



**POLYTECH**<sup>®</sup>  
MONTPELLIER



**ENQUÊTE CGE 2021**  
**Insertion professionnelle**  
**Rapport de synthèse**

**PROMOTIONS 2018 – 2019 – 2020**

**Enquête réalisée par  
le service Partenariats**

## TAUX DE RÉPONSE

	2018	2019	2020	Total
Nombre de diplômés	274	315	273	862
Nombre de répondants	228	273	259	760

760 diplômés ont répondu de façon complète au questionnaire, ce qui représente 88 % de l'ensemble des diplômés des 3 promotions sondées (862).

	2018		2019		2020		Nb de réponses complètes	Total de diplômés /département	% de réponses (par département)
	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses			
	228		273		259		760	862	-
GBA	42	82 %	43	84 %	42	88 %	127	150	85 %
IG	32	91 %	37	82 %	36	95 %	105	118	89 %
MAT	38	88 %	36	92 %	32	100 %	106	114	93 %
MEA	28	61 %	42	72 %	36	95 %	106	142	75 %
MI	23	82 %	24	89 %	20	83 %	67	79	85 %
STE	27	82 %	39	95 %	36	100 %	102	110	93 %
EGC	7	100 %	19	100 %	17	100 %	43	43	100 %
MSI	18	100 %	18	100 %	23	100 %	59	59	100 %
SE	13	100 %	15	88 %	17	100 %	45	47	96 %

## SOMMAIRE

<b>PROFIL DES DIPLÔMÉS</b>	<b>3</b>
Les diplômés de Polytech Montpellier	3
<b>I. SITUATION DES DIPLÔMÉS</b>	<b>4</b>
I.1 Situation actuelle des diplômés	4
Par promotion	4
Comparaison avec l'enquête CGE	4
Par département (sur les 3 dernières promotions)	5
I.2 Taux net d'emploi	6
Évolution du taux net d'emploi	6
Taux net d'emploi hommes/femmes	7
Taux net d'emploi par département	7
I.3 Recherche d'emploi	8
Taux de diplômés en recherche d'emploi par département	8
Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion	9
Durée de recherche de l'emploi actuel par département	10
I.4 Poursuite d'études	11
<b>II. DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL</b>	<b>12</b>
II.1 Nature du contrat de travail	12
Nature du contrat de travail sur la promotion sortante	12
Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions	13
II.2 Statut cadre	14
Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions	14
Statut cadre par département	14
II.3 Situation géographique	15
Répartition France/Étranger pour Polytech	15
Répartition France pour CGE	15
Régions françaises	17
II.4.Taille de l'entreprise	18
Répondants de la promotion 2020	18
Répondants de la promotion 2020 par département	18
II.5 Secteur d'activité de l'entreprise	19
II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)	21
Par année de promotion	21
Par département	22
Évolution par département	23
Répartition France/Étranger par département	24
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociétale (DDRS)	25
Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS	25
Thématiques DDRS abordées dans la fonction	25
<b>III. SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER</b>	<b>26</b>
Conseils et remarques des diplômés par département	27

## PROFIL DES DIPLÔMÉS

### LES DIPLÔMÉS DE POLYTECH MONTPELLIER

84 % en  
CDI

Taux net  
d'emploi :  
88 %

41 % en  
région  
Occitanie

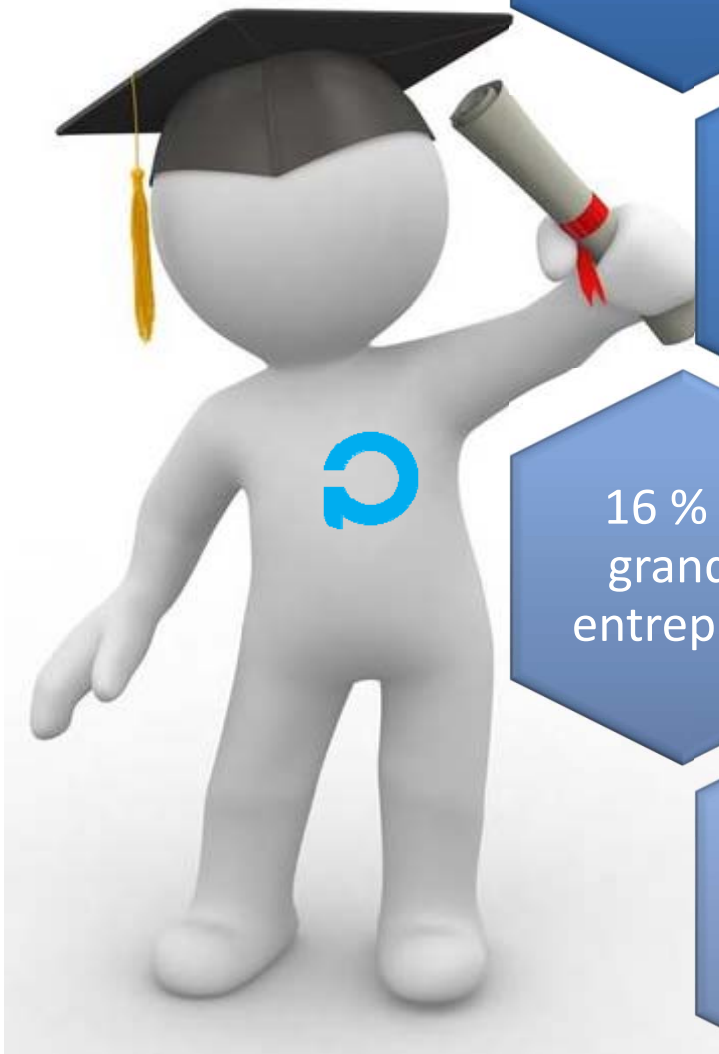
84 % de  
cadres

16 % en  
grande  
entreprise

94 % en  
France

Salaire  
médian :  
35 000 €/an  
avec primes

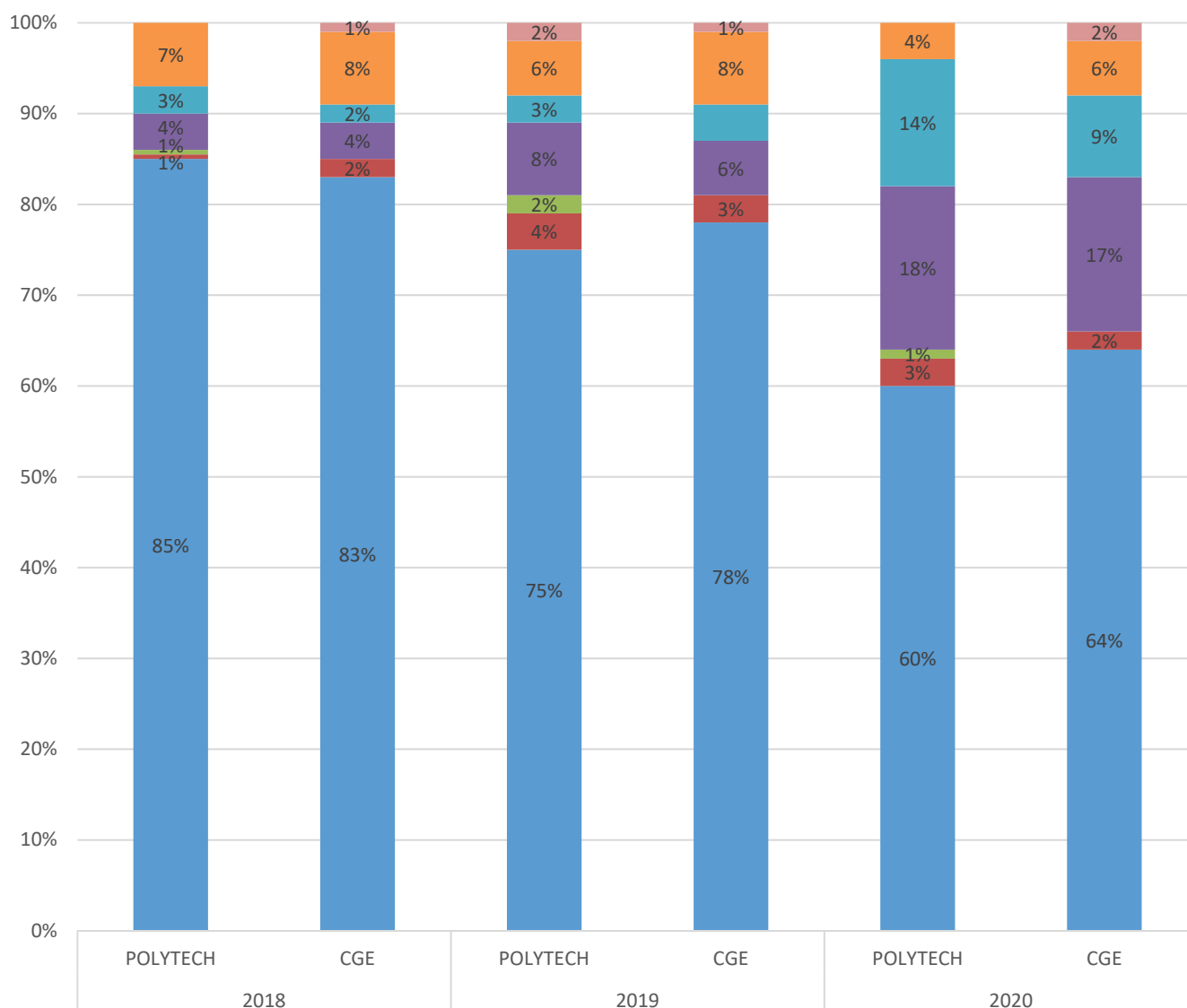
Temps  
moyen mis  
pour  
trouver un  
emploi : 1 à  
2 mois



## SITUATION DES DIPLÔMÉS

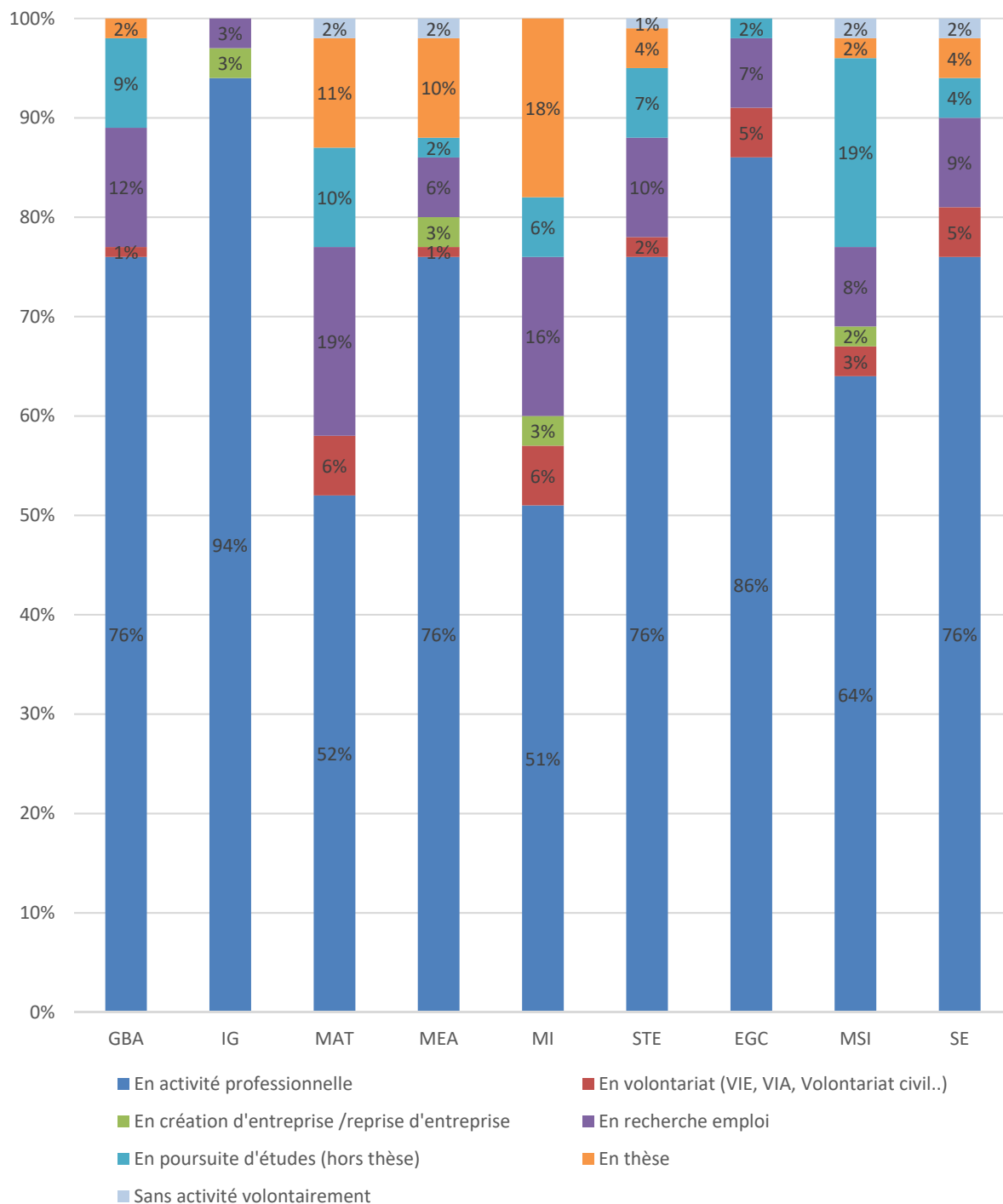
### I.1 Situation actuelle des diplômés

- Par promotion (tous départements confondus)
- Comparaison avec l'enquête de la Conférence des grandes écoles (CGE)



