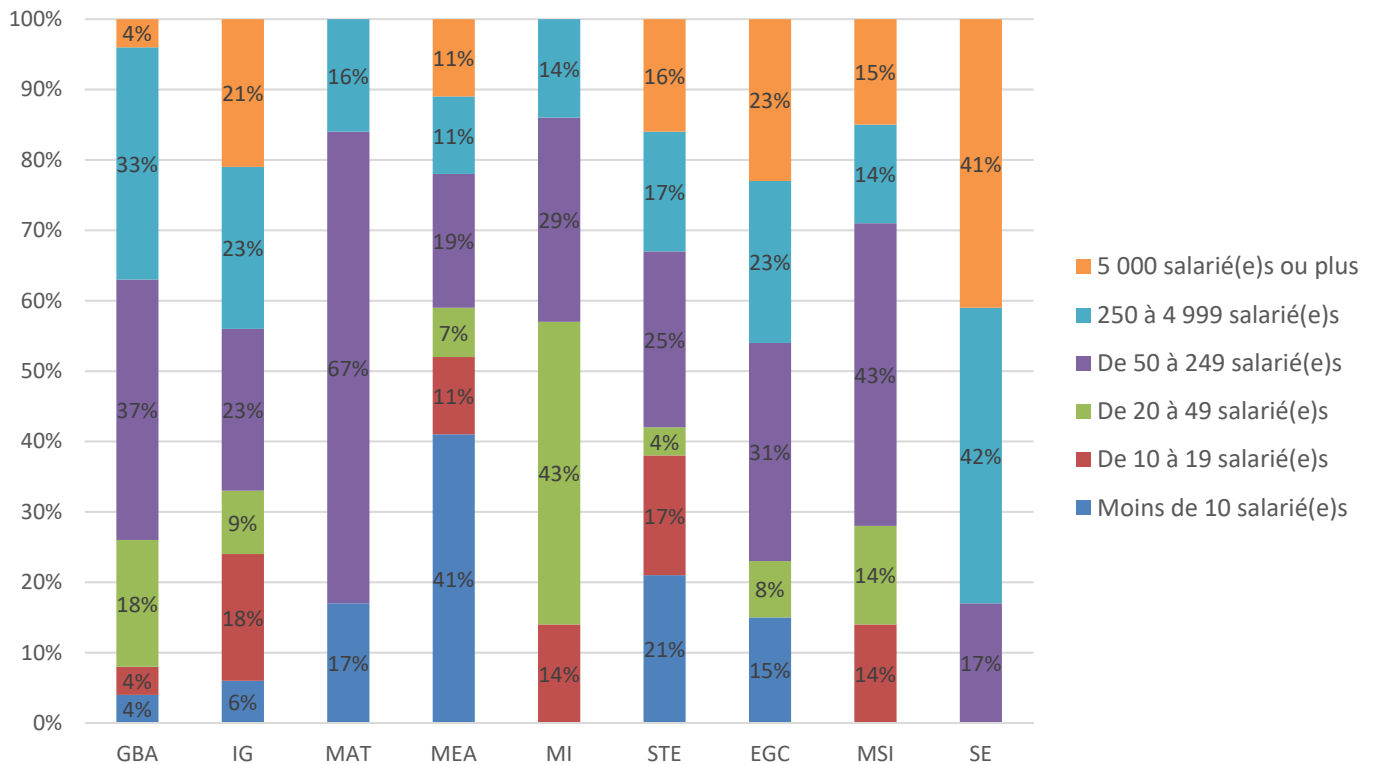
POLYTECH

CGE

- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- 250 à 4 999 salarié(e)s
- 5 000 salarié(e)s ou plus



Répondants de la promotion 2020 par département



## DESRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### II.5 Secteur d'activité de l'entreprise

#### GBA

N° 1 – Industrie agroalimentaire (**63 %**)

N° 2 – Industrie chimique (**6 %**)

N° 2' – Industrie pharmaceutique (**5 %**)

#### IG

N° 1 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**44 %**)

N° 2 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**10 %**)

N° 3 – Industrie des technologies de l'information et de la communication (TIC) (**9 %**)

#### MAT

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**27 %**)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (**11 %**)

N° 3 – Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (**9 %**)

#### MEA

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**20 %**)

N° 2 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (**13 %**)

N° 3 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**10 %**)

## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### MI

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (12 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (12 %)

### EGC

N° 1 - Construction, BTP (57 %)

N° 2 - Énergie (11 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (8 %)

### SE

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (21 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (15 %)

### STE

N° 1 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (36 %)

N° 2 - Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution (23 %)

N° 3 - Construction, BTP (8 %)

### MSI

N° 1 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (51 %)

N° 2 - Énergie (13 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)

### CGE

N° 1 - Sociétés de conseil (24 %)

N° 2 - TIC services (18 %)

N° 3 - Construction, BTP (7 %)

