



POLYTECH[®]
MONTPELLIER



ENQUÊTE CGE 2021
Insertion professionnelle
Rapport de synthèse

PROMOTIONS 2018 – 2019 – 2020

**Enquête réalisée par
le service Partenariats**

TAUX DE RÉPONSE

	2018	2019	2020	Total
Nombre de diplômés	274	315	273	862
Nombre de répondants	228	273	259	760

760 diplômés ont répondu de façon complète au questionnaire, ce qui représente 88 % de l'ensemble des diplômés des 3 promotions sondées (862).

	2018		2019		2020		Nb de réponses complètes	Total de diplômés /département	% de réponses (par département)
	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses			
	228		273		259		760	862	-
GBA	42	82 %	43	84 %	42	88 %	127	150	85 %
IG	32	91 %	37	82 %	36	95 %	105	118	89 %
MAT	38	88 %	36	92 %	32	100 %	106	114	93 %
MEA	28	61 %	42	72 %	36	95 %	106	142	75 %
MI	23	82 %	24	89 %	20	83 %	67	79	85 %
STE	27	82 %	39	95 %	36	100 %	102	110	93 %
EGC	7	100 %	19	100 %	17	100 %	43	43	100 %
MSI	18	100 %	18	100 %	23	100 %	59	59	100 %
SE	13	100 %	15	88 %	17	100 %	45	47	96 %

SOMMAIRE

PROFIL DES DIPLÔMÉS	3
Les diplômés de Polytech Montpellier	3
I. SITUATION DES DIPLÔMÉS	4
I.1 Situation actuelle des diplômés	4
Par promotion	4
Comparaison avec l'enquête CGE	4
Par département (sur les 3 dernières promotions)	5
I.2 Taux net d'emploi	6
Évolution du taux net d'emploi	6
Taux net d'emploi hommes/femmes	7
Taux net d'emploi par département	7
I.3 Recherche d'emploi	8
Taux de diplômés en recherche d'emploi par département	8
Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion	9
Durée de recherche de l'emploi actuel par département	10
I.4 Poursuite d'études	11
II. DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL	12
II.1 Nature du contrat de travail	12
Nature du contrat de travail sur la promotion sortante	12
Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions	13
II.2 Statut cadre	14
Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions	14
Statut cadre par département	14
II.3 Situation géographique	15
Répartition France/Étranger pour Polytech	15
Répartition France pour CGE	15
Régions françaises	17
II.4.Taille de l'entreprise	18
Répondants de la promotion 2020	18
Répondants de la promotion 2020 par département	18
II.5 Secteur d'activité de l'entreprise	19
II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)	21
Par année de promotion	21
Par département	22
Évolution par département	23
Répartition France/Étranger par département	24
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociétale (DDRS)	25
Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS	25
Thématiques DDRS abordées dans la fonction	25
III. SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER	26
Conseils et remarques des diplômés par département	27