## SITUATIONS DES DIPLÔMÉS

### • Par département (sur les 3 dernières promotions)

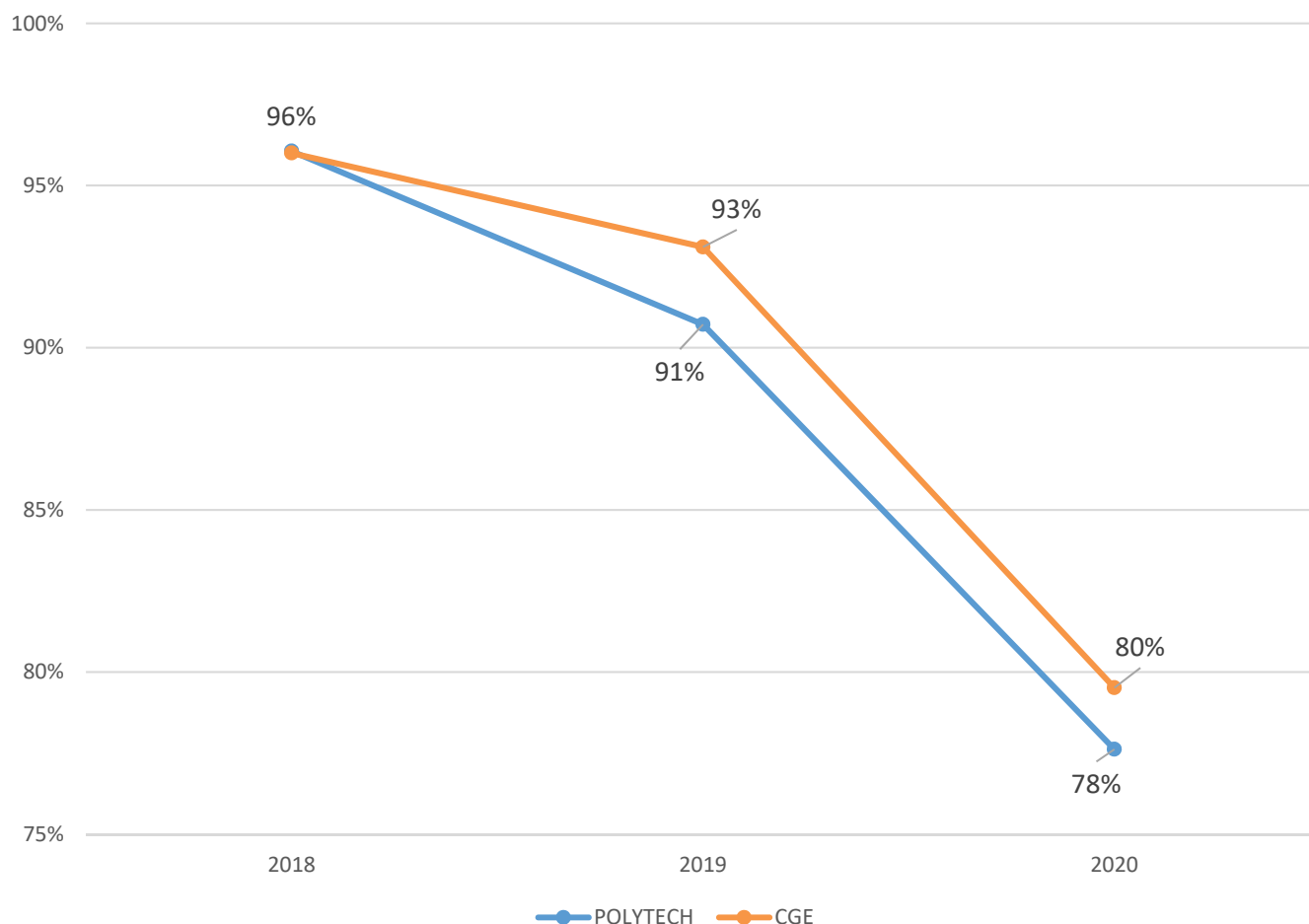


## SITUATION DES DIPLÔMÉS

### I.2 Taux net d'emploi \*

(\* *Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE] / [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE + en recherche d'emploi]*)

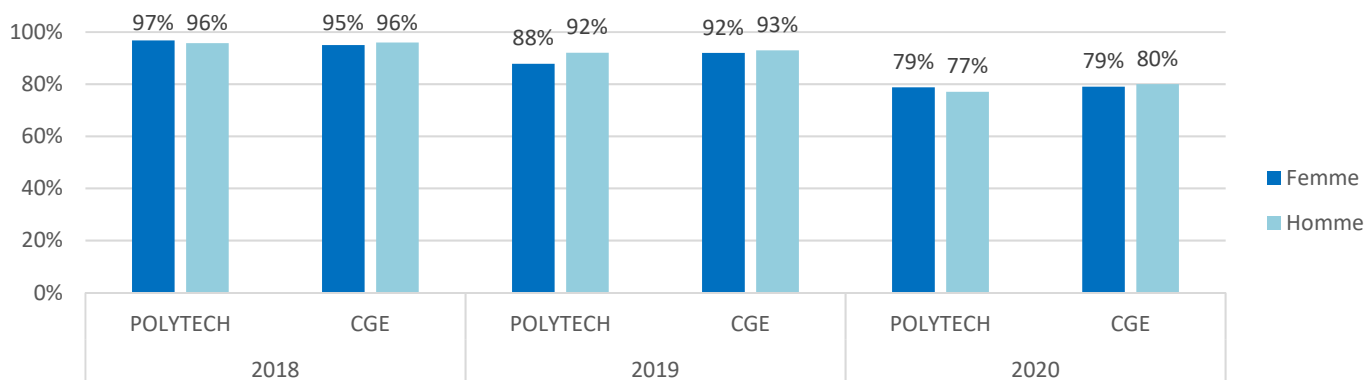
- **Évolution du taux net d'emploi**



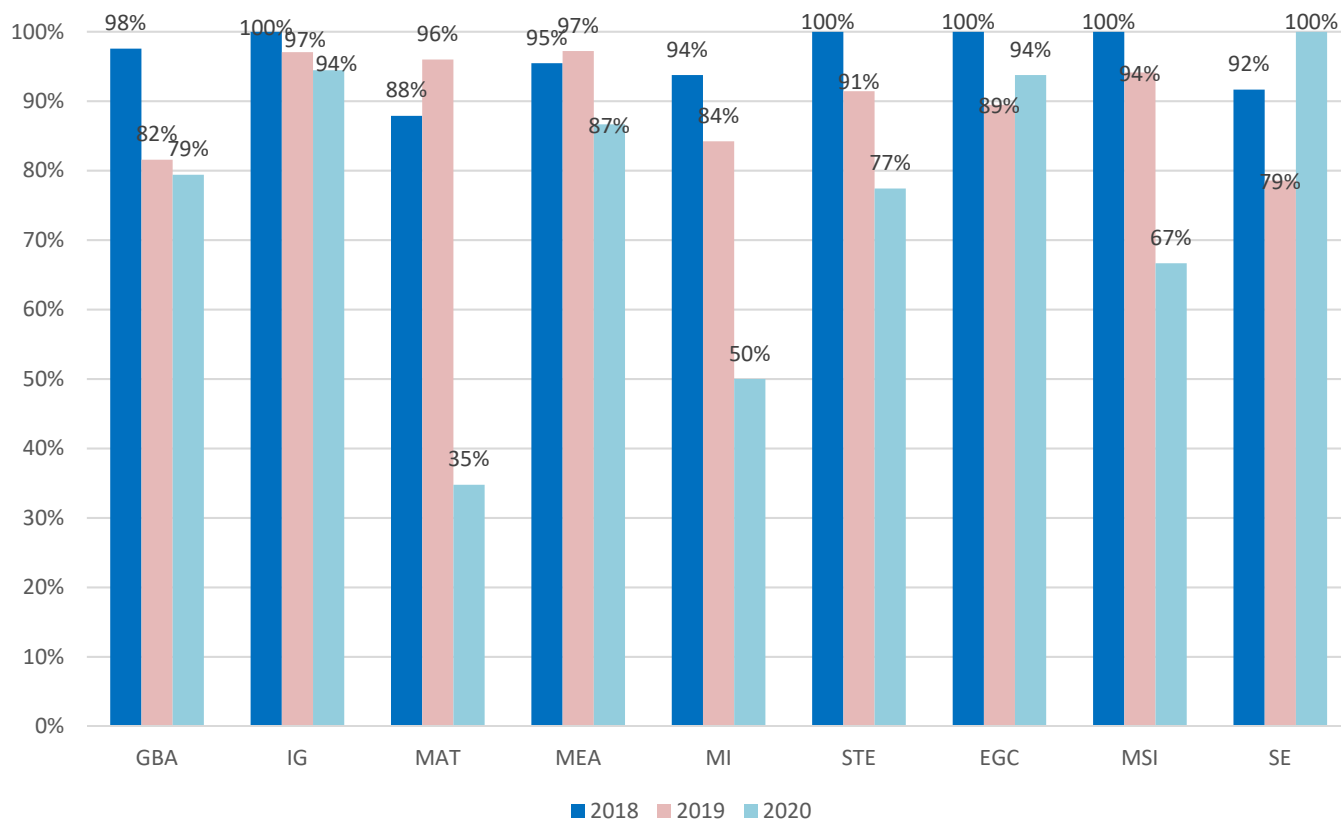
<sup>1</sup> : Hors thèses et créations d'entreprise

## SITUATION DES DIPLÔMÉS

### • Taux net d'emploi hommes/femmes



### • Taux net d'emploi par département



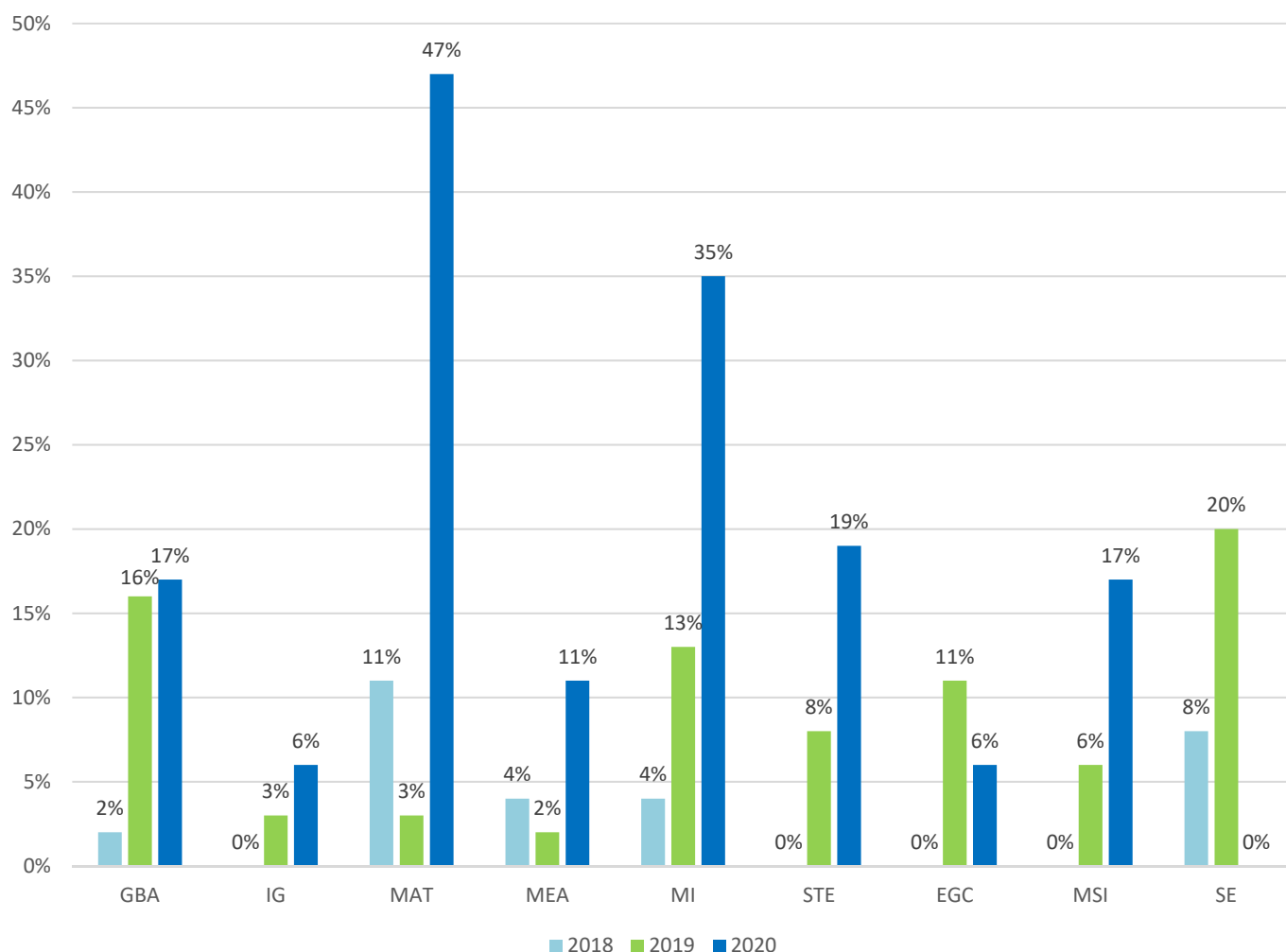


## SITUATION DES DIPLÔMÉS

### I.3 Recherche d'emploi

Sur l'ensemble des répondants, le taux des diplômés en recherche d'emploi est en moyenne de **10 %**.