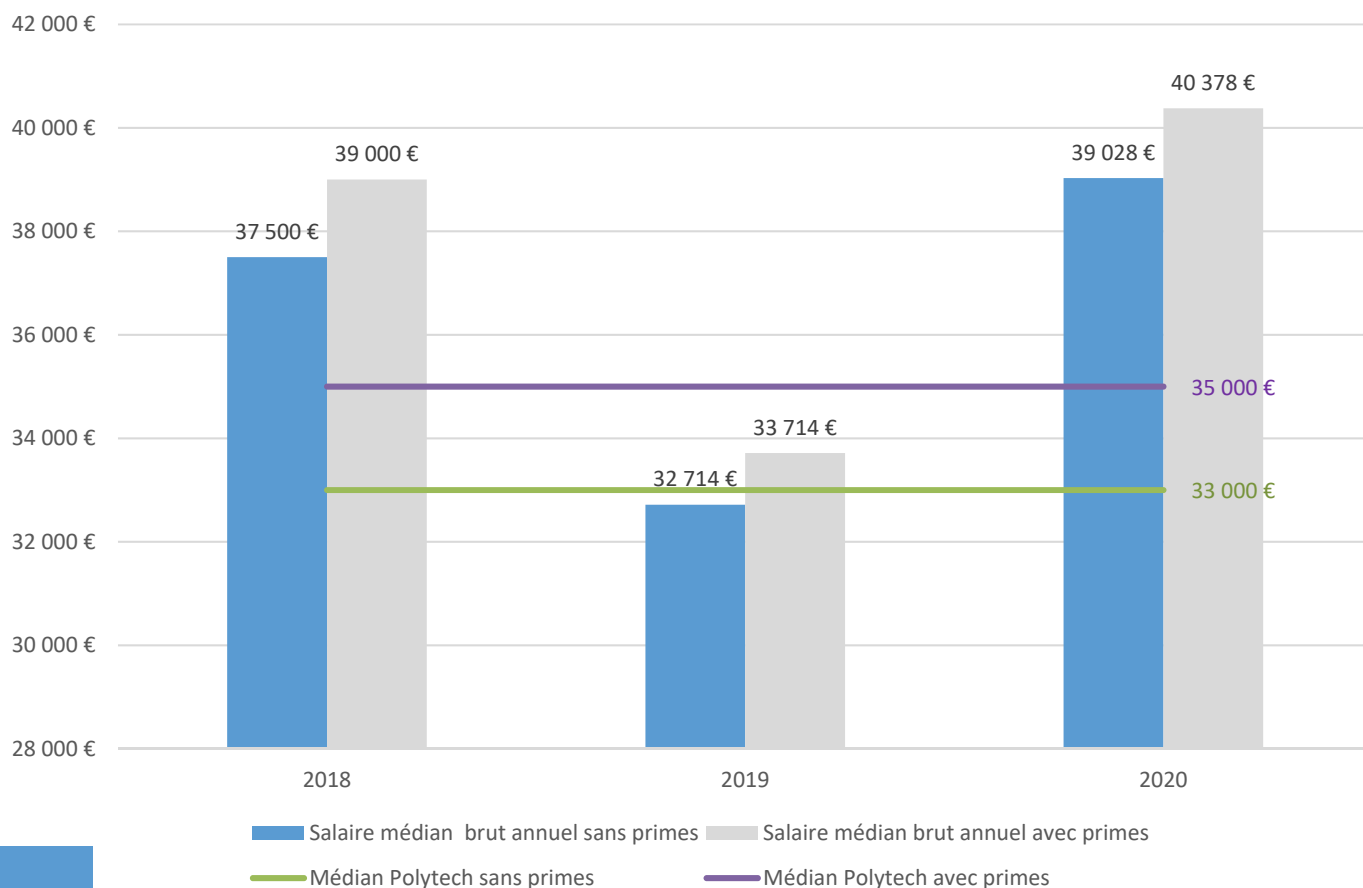
## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)