PROFIL DES DIPLÔMÉS

LES DIPLÔMÉS DE POLYTECH MONTPELLIER

84 % en
CDI

Taux net
d'emploi :
88 %

41 % en
région
Occitanie

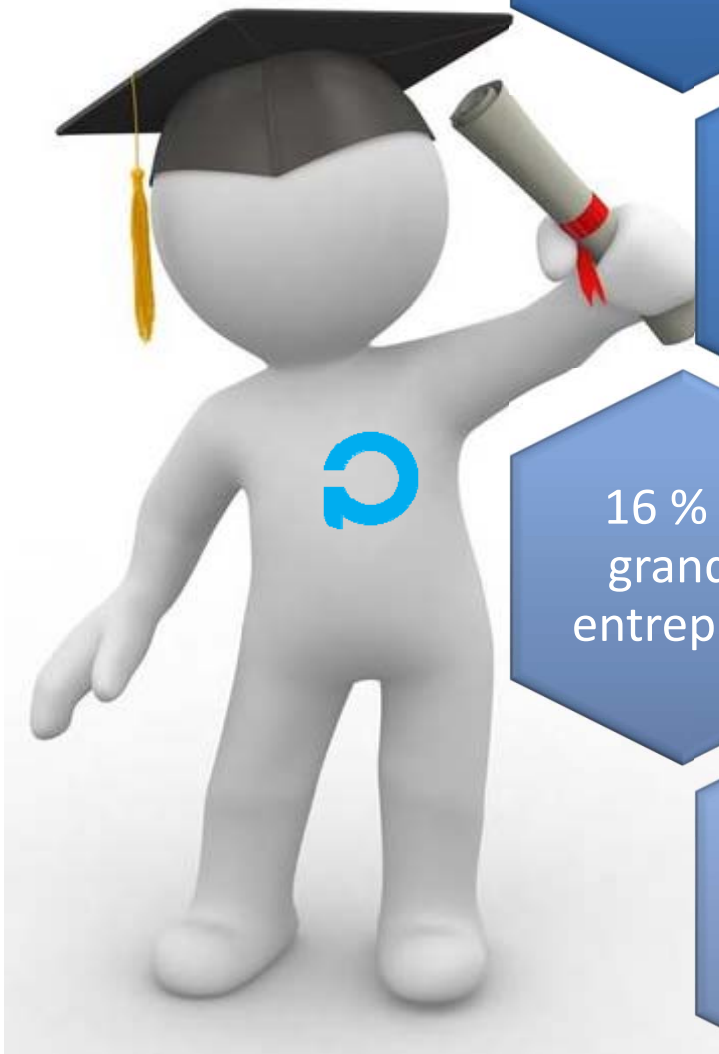
84 % de
cadres