- Taux de diplômés en recherche d'emploi par département**



## SITUATION DES DIPLÔMÉS

- **Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion**

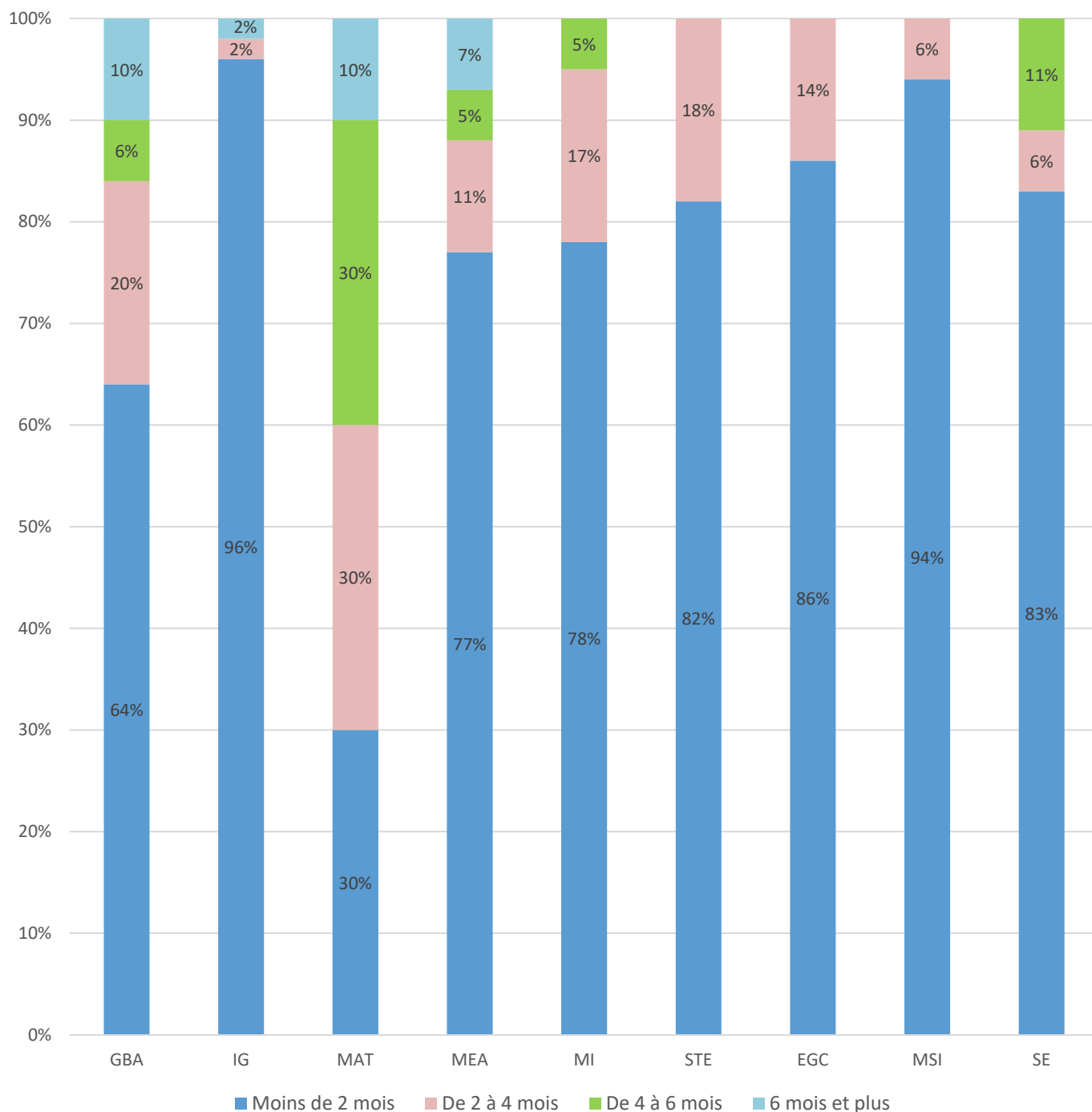
Sur l'ensemble des promotions 2018-2019-2020, 77 % des diplômés ont trouvé leur emploi actuel dans les 2 mois qui ont suivi la sortie de l'école.

Niveau CGE, quasiment 8 emplois sur 10 (79 %) ont été trouvés en moins de 2 mois après la fin des études sur la promotion sortante.

	2018	2019	2020	Sur l'ensemble des répondants
Emploi trouvé avant l'obtention du diplôme	38 %	48 %	60 %	49 %
Inférieur à 2 mois	35 %	28 %	22 %	28%
De 2 mois à 4 mois	19 %	11 %	9 %	13 %
De 4 mois à 6 mois	3 %	8 %	6 %	6 %
6 mois ou plus	5 %	5 %	3 %	4 %

## SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par département**



## SITUATION DES DIPLÔMÉS

## I.4 Poursuite d'études

Sur l'ensemble des répondants, **7 %** sont en poursuite d'études « hors thèse » et **6 %** sont inscrits en doctorat.

Le tableau ci-dessous récapitule les poursuites d'études à Polytech, avec une comparaison par rapport à l'enquête CGE.

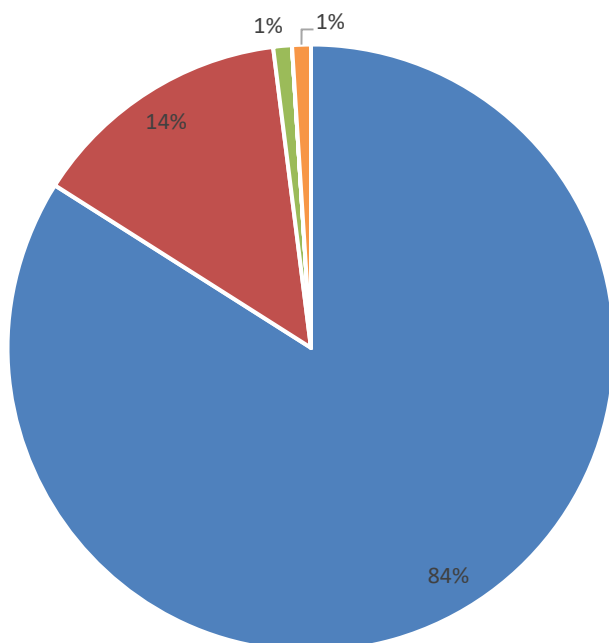
		2018		2019		2020	
Total		Nb : 228	%	Nb : 273	%	Nb : 259	%
En poursuite d'études (hors thèse)	POLYTECH	6	3 %	8	3 %	36	14 %
	CGE		2 %		4 %		9 %
En thèse	POLYTECH	16	7 %	17	6 %	11	14 %
	CGE		9 %		8 %		6 %

## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

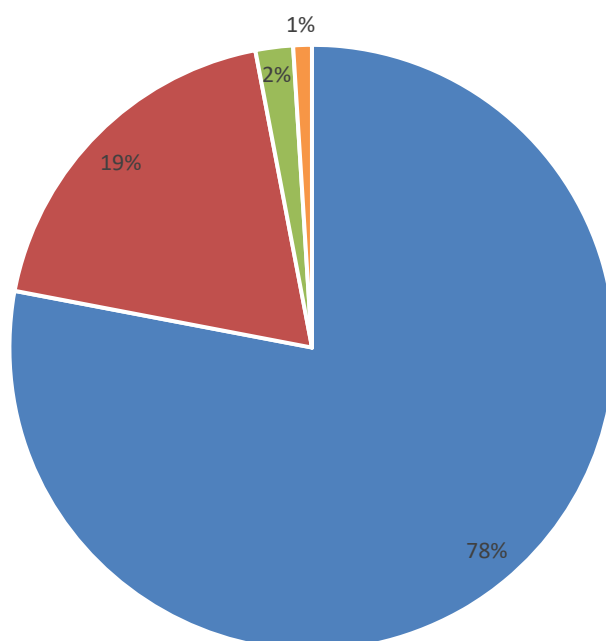
### II.1 Nature du contrat de travail

- Nature du contrat de travail sur la promotion sortante

#### POLYTECH



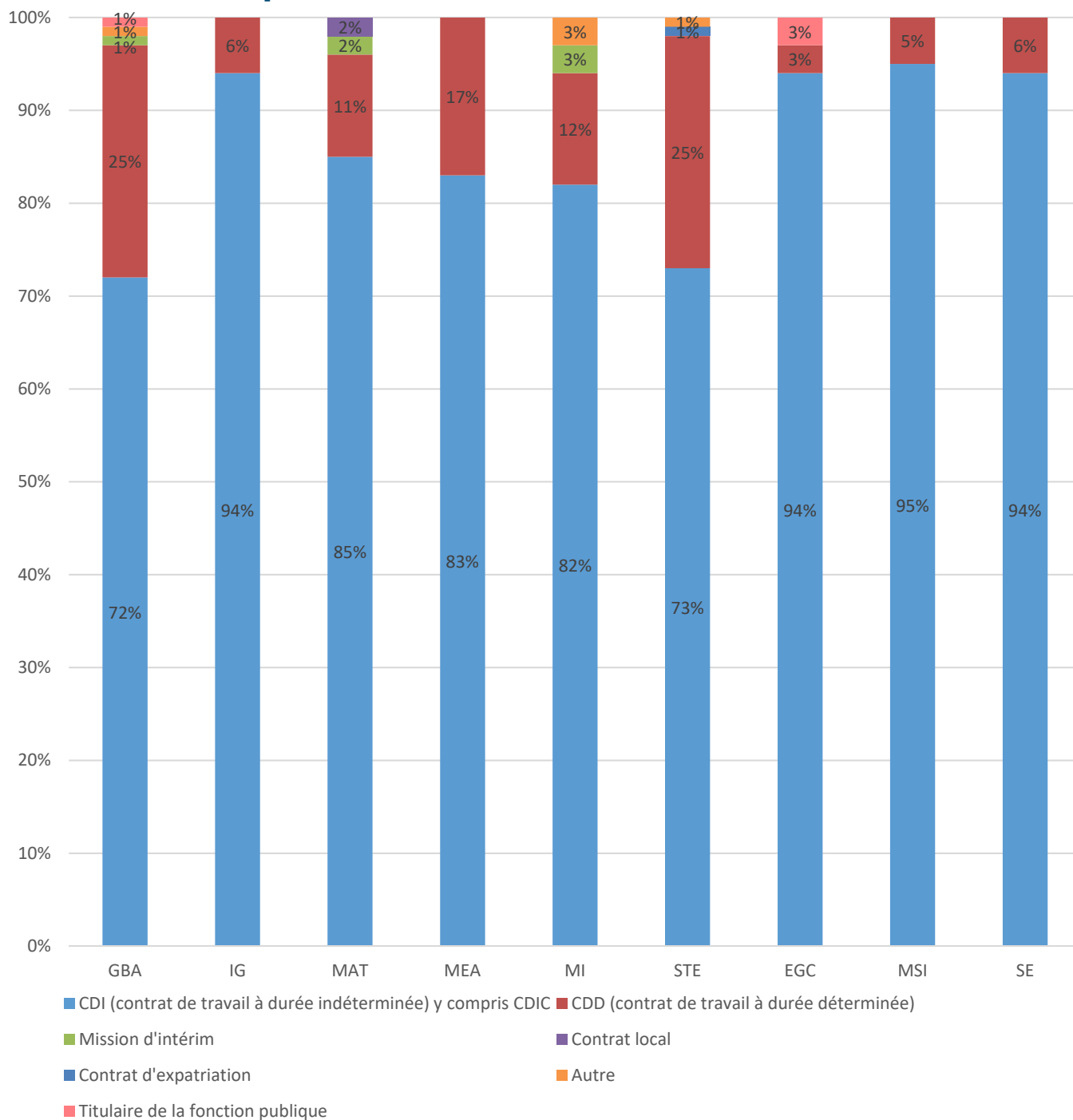
#### CGE



- CDI (contrat de travail à durée indéterminée) y compris CDIC
- CDD (contrat de travail à durée déterminée)
- Mission d'intérim
- Contrat local
- Contrat d'expatriation
- Autre

## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

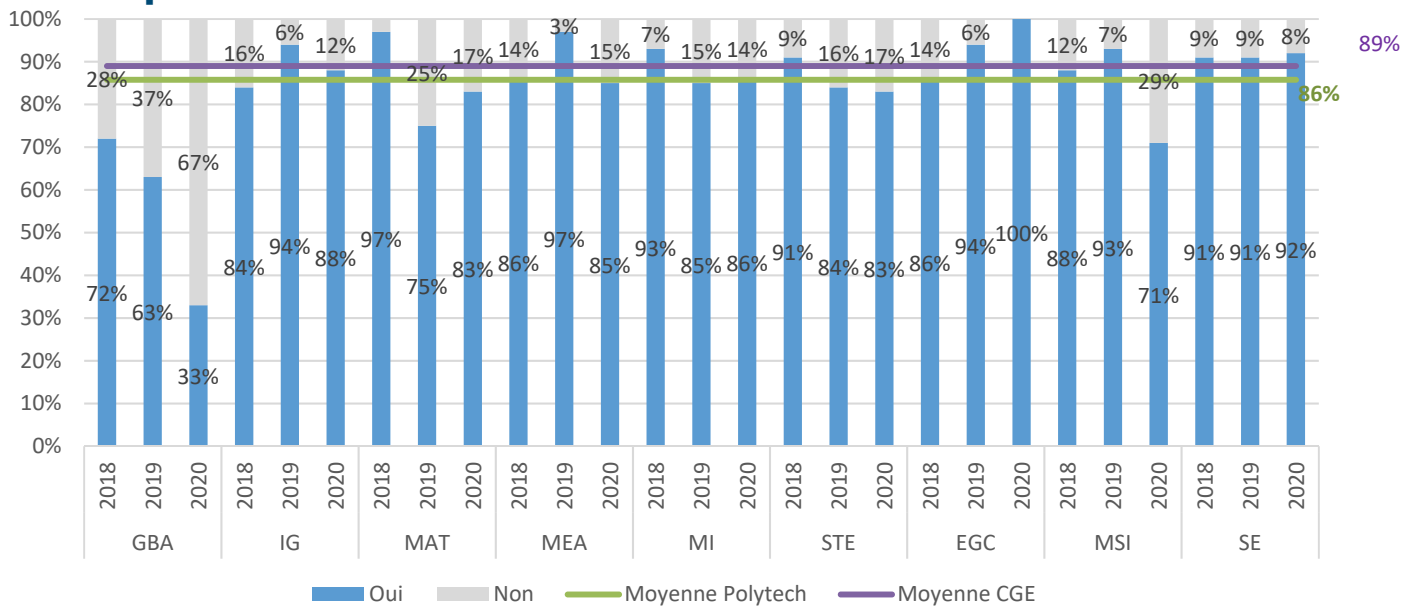
- Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions**



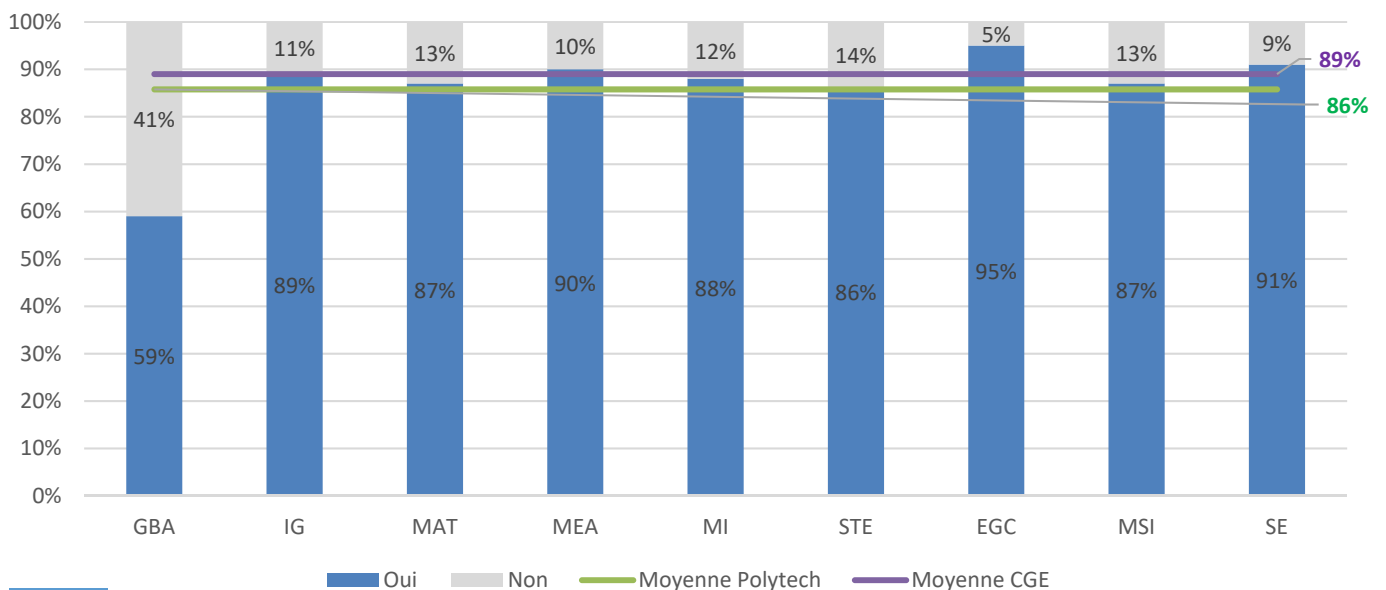
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

## II.2 Statut cadre

- Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions



- Statut cadre par département



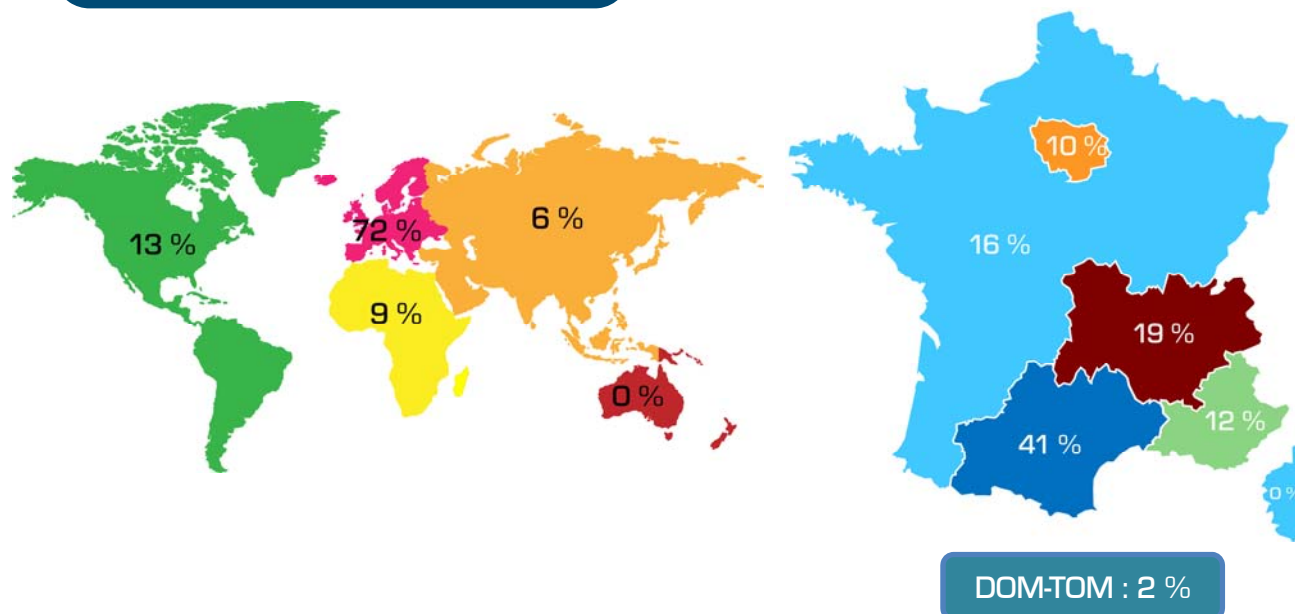
## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### II.3 Situation géographique

- Répartition France/Étranger pour Polytech

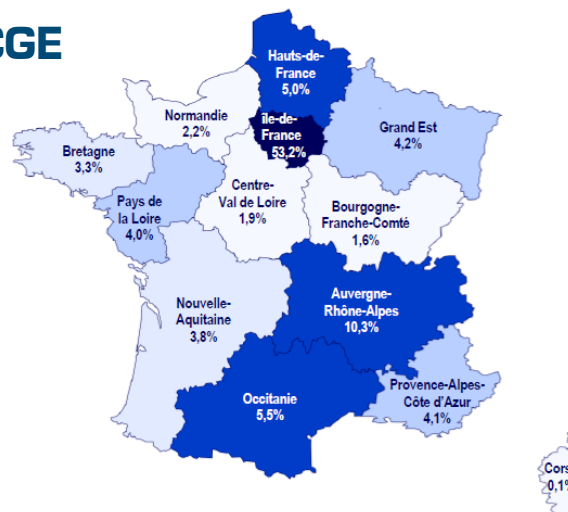
Étranger (hors France)  
6 %

France 94 %



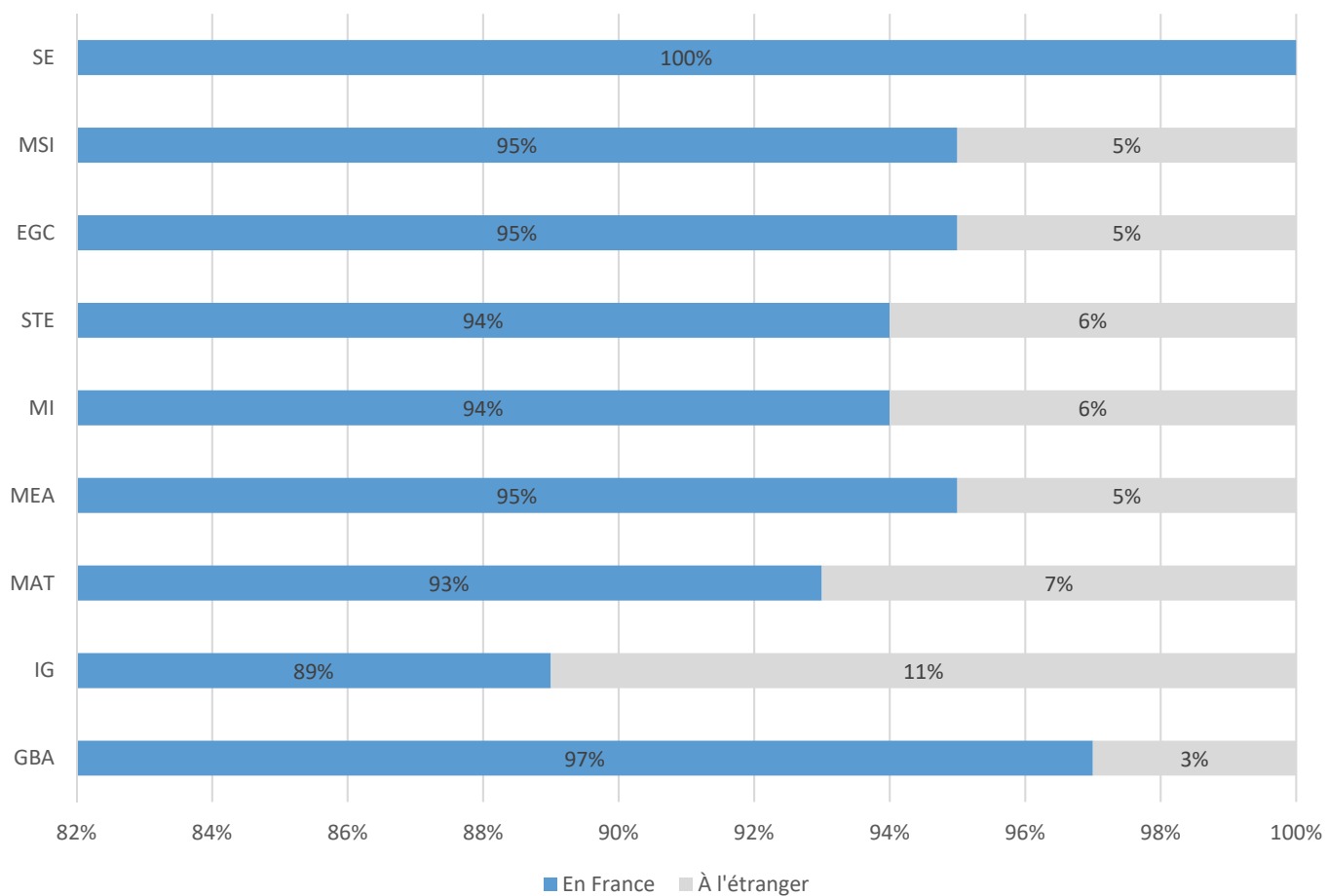
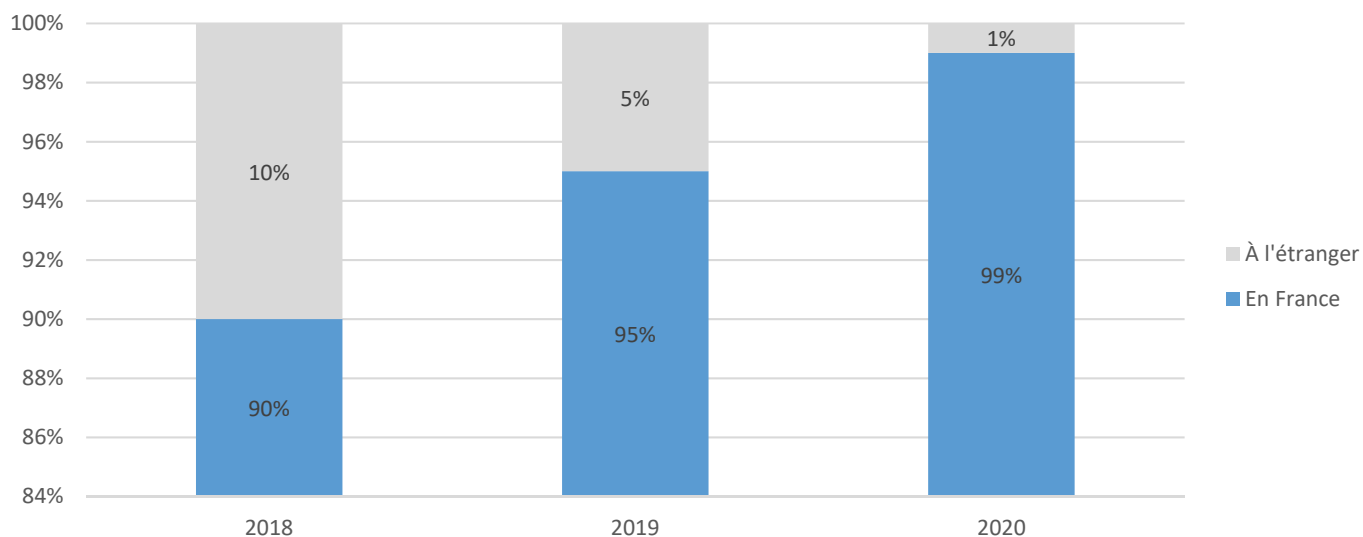
- Répartition France pour CGE