- Par année de promotion

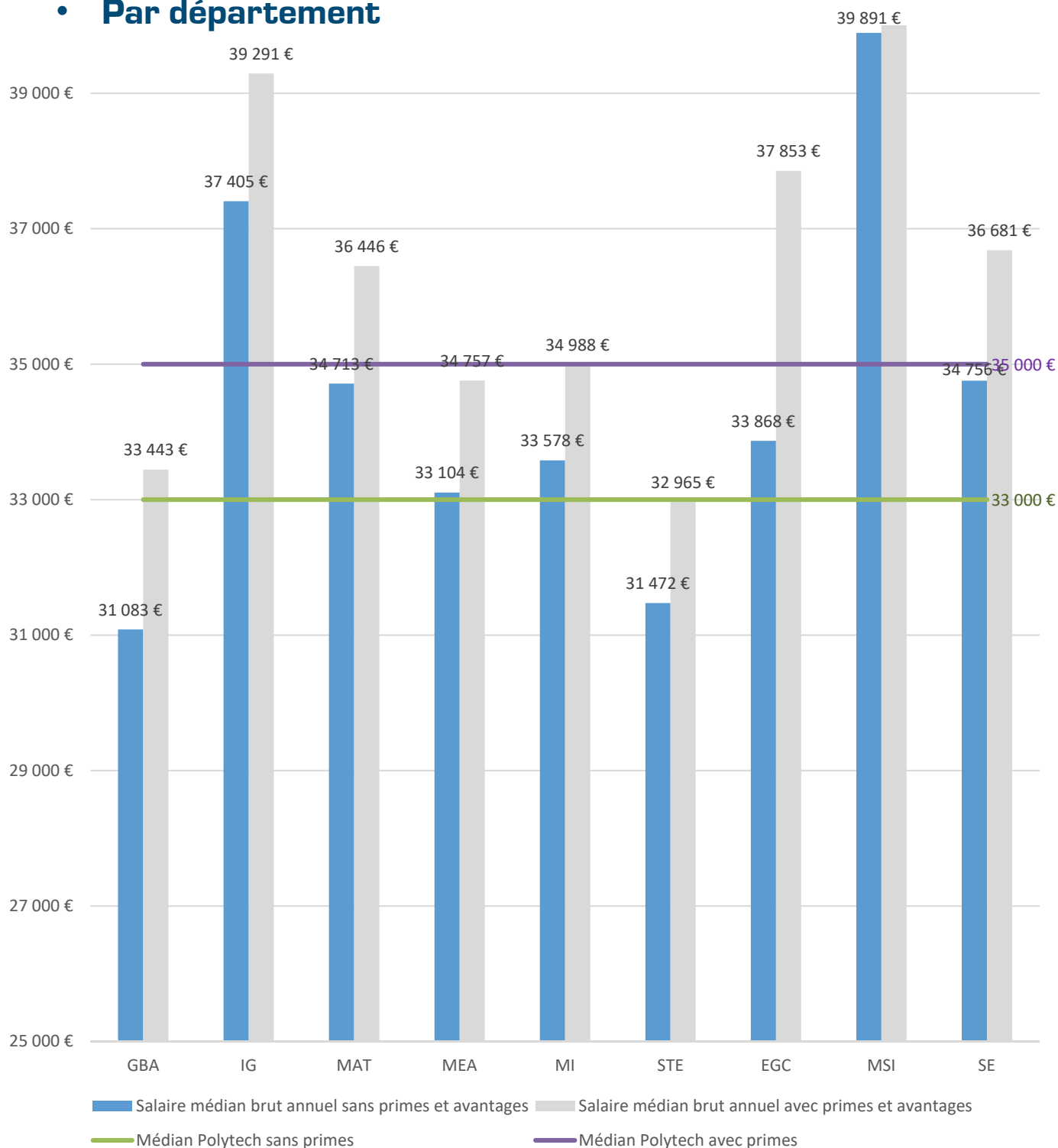
Polytech	France	Étranger
Promotion 2018	37 000 €	41 000 €
Promotion 2019	35 000 €	32 428 €
Promotion 2020	33 000 €	47 755 €

CGE	France	Province	IDF
Promotion 2018	37 857 €	35 048 €	42 064 €
Promotion 2019	36 093 €	33 668 €	39 742 €
Promotion 2020	35 240 €	32 886 €	38 735 €