16 % en
grande
entreprise

94 % en
France

Salaire
médian :
35 000 €/an
avec primes

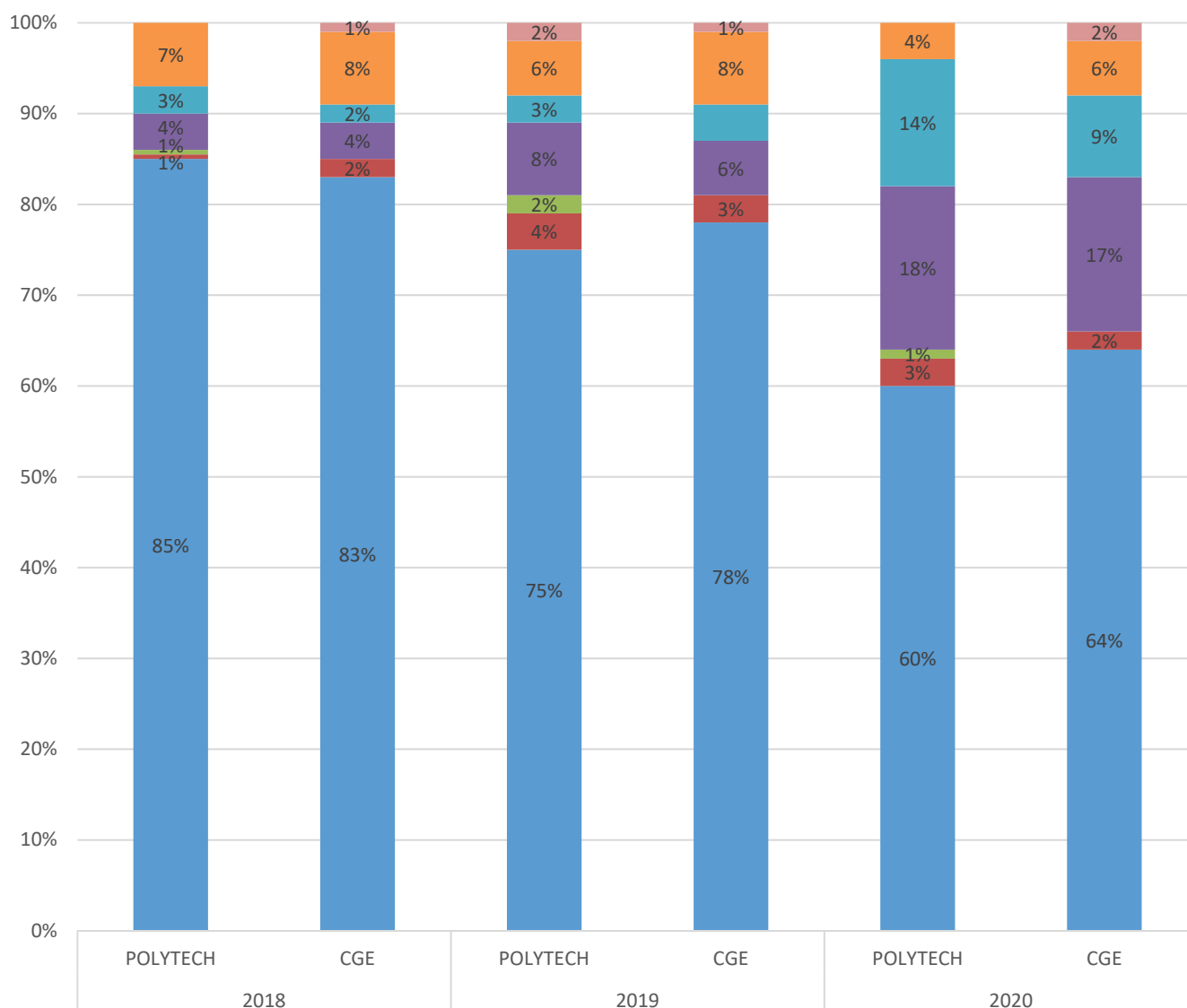
Temps
moyen mis
pour
trouver un
emploi : 1 à
2 mois



SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.1 Situation actuelle des diplômés

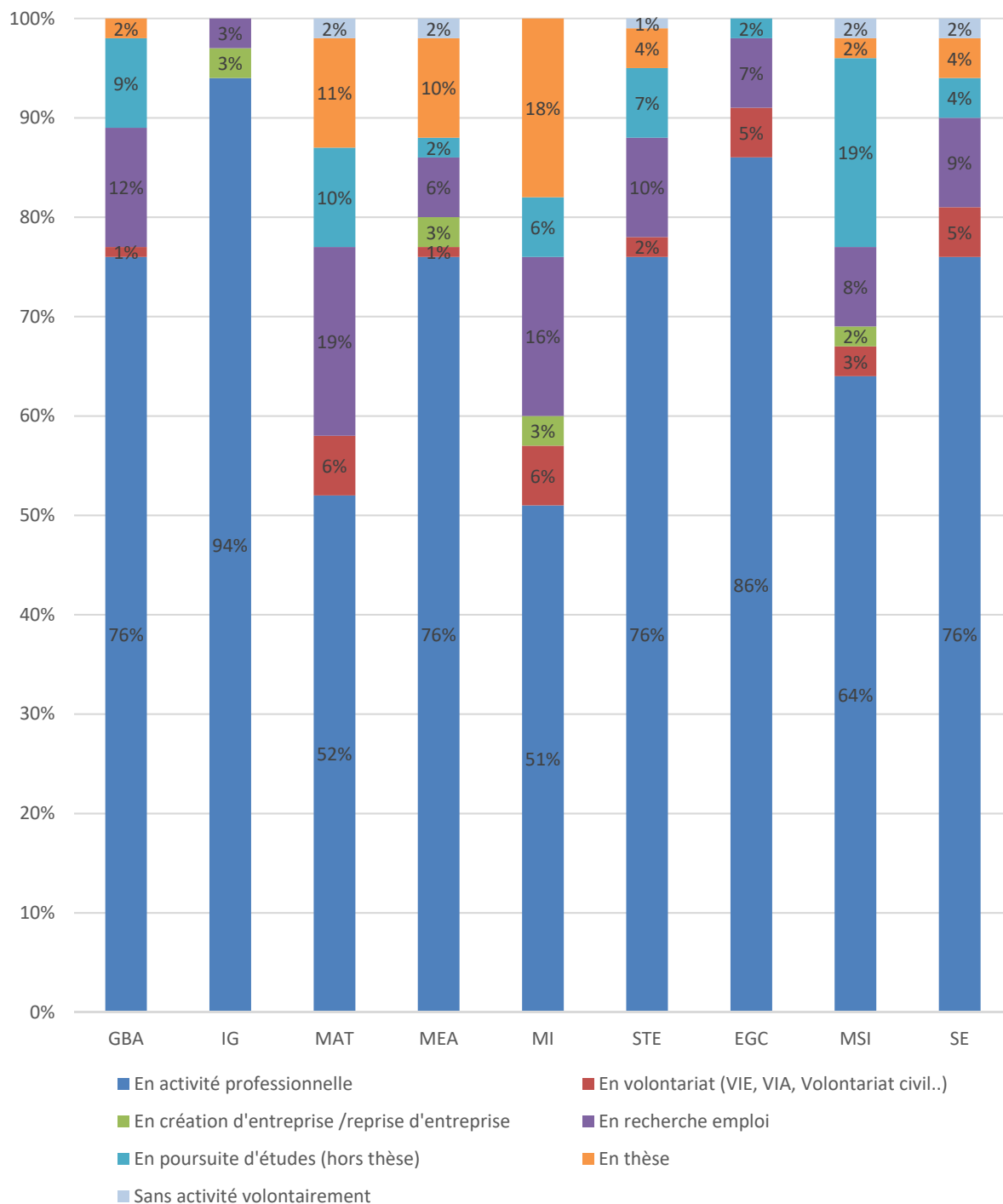
- Par promotion (tous départements confondus)
- Comparaison avec l'enquête de la Conférence des grandes écoles (CGE)