France  
90 %



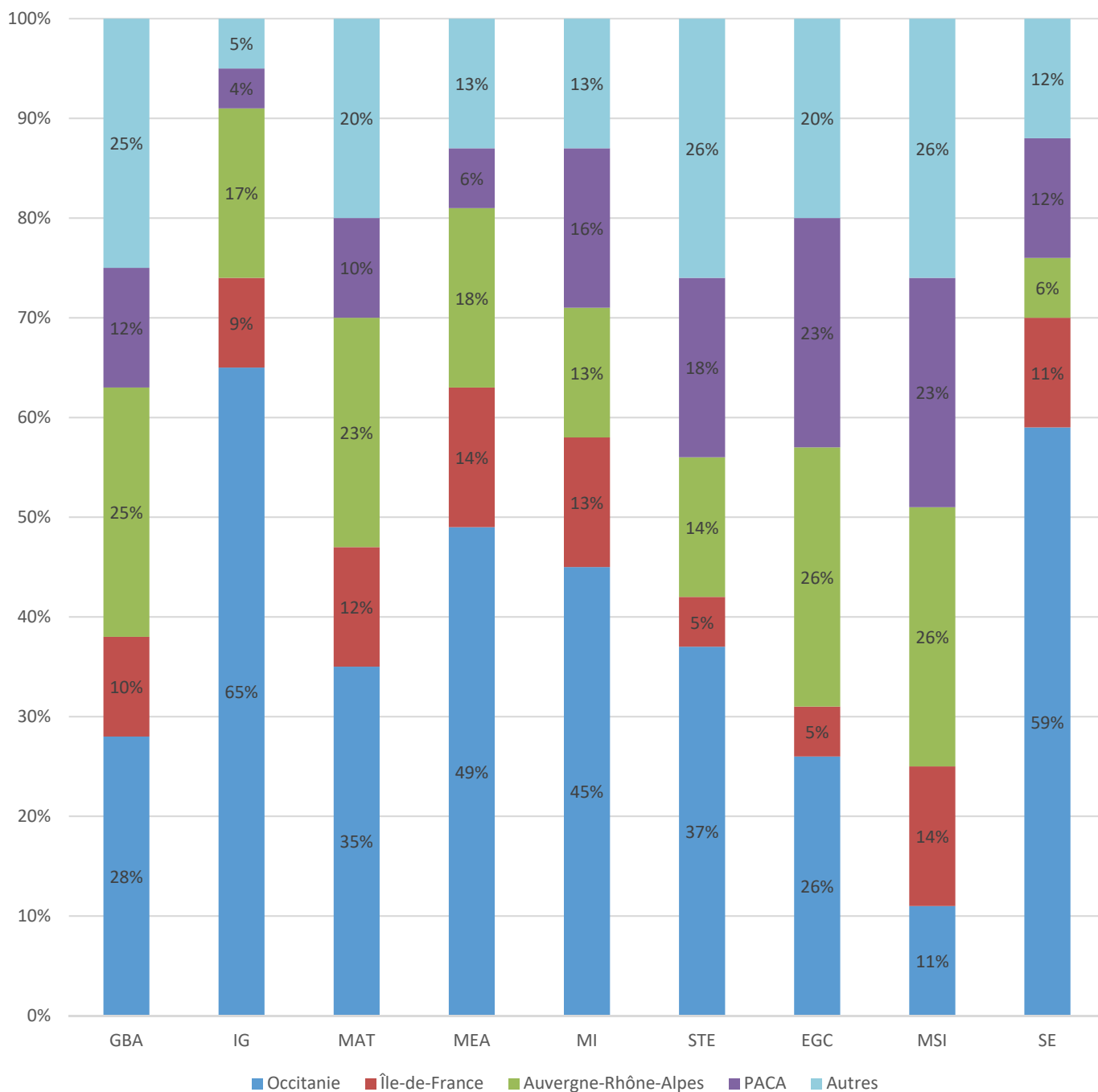


## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Régions françaises



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

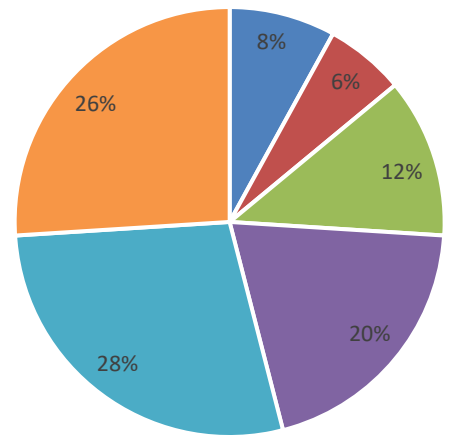
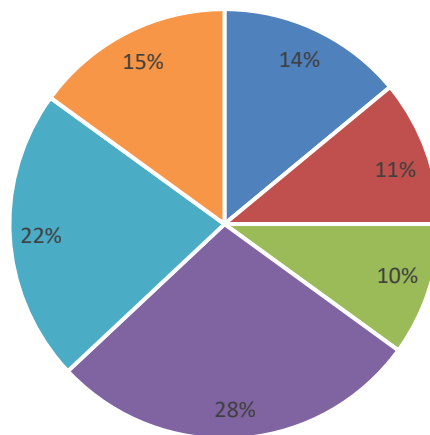
II.4 Taille de l'entreprise

Répondants de la promotion 2020

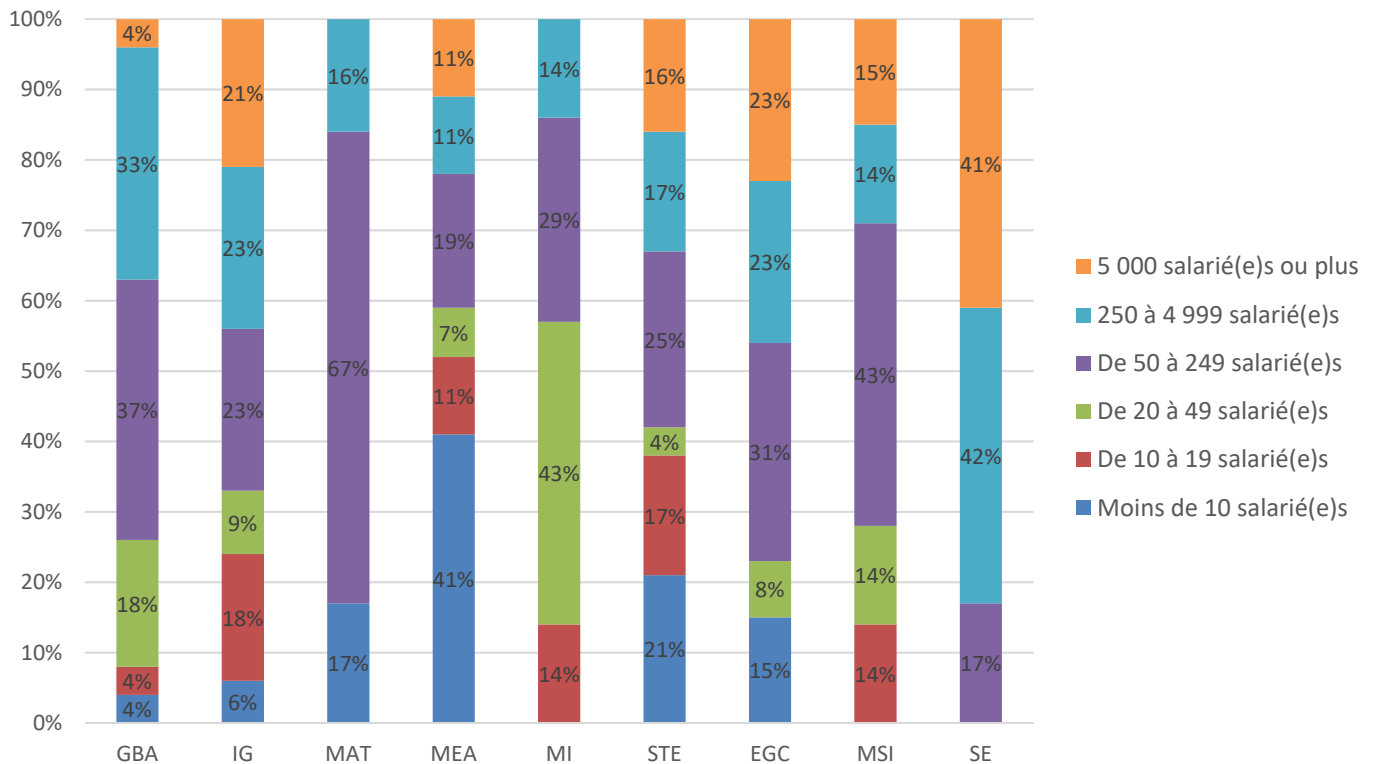
POLYTECH

CGE

- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- 250 à 4 999 salarié(e)s
- 5 000 salarié(e)s ou plus



Répondants de la promotion 2020 par département



## DESRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### II.5 Secteur d'activité de l'entreprise

#### GBA

N° 1 – Industrie agroalimentaire (**63 %**)

N° 2 – Industrie chimique (**6 %**)

N° 2' – Industrie pharmaceutique (**5 %**)

#### IG

N° 1 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**44 %**)

N° 2 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**10 %**)

N° 3 – Industrie des technologies de l'information et de la communication (TIC) (**9 %**)

#### MAT

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**27 %**)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (**11 %**)

N° 3 – Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (**9 %**)

#### MEA

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**20 %**)

N° 2 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (**13 %**)

N° 3 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**10 %**)

## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



### MI

N° 1 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (12 %)

N° 3 – Recherche et développement scientifique (12 %)

### EGC

N° 1 – Construction, BTP (57 %)

N° 2 – Énergie (11 %)

N° 3 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (8 %)

### SE

N° 1 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (21 %)

N° 3 – Recherche et développement scientifique (15 %)

### STE

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (36 %)

N° 2 – Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution (23 %)

N° 3 – Construction, BTP (8 %)

### MSI

N° 1 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (51 %)

N° 2 – Énergie (13 %)

N° 3 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)

### CGE

N° 1 – Sociétés de conseil ( 24 %)

N° 2 – TIC services ( 18 %)

N° 3 – Construction, BTP ( 7 %)

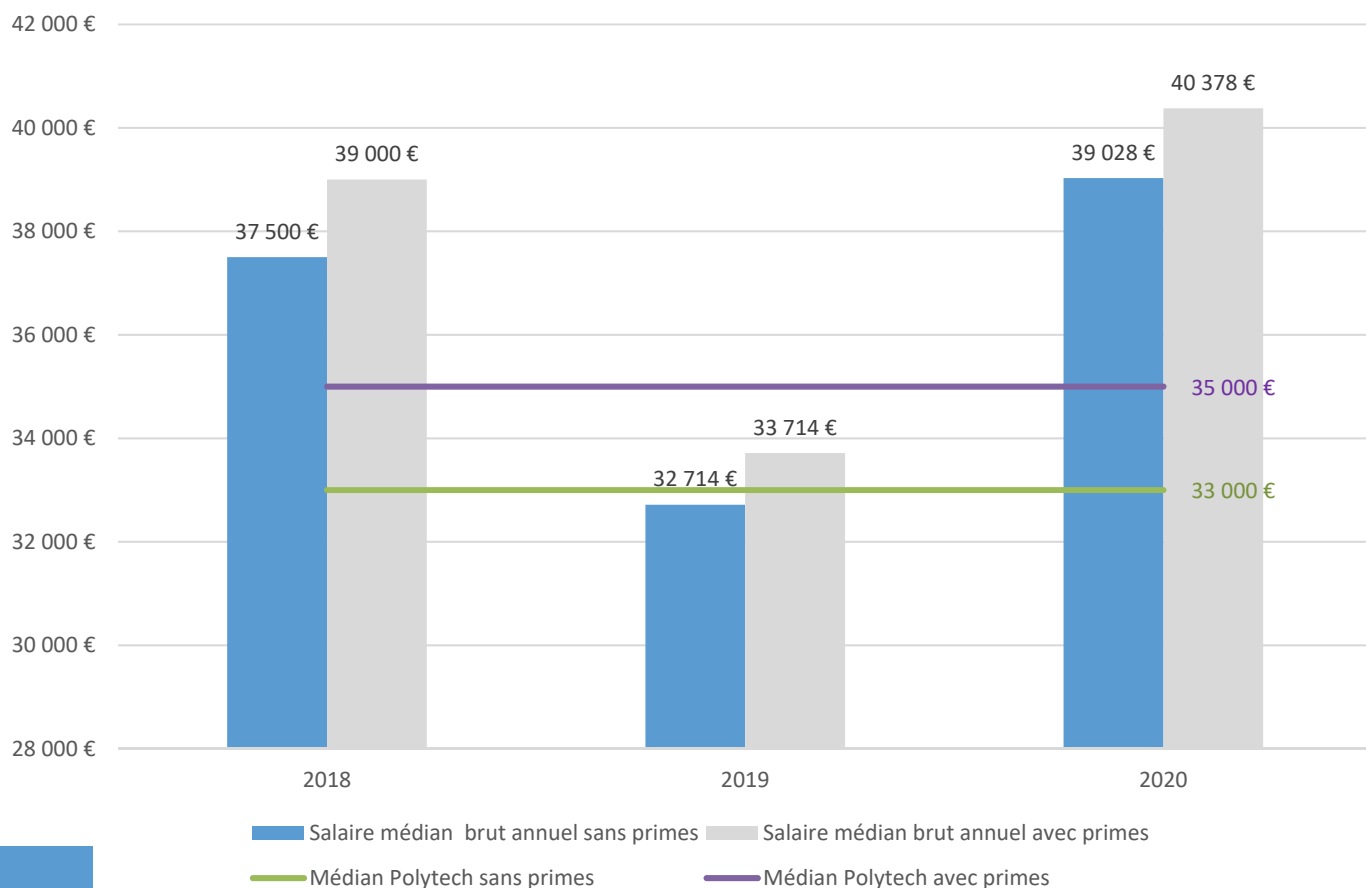
## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)