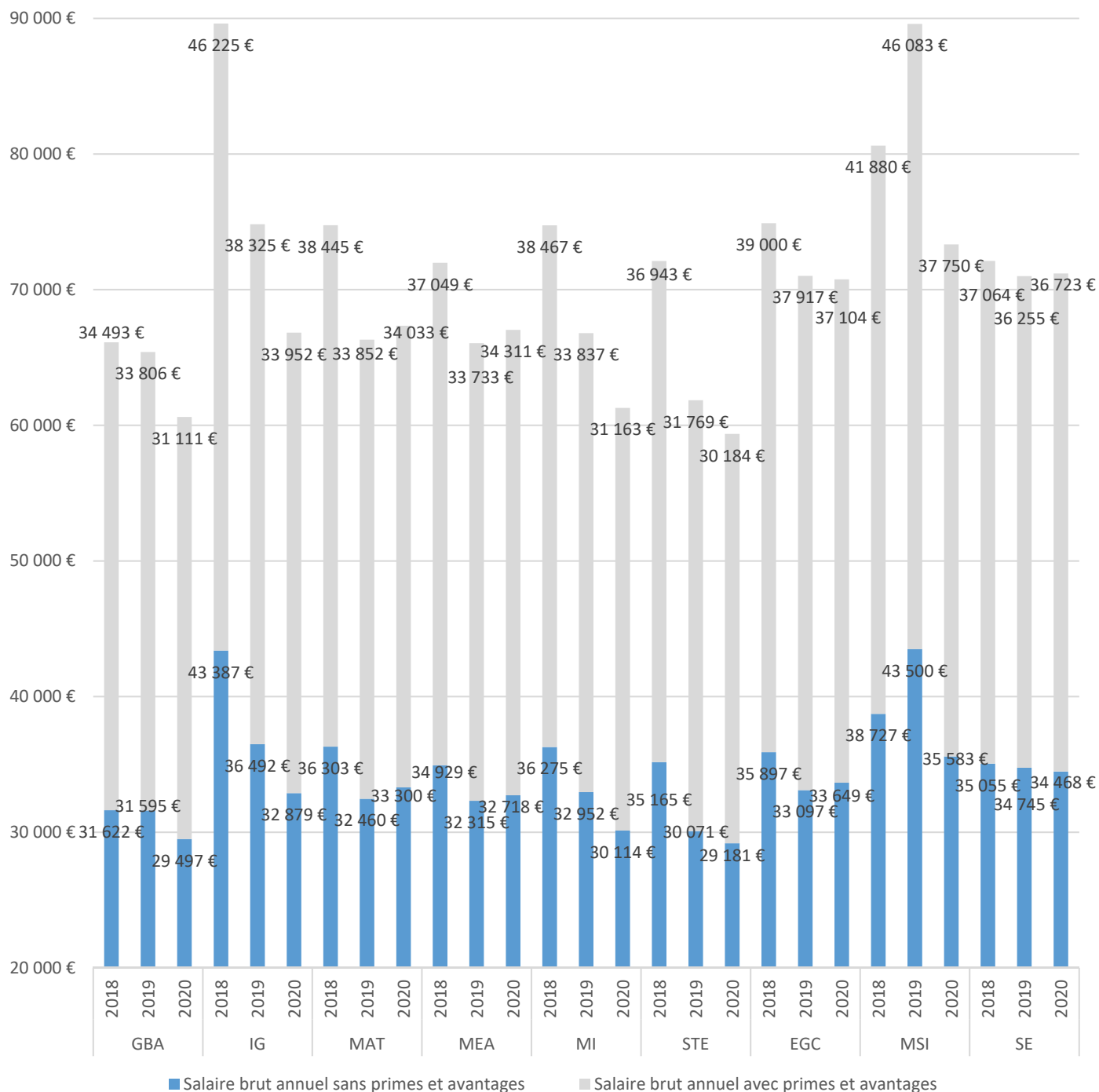
## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### • Par département



## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

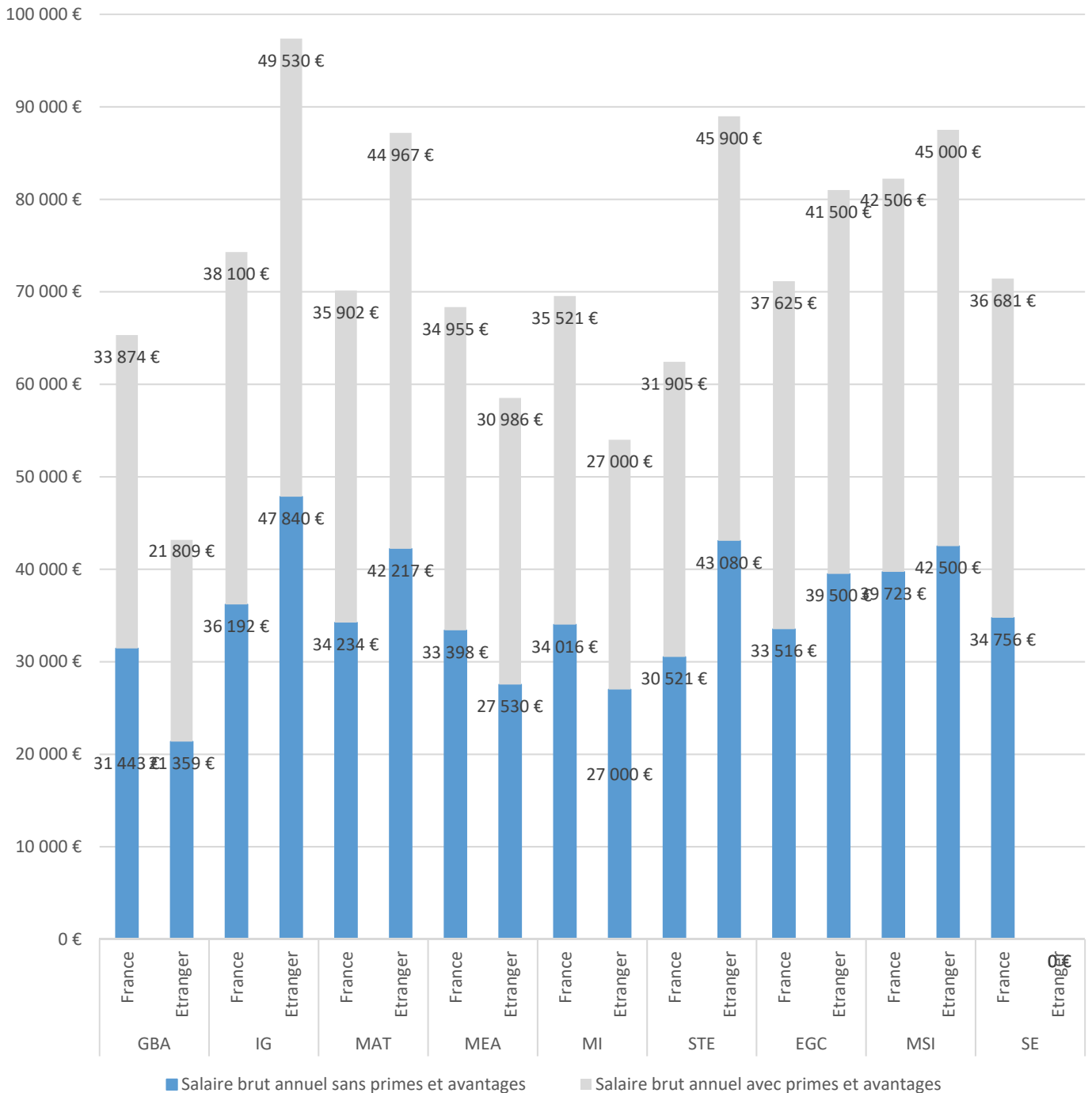
### • Évolution par département





## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

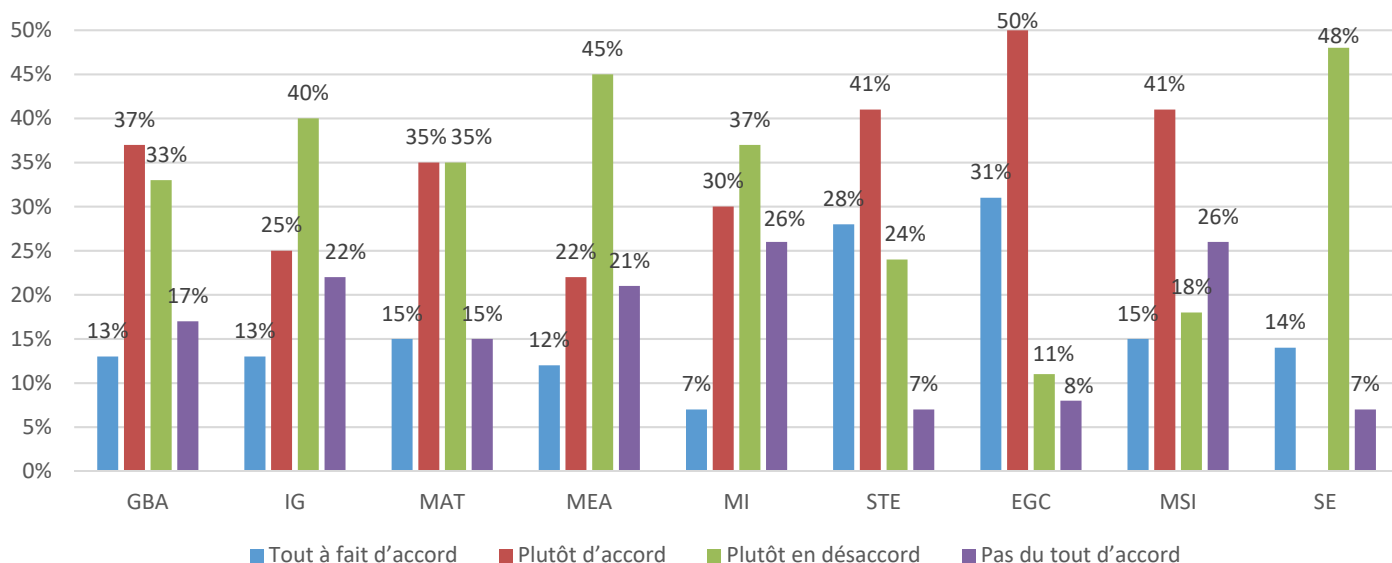
- Répartition France/Étranger par département



## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

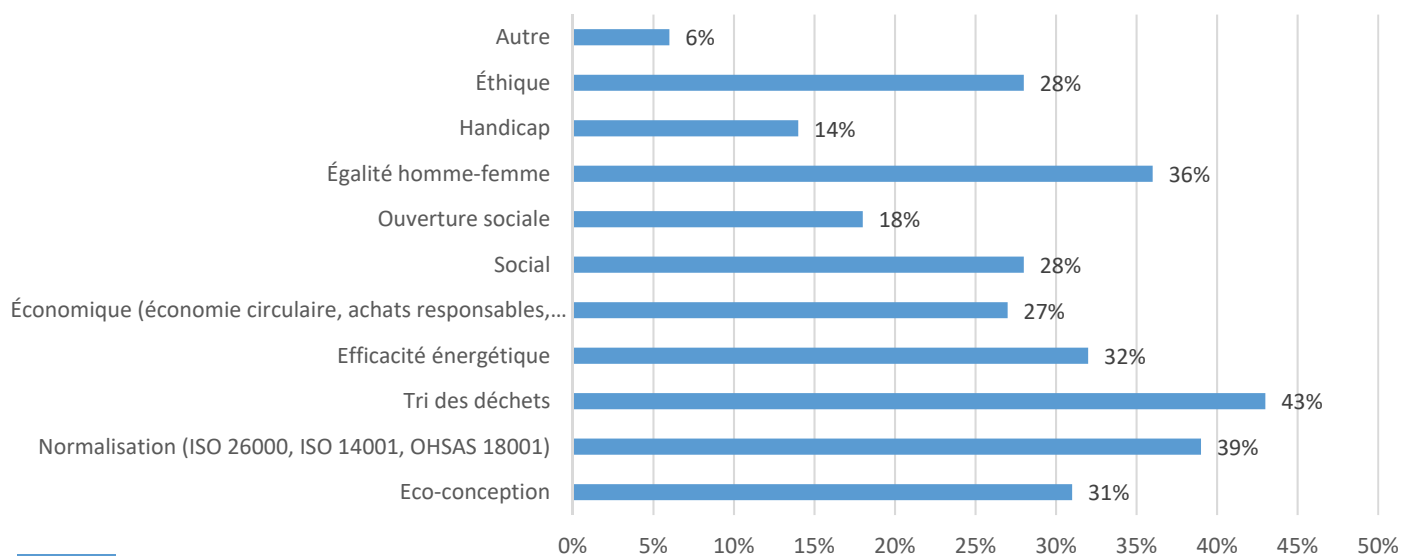
### II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociale (DDRS)

#### • Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS



50 % des répondants exercent une fonction en lien avec le DDRS.

#### • Thématiques DDRS abordées dans la fonction



## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- **Sur une échelle de 1 à 5**



**Plus de 87 % des diplômés sont satisfaits de la formation.**

- **Recommandation de l'école Polytech Montpellier**



98 %



2 %



## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MSI

#### Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Choisir une petite entreprise afin de découvrir plusieurs facettes de notre métier d'ingénieur. Dans une grande entreprise on aura tendance à être affecté à une seule et même tâche. Un poste polyvalent nous fera découvrir de nouvelles branches qui peuvent se révéler être notre vocation.
- Identifier les matières qui leur plaisent le plus ou dans lesquelles ils n'ont pas assez approfondis les connaissances et se servir de l'expérience en entreprise pour pousser l'enseignement.
- Ne pas hésiter à utiliser le réseau Polytech. Montrer ses compétences. Rester humble ; en sortant de l'école vous ne connaissez que 10-20 % de votre futur métier.
- Difficile de répondre vu que j'ai effectué ma formation par apprentissage.
- Que le projet soit représentatif des activités qu'ils ont exercées pendant ces trois années. Essayer de se projeter après l'obtention du diplôme et faire en sorte que le projet de fin d'études soit une application concrète du type de mission qui sera confié à l'ingénieur après le diplôme.
- Ne pas oublier qu'être ingénieur ne fait pas d'eux des dieux et qu'il faut rester humble.
- Choisir une entreprise qui semble proposer un stage ou un emploi qui pourrait vous convenir. Ne pas hésiter à demander plus d'informations par rapport aux attendus. L'ambiance au travail est également un facteur majeur.
- Faire des concessions géographiques si une opportunité se présente hors secteur. Choisir une petite société car les missions sont plus concrètes et il y a moins de paperasse.
- Au vu de la période actuelle assez compliquée, je ne suis pas sûre que le choix de stage soit très étendu. Cependant, il faut privilégier l'intérêt de la mission plutôt que la rémunération. Pour trouver un futur emploi, c'est l'expérience qui compte.
- Choisir un métier qui leur convient.
- Savoir ce qu'ils veulent vraiment (professionnellement et personnellement). Ne pas avoir peur de bouger (parfois loin).
- Aucun enseignement n'est inutile, ne serait-ce que pour l'ouverture d'esprit que cela apporte.
- Étant de formation par apprentissage, je n'ai pas de conseils pour les stages de fin d'année. Pour l'insertion professionnelle : ne pas attendre que les autres le fassent pour nous. Être curieux. Savoir oser demander autour de soi pour connaître d'autres cœurs de métier : à la fois aux professeurs pour une suite en thèse, aux intervenants durant la formation ou même aux collègues de classe.
- Pour les rares qui ont du choix, s'orienter vers une entreprise prête à les garder et pas une entreprise avec un besoin ponctuel.
- Partir en alternance est un choix qui facilitera votre première embauche.

## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MSI

#### Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Il faut s'intéresser à tout et accepter de choisir un premier emploi pas forcément le plus rémunérateur mais le plus formateur.
- Difficile de « bien choisir » quand on ne connaît personne dans la société. Seul conseil : ne pas hésiter à changer en cours d'alternance.
- Chercher dans le réseau.
- Il faut travailler pour réussir !
- Trouver un domaine qu'ils aiment et qui les passionne.
- Le travail est la clé. Le TOEIC est un plus.
- Ne pas chercher forcément les gros groupes, mieux vaut viser les petites/moyennes entreprises afin d'avoir un stage intéressant.
- Multiplier les entretiens (si c'est possible) pour trouver un terrain qui vous correspond et où vous vous sentez à l'aise. Cibler une équipe jeune avec de l'expérience pour évoluer rapidement.
- Commencer à chercher 6 mois avant la fin de la formation et ne pas hésiter à quitter sa région d'origine.

## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MSI

#### Remarques générales sur l'insertion professionnelle

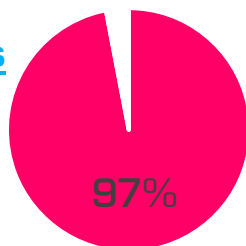
- J'ai été embauché par l'entreprise dans laquelle j'ai fait mon alternance.
- Insertion professionnelle dans la continuité de mon alternance. Presque aucune différence. Tout de suite très à l'aise.
- Insertion professionnelle très facile étant donné le domaine d'activité.
- La formation doit demander / se renseigner sur les activités professionnelles de chacun (tâches effectuées pour un métier donné) pour améliorer les enseignements et se rapprocher au plus près des futurs métiers des étudiants.
- La formation MSI nous immerge dans la vie professionnelle de la première à la dernière année ; sa force est l'apprentissage dans les entreprises et les interventions des professionnels au cours des enseignements. La transition étudiant / salarié s'effectue facilement.
- La plupart du temps, cette insertion se fait dans l'entreprise qui a fait notre apprentissage et il ne faut pas hésiter à accepter l'offre pour se faire une première expérience (tout en cherchant quelque chose d'autre à côté si besoin). Éviter d'avoir des creux dans son parcours et toujours être actif.
- L'alternance est un outil utile dans l'insertion professionnelle.
- L'alternance m'a permis d'être plus sereine et confiante. Elle apporte de l'expérience dans le monde du travail qui est un vrai plus.
- Merci à la formation MSI car pas de problème pour s'insérer dans la vie professionnelle.
- Mon insertion professionnelle a été très facile car j'ai été embauché dans l'entreprise où j'ai réalisé mon apprentissage. Avec l'expérience que j'ai pu acquérir durant l'apprentissage et grâce à la formation, j'ai pu trouver un autre emploi facilement.
- Mon insertion professionnelle a été facilitée grâce à la formation par apprentissage.
- On apprend énormément dans des petites structures, même si le rythme est plus soutenu et la rémunération n'est pas avantageuse ; on développe une expérience et un bagage solide. On voit et fait finalement plus de choses que dans des grosses entreprises. Dynamisme et polyvalence sont obligatoires. Éviter les grands groupes, sauf si on aime « rester dans une case » bien définie et on ne vise que les avantages. La majeure partie du travail consiste à faire de la politique pour son évolution de carrière et non rendre un projet viable, en temps voulu. Éviter les entreprises de prestations « boîtes à viande » sauf si elles peuvent servir de passerelle pour un emploi visé chez le client et/ou permettre une négociation de salaire intéressante. Prendre ce qui est à prendre, les difficultés des problèmes en entreprise sont beaucoup plus simples que les pires équations posées en cours, mais toute la difficulté réside dans les rapports sociaux, hiérarchiques et politiques.
- Penser au réseau ! C'est un très bon moyen, voir le meilleur, de s'insérer rapidement et durablement. Le réseau se travaille dès l'école.

### Situation actuelle des diplômés

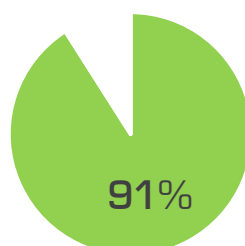
#### Taux net d'emploi\*

(\*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE] / [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE + en recherche d'emploi])

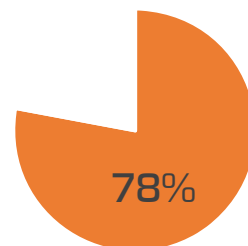
<sup>1</sup> : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