- Par année de promotion

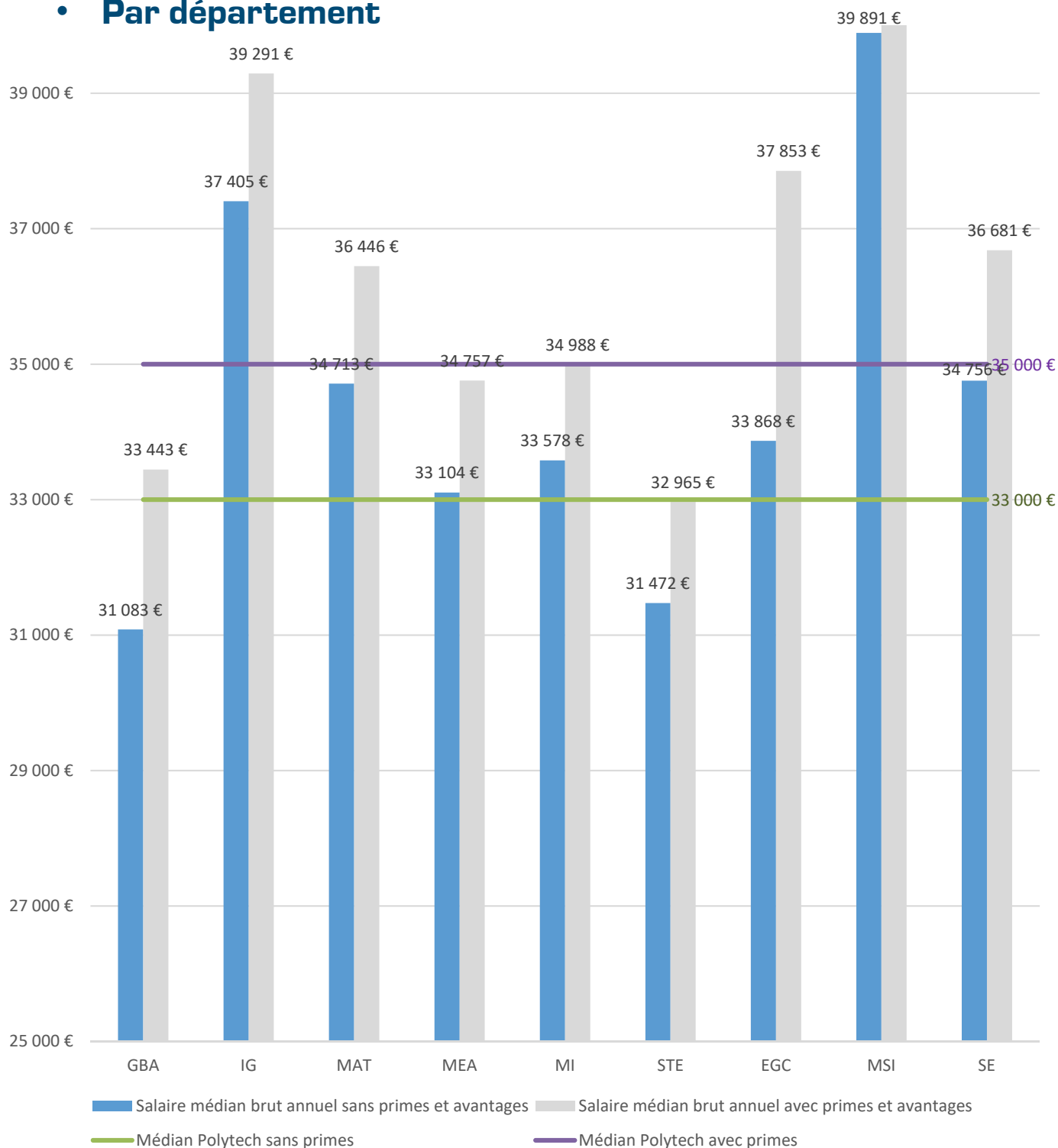
Polytech	France	Étranger
Promotion 2018	37 000 €	41 000 €
Promotion 2019	35 000 €	32 428 €
Promotion 2020	33 000 €	47 755 €

CGE	France	Province	IDF
Promotion 2018	37 857 €	35 048 €	42 064 €
Promotion 2019	36 093 €	33 668 €	39 742 €
Promotion 2020	35 240 €	32 886 €	38 735 €



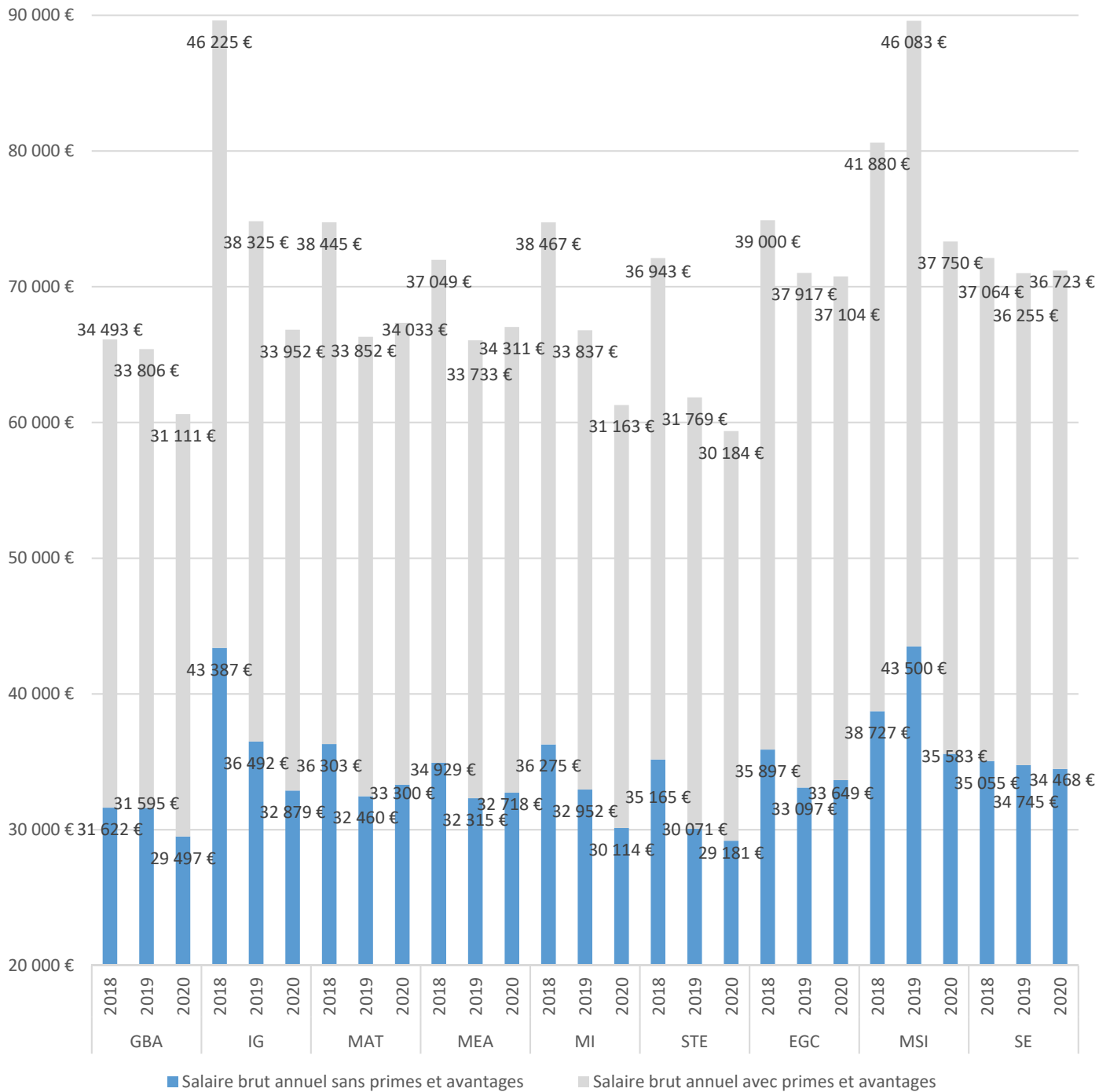
## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### • Par département



## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

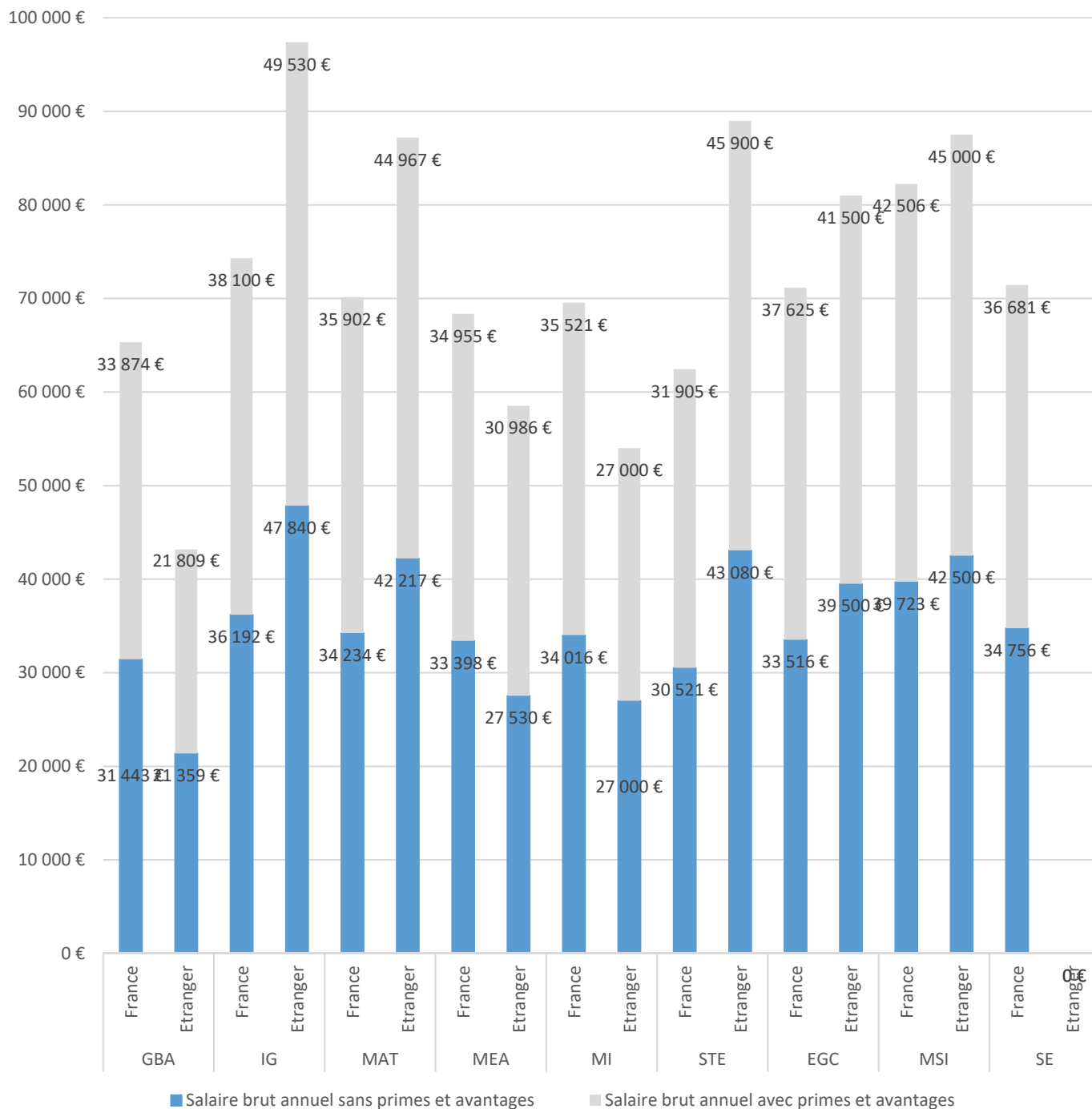
### • Évolution par département





## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

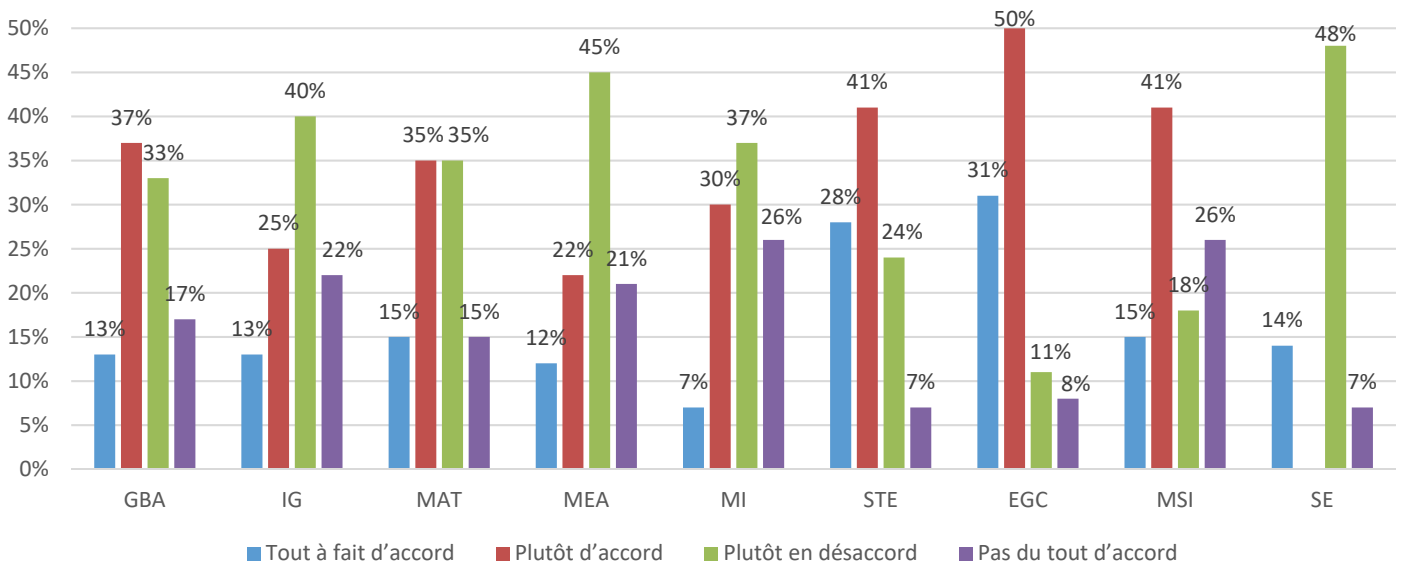
- Répartition France/Étranger par département



## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

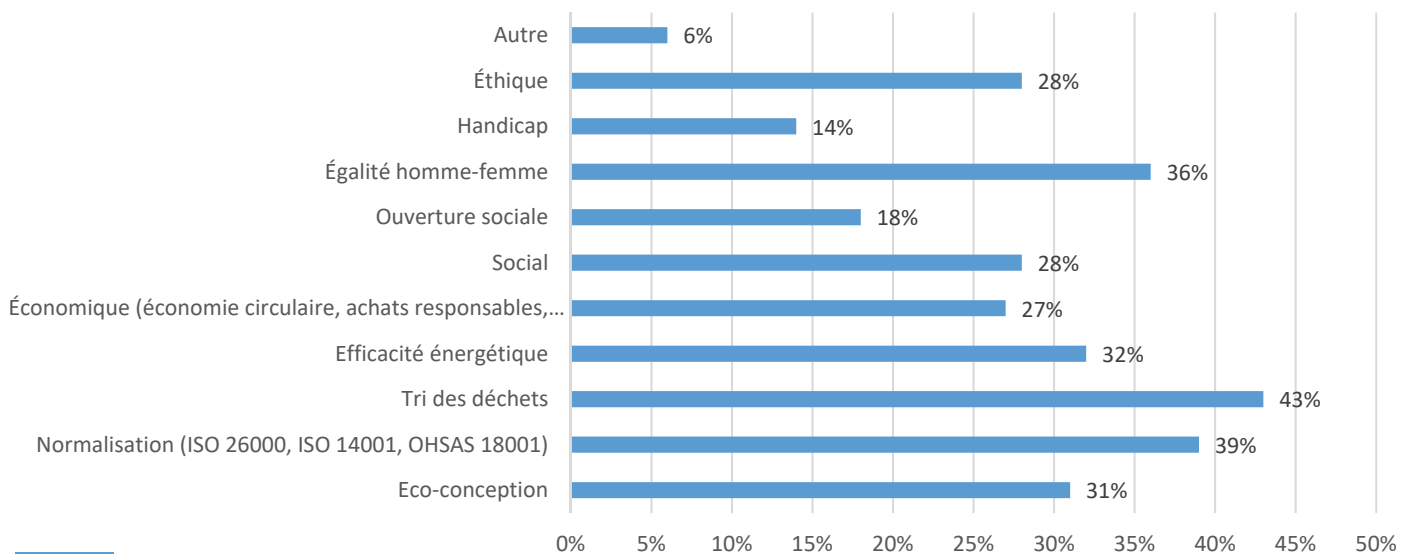
### II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociale (DDRS)

- Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS**



50 % des répondants exercent une fonction en lien avec le DDRS.

- Thématiques DDRS abordées dans la fonction**



## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- **Sur une échelle de 1 à 5**



**Plus de 87 % des diplômés sont satisfaits de la formation.**

- **Recommandation de l'école Polytech Montpellier**



98 %



2 %



# SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- MEA**



## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MEA

#### Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Choisir un stage de fin d'études qui plaît vraiment, avec un projet qui va vraiment dans le sens du projet professionnel et qui pourra être mis en valeur lors de la recherche du premier emploi.
- Choisir un stage de fin d'études qui correspond au mieux à ce qu'ils veulent faire car les entreprises se basent beaucoup sur cela lors du recrutement. Essayer de trouver un stage où ils vont être bien encadrés pour pouvoir gagner en compétences.
- Préparez-vous au stage le plus tôt possible. Si vous effectuez un stage à l'étranger, vous devez faire attention aux problèmes de visa et de langue.
- Choisir un stage dans une entreprise à taille humaine, on est beaucoup plus dans le projet. Trouver un stage qui vous correspond, avec les compétences que vous recherchez pour être sûr que ce soit celles-ci que vous avez envie d'approfondir dans votre futur métier.
- Si vous pouvez choisir un manager cool, cela fait une vraie différence. Évitez les startups ou vous serez seul à travailler sur le projet.
- Partez à l'étranger si vous le pouvez.
- Faites ce que vous avez envie de faire !
- Bien choisir son stage en fonction de son projet professionnel et des connaissances qui pourraient enrichir la formation continue.
- Le stage de fin d'études est important et il faut bien le choisir. Celui-ci peut aboutir sur une offre d'emploi ! Donc il faut se poser la question du projet professionnel et aussi savoir ce qui vous intéresse le plus dans votre formation pour vous diriger vers une entreprise dans ce domaine. Si vous n'avez aucune idée du domaine qui vous intéresse, le stage est aussi là pour en évaluer un. Trouver un travail par le stage c'est bien, mais le trouver 6 mois après la fin des études se fait beaucoup aussi donc pas de pression !
- Ayant fait la bêtise de ne pas m'y être pris assez en avance, je vous conseillerais de ne pas faire la même chose afin d'avoir plus de choix et de temps pour réfléchir aux différentes offres proposées.
- Choisir une entreprise où le climat est saint, où les projets vous plaisent. Ne choisissez pas uniquement sur ce que vous savez faire. Ne vous sentez pas incapables de répondre à une annonce car vous ne maîtrisez pas une des compétences. En entreprise, on a le temps d'apprendre et Polytech nous apprend à être adaptable.
- Le conseil que je pourrais donner (hors contexte sanitaire) est de prendre en compte le fait que le stage de fin d'études peut être une passerelle efficace vers un premier emploi.
- Ne choisissez pas le premier stage qui vous tombe sous la main parce que vos stages donnent une couleur à votre diplôme et il sera difficile de s'en détacher. Choisissez un stage qui vous plaît pour de vrai.

## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MEA

#### Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Le meilleur conseil que je puisse donner est qu'il faut réfléchir à ce que l'on veut faire plus tard afin de choisir le stage le plus cohérent. Si on n'est pas sûr, il faut au moins cibler un domaine plus large dans lequel on souhaite travailler ; par exemple : Hardware ou Software. Il ne faut pas hésiter à se renseigner auprès de la promotion précédente pour avoir des informations sur leur travail ou le travail que l'on souhaite faire. Si vous avez déjà une idée du type de poste que vous souhaitez occuper, n'hésitez pas à approfondir les enseignements donnés à l'école par vous-même et à réaliser des projets cohérents avec ce projet. Toutes ces choses ne feront que valoriser votre candidature plus tard. Enfin, ne cédez pas à la première offre venue, prenez le temps et persévérez dans vos recherches tant que vous n'êtes pas satisfait du stage/emploi que l'on vous propose. Pour cela, il faut être très actif dans ses recherches.
- Commencer à se poser assez tôt la question : Qu'est-ce que je veux faire de ma vie ? Pour s'épanouir dans son travail, il faut déjà savoir ce qui vous rendra heureux.
- Trouver un stage dans ce qui vous plaît, peu importe le domaine. De toutes façons, en arrivant en entreprise, vous aurez tout à réapprendre. L'école sert à « apprendre à apprendre », pas vraiment à avoir des connaissances.
- Éviter de passer par une ESN pour son stage. Ne pas hésiter à se rendre dans les locaux de l'entreprise pour déposer un CV.
- Essayer de développer au maximum vos capacités en dehors des cours/projets sur ce qui vous intéresse. Même si ce n'est pas en lien direct avec votre formation, cela peut être un plus pour un poste (exemples : Design SolidWorks, Programmation C++). Chercher une entreprise/équipe avec une bonne ambiance (se renseigner), qui propose des projets dans des disciplines qui vous intéressent et avec des possibilités de formations internes.
- Choisir des stages à l'étranger (expérience très riche). Choisir des entreprises reconnues sur le marché (cela joue beaucoup). Bien discuter et comprendre le sujet de stage avant de s'embarquer. Pour choisir le bon stage, il faut se fournir une bonne liste de choix, donc il faut beaucoup chercher et ne pas être frustré par les refus.
- Choisir un secteur d'activité qui intéresse. Dans tous les cas, il faudra se former à de nouvelles compétences, donc autant que ce soit dans un milieu motivant.
- Penser long terme (géolocalisation etc.) parce qu'en général, le stage finit par une proposition de CDD ou CDI. Penser aux compétences que propose l'entreprise parce que cela définit le profil pour la suite de la carrière professionnelle.
- Le stage détermine le premier emploi. Faites bien le choix.
- Prendre un stage avec perspective d'embauche.

## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MEA

#### Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Travailler en autonomie lors des différents projets.
- Dans l'idéal, choisir une entreprise dans laquelle on s'imagine continuer. Il est donc important de se renseigner si l'entreprise recrute ou non. Il faut bien se renseigner sur les différents projets de l'entreprise en plus de la mission proposée ; un ingénieur ne reste rarement plus de 2 ans sur un même projet. Préférer le domaine d'application de l'entreprise/projet/mission au salaire. Cela va orienter votre carrière, il est donc important de prendre de l'expérience et de se former dans un premier temps. Le salaire deviendra plus important par la suite. Ne pas se sous-estimer et tout accepter pour être pris (avis subjectif).
- Choisir un domaine pour lequel ils ont de l'intérêt. Ne pas hésiter à se donner à fond et être force de proposition au moment du stage.
- Choisir un stage dans un domaine qui leur plaît même si ce n'est pas forcément relié à la formation effectuée, dans une ville et une entreprise qui leur plaît. C'est grâce à ce stage que l'on trouve son premier emploi en général. Les recruteurs sont plus sympas avec des stagiaires que lorsqu'on vient pour un CDI. Faire son stage dans l'entreprise en amont facilite l'obtention d'un emploi dans celle-ci par la suite.
- Bien choisir son entreprise.
- Essayer de favoriser les expériences qui ont du sens, pour que chacune d'elles apporte une cohérence à votre CV.
- Ne pas prendre un stage par peur de ne pas avoir d'autre opportunité.
- Essayer de trouver le bon équilibre entre le salaire et le travail proposé : un « gros » salaire en échange d'une mission ou d'un projet qui ne vous intéressent pas est souvent vecteur de frustration. Essayer de penser un minimum à l'après-stage.
- Ne pas se mettre de limite dans le choix : bonne ou mauvaise, l'expérience est toujours utile. Si le projet professionnel est défini précisément : l'école suivra, sinon... trouve ton projet professionnel.
- Essayer de trouver des anciens pour voir comment cela se passe dans l'entreprise ou le laboratoire. Les retours de l'intérieur sont peut-être biaisés mais ils ont le mérite de donner au moins une vision des choses possibles. Faire ce qu'il te plaît dans un but/projet qui te plaît, sans cela tes 40h par semaines vont être longues.
- Tout faire pour continuer dans l'entreprise dans laquelle se fait le stage.
- Pour le stage, choisir un sujet qui plaît, en particulier si le stage est proposé par une société réputée difficile d'accès. C'est une super porte d'entrée. Pour l'insertion professionnelle, ne pas hésiter à solliciter les sociétés de consulting (Klanik, Alten...) qui peuvent proposer des opportunités intéressantes et forment leurs employés. C'est une méthode simple pour gagner en compétence et réaliser une expérience « de base » pour obtenir un CV plus percutant.

## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MEA

#### Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Pensez à votre projet professionnel et à l'emploi que vous souhaitez avoir. Prenez du plaisir dans votre travail, bon courage !
- Ne pas tarder à rechercher un stage. Bien choisir son sujet de stage et se renseigner sur le travail qui sera effectué.
- Prendre tout ce qu'ils peuvent pour connaître le monde du travail, ils choisiront plus tard. En sortant de l'école, nous n'avons aucune idée des réalités du monde professionnel. Mais qu'ils sachent que s'ils mettent l'envie, ils trouveront toujours du travail.
- Bien réfléchir à ce qu'on aime faire et ce que l'on veut pour le stage de fin d'études. C'est lors de celui-ci que l'on va avoir une première vraie expérience, qui va driver notre CV.
- Faire un choix vers le secteur d'activité qui plaît le plus.
- La situation actuelle est très compliquée, juste leur souhaiter bonne chance. En espérant que cela s'améliore très vite.
- Prendre le temps de choisir et ne pas prendre le premier stage qui vient. Je conseille de choisir le stage en fonction du contenu des missions. Bien écouter les cours de Lysiane Buisson pour les CV, lettre de motivation, etc.
- Le premier conseil que je pourrais donner concernant le stage de fin d'études est : si vous le pouvez, trouvez un stage sur un sujet qui vous passionne. Faites des projets personnels (c'est extrêmement enrichissant et intéressant), faites ce qu'il vous plaît parmi tous les domaines offerts par cette formation.



## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MEA

#### Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- Aucun accompagnement de la part de Polytech Montpellier dans la recherche du premier emploi.
- Aucun problème, surtout grâce au cours qui touche de près ou de loin à l'insertion professionnelle !
- Besoin d'être plus international.
- Cela n'a pas été facile au vu de la zone géographique dans laquelle je cherchais du travail.
- Être trilingue m'a beaucoup aidé.
- Facile, beaucoup de recrutement dans le milieu de la cyber sécurité.
- Insertion compliquée pour la génération 2020 due au marché du travail en contexte de covid.
- Insertion professionnelle difficile liée au contexte sanitaire particulier. Je recherchais dans la région lyonnaise et j'ai été déçue de voir que mes professeurs de Polytech Montpellier n'ont pas pu me diriger vers une opportunité ou un contact du réseau Polytech lyonnais. J'ai tenté de contacter Polytech Annecy, où j'ai réalisé ma prépa intégrée, sans succès.
- Insertion professionnelle très facile à la suite du stage de fin d'études dans la même entreprise.
- J'ai été recruté par une SS2I et la société dans laquelle j'ai effectué la mission a fini par m'embaucher. Aujourd'hui, j'ai l'impression que beaucoup de sociétés passent par des SS2I pour recruter du personnel. C'est la solution de rapidité pour nous aussi, vu que ces sociétés recrutent pas mal, mais elles permettent aussi de découvrir plusieurs domaines et sociétés en début de carrière.
- J'ai failli manquer mon inscription en thèse car je ne savais pas qu'elle avait lieu si tôt. Si certains étudiants hésitent à faire une thèse, communiquer sur les dates et comment faire serait une bonne chose.
- Le contexte sanitaire est évidemment le principal problème pour ma part. L'intérêt des entreprises pour l'embauche d'un profil sortant de MEA est toujours important et les offres ne manquent pas. Sinon, en réalisant cette formation en MEA, j'y ai trouvé exactement ce que je cherchais à approfondir en termes de contenu de cours et je suis très heureuse d'avoir suivi ces trois ans.
- L'insertion à Montpellier est assez compliquée, avec une très grande majorité de postes en presta, j'ai dû changer de région pour trouver quelque-chose qui me plaît.
- M'étant orienté vers une thèse, je ne peux pas parler de l'insertion professionnelle dans le milieu industriel. En revanche, je recommanderais à de nombreux étudiants qui désirent aller plus loin que la formation de faire une thèse, je pense que cela apporte beaucoup de choses.

## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MEA

#### Remarques générales sur l'insertion professionnelle

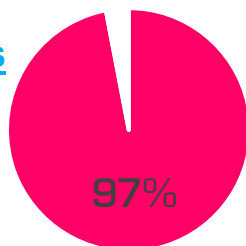
- Peu importe le niveau de compétences techniques ; les aptitudes humaines, de communication et l'esprit d'équipe sont très importants pour définir votre rôle dans l'entreprise. Même si on occupe un poste technique, il faut savoir gérer les relations humaines afin d'avancer, savoir être diplomate en situation difficile, savoir communiquer ses pensées et ses objectifs.
- Pour ma part, le fait d'avoir eu des enseignants issus de la recherche m'a beaucoup aidé pour mon projet de thèse (informations, contacts, etc.).
- Rester actif (recherche active, autoformation) lors de la recherche d'emploi est primordial pour réussir à trouver un travail épanouissant et savoir attendre une bonne opportunité aussi.
- Satisfait, même si pour l'instant salaire très bas.
- Très déçu par le manque de sérieux du monde professionnel que ce soit chez Dassault, Safran, Airbus, Renault, Peugeot, ... Ils ne sont pas là pour vous aider à être performant, mais juste là pour vous mettre la pression devant les deadlines.
- Mon insertion s'est très bien passée, suite à un stage de fin d'études enrichissant et qui m'a également aidé à me rendre compte que celui-ci ne correspondait pas à mon projet professionnel. J'ai effectué de nombreuses recherches d'emploi dans le secteur de la Microélectronique, jusqu'à trouver l'opportunité qui correspondait exactement à ce que je voulais faire. Je voudrais finir en remerciant tous les enseignants de la formation MEA qui ont fait un travail remarquable et nous ont transmis leur savoir en nous faisant évoluer dans les meilleures conditions possibles, et dont la bienveillance a été un atout essentiel de la formation.
- Ne pas hésiter à prendre contact avec des entreprises de taille « modeste » ; les très grosses entreprises peuvent manquer terriblement de réactivité et ne pas envoyer de réponse pendant plusieurs semaines.
- Ne perdez pas l'espoir de trouver un travail qui vous plaît au milieu de toutes ces entreprises de consulting. Cela peut décourager mais c'est possible et il faut oser.
- N'infantilisez pas vos étudiants, ne les jugez pas, cherchez à connaître leurs futurs métiers concrètement, transmettez vos expériences, racontez ce qui vous passionne, jouez avec des exemples concrets.

### Situation actuelle des diplômés

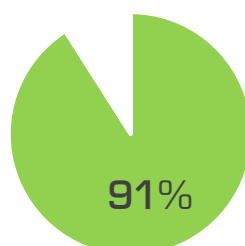
#### Taux net d'emploi\*

(\*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE] / [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE + en recherche d'emploi])

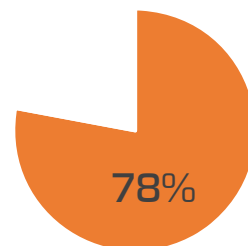
<sup>1</sup> : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



Promo 2019



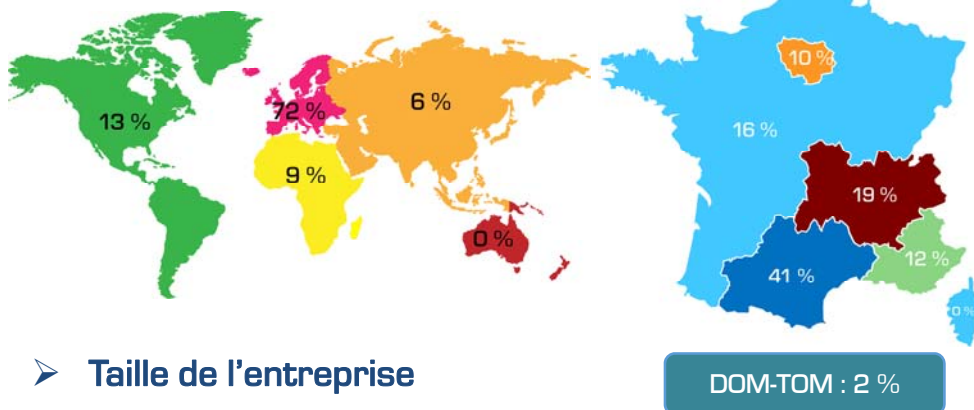
Promo 2020

### Environnement de travail

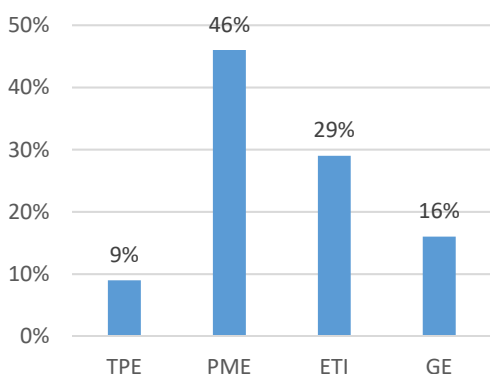
#### Zone géographique

6 % à l'étranger (hormis France),  
dont :

94 % en France, dont :



#### Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

#### Type de contrats

84 % en CDI

14 % en CDD

2 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

### Salaires médians bruts (primes comprises)

35 000 € 18 mois après l'obtention du diplôme

33 000 € 6 mois après l'obtention du diplôme

### Carrières



**Bernard Maury**

Directeur pilotage et gestion  
des ressources réseau  
(MAT 1990)



**Nicolas Le Poder**

Chief Operating Officer  
(STE 1991)



**Emilie Montredon**

CTO & Co-Founder  
(IG 2006)



**Benoit Hillaire**

Inspecteur équipement sous  
pression  
(MSI 2009)



**Vincent Baumes**

PDG Qualiclim  
(MEA 1998)



**Anne-Sophie Viallon**

Responsable d'équipe de  
production  
(GBA 2019)



**Jamir Derrouiche**

Co-fondateur  
Medtrucks  
(MI 2009)



**Charline Lacour**

Chef de projet et suivi de  
travaux  
(EGC 2019)



**Bastien Boissin et Adrien Peyrouy**

Co-fondateurs de e-rekcah  
(SE 2015)

### Microélectronique et automatique

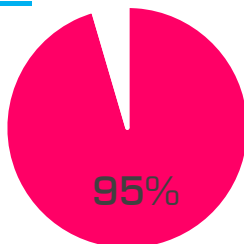


### Situation actuelle des diplômés

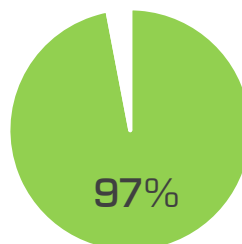
#### ➤ Taux net d'emploi \*

[\*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE] / [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE + en recherche d'emploi]]

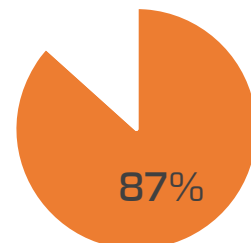
<sup>1</sup> : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



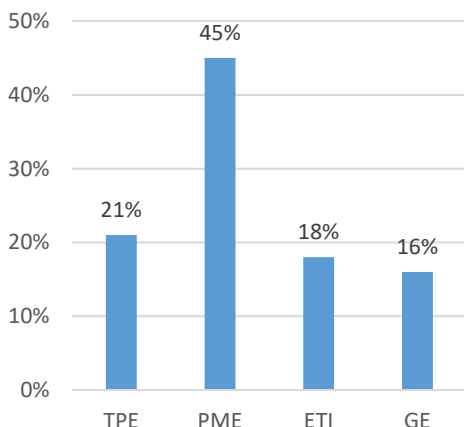
Promo 2019



Promo 2020

### Environnement de travail

#### ➤ Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

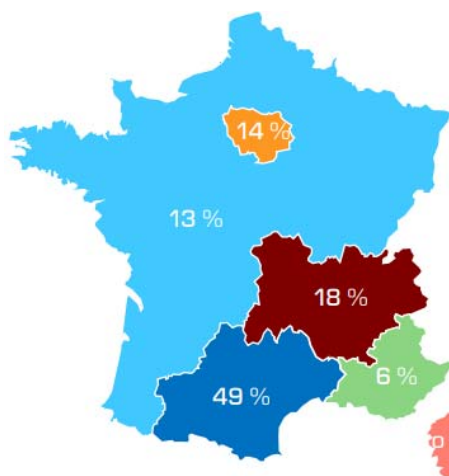
GE : grande entreprise

#### ➤ Zone géographique

5 % à l'étranger, dont :

Brésil	25 %
Chine	25 %
Mali	25 %
Suisse	25 %

95 % en France, dont :



DOM-TOM : 0 %

### Principaux secteurs d'activité

**N° 1** - Sociétés de conseil, bureaux d'études (20 %)

**N° 2** - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (13 %)

**N° 3** - Activités informatiques et services d'information (TIC services) (10 %)

### Parmi les principaux employeurs

91 % dans le secteur privé :



**ELSYS**  
DESIGN

**KOOVEA**  
MAKING SMART TRACKING

**Capgemini**

**IOTOOLS.**  
Systems

### Salaire

Salaire annuel brut médian avec primes des diplômés en activité : 34 757 €