Promo 2019



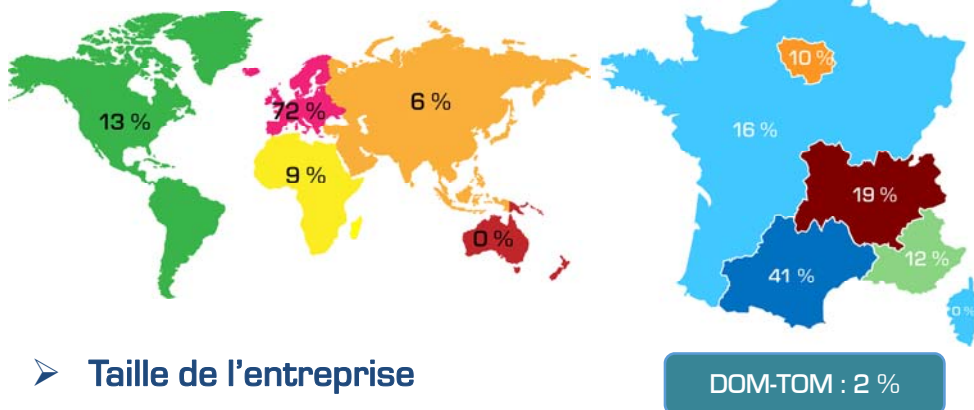
Promo 2020

### Environnement de travail

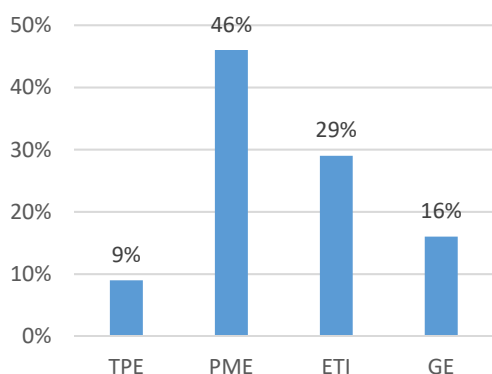
#### Zone géographique

6 % à l'étranger (hormis France),  
dont :

94 % en France, dont :



#### Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

#### Type de contrats

84 % en CDI

14 % en CDD

2 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

### Salaires médians bruts (primes comprises)

35 000 € 18 mois après l'obtention du diplôme

33 000 € 6 mois après l'obtention du diplôme

### Carrières



**Bernard Maury**

Directeur pilotage et gestion  
des ressources réseau  
(MAT 1990)



**Nicolas Le Poder**

Chief Operating Officer  
(STE 1991)



**Emilie Montredon**

CTO & Co-Founder  
(IG 2006)



**Benoit Hillaire**

Inspecteur équipement sous  
pression  
(MSI 2009)



**Vincent Baumes**

PDG Qualiclim  
(MEA 1998)



**Anne-Sophie Viallon**

Responsable d'équipe de  
production  
(GBA 2019)



**Jamir Derrouiche**

Co-fondateur  
Medtrucks  
(MI 2009)



**Charline Lacour**

Chef de projet et suivi de  
travaux  
(EGC 2019)



**Bastien Boissin et Adrien Peyrouy**

Co-fondateurs de e-rekcah  
(SE 2015)



**Mécanique structures industrielles**

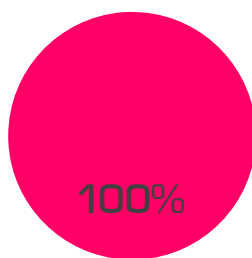


**Situation actuelle des diplômés**

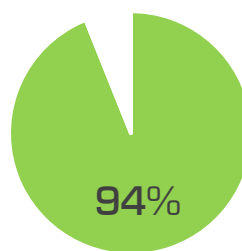
➤ **Taux net d'emploi \***

[\*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE] / [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE + en recherche d'emploi]]

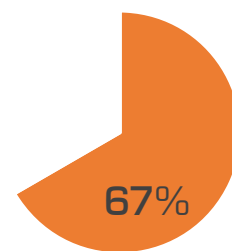
<sup>1</sup> : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



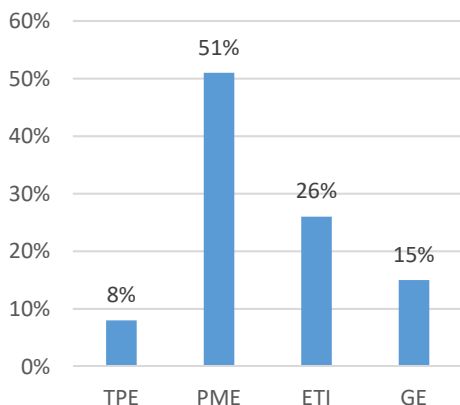
Promo 2019



Promo 2020

**Environnement de travail**

➤ **Taille de l'entreprise**



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

**Principaux secteurs d'activité:**

**N° 1 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (51 %)**

**N° 2 - Énergie (13 %)**

**N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)**

**Parmi les principaux employeurs**

95 % dans le secteur privé :

**framatome**

**CIMAT**  
Ciments de l'Atlas

**edf**

**FOSELEV**  
PROCESS SOLUTIONS

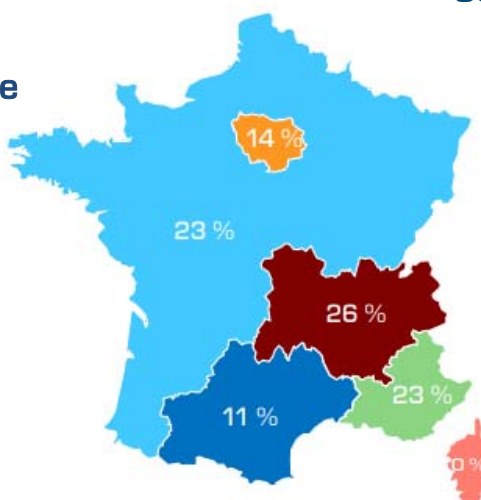
➤ **Zone géographique**

95 % en France, dont :

5 % en Suisse

➤ **Type de contrats**

95 % en CDI  
5 % en CDD



DOM-TOM : 3 %

**Salaire**

Salaire annuel brut médian avec primes des diplômés en activité : 42 658 €