- En activité professionnelle
- En création d'entreprise / reprise d'entreprise
- En poursuite d'études (hors thèse)
- En recherche emploi
- En volontariat (VIE, VIA, Volontariat civil..)
- En thèse
- Sans activité volontairement

SITUATIONS DES DIPLÔMÉS

• Par département (sur les 3 dernières promotions)

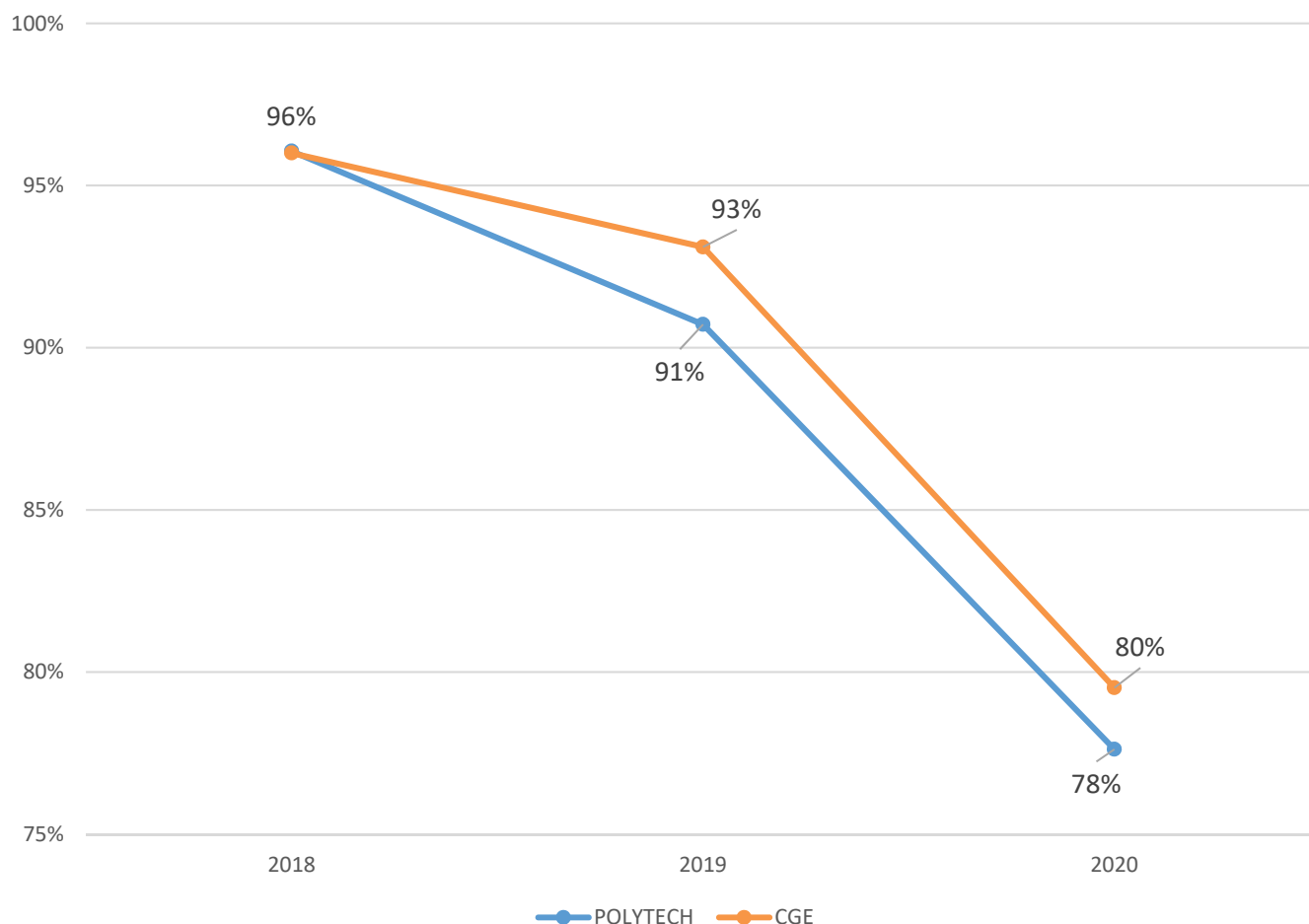


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.2 Taux net d'emploi *

(* *Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi]*)

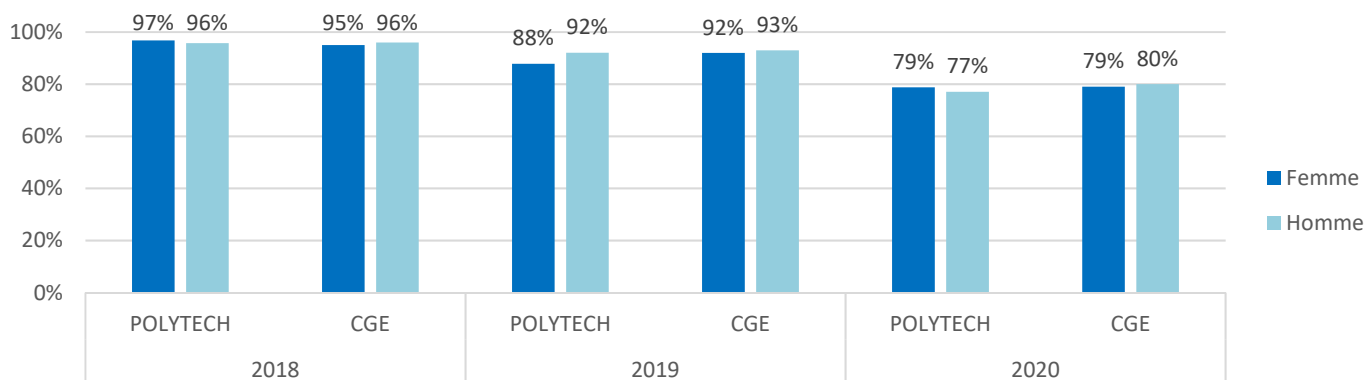
- **Évolution du taux net d'emploi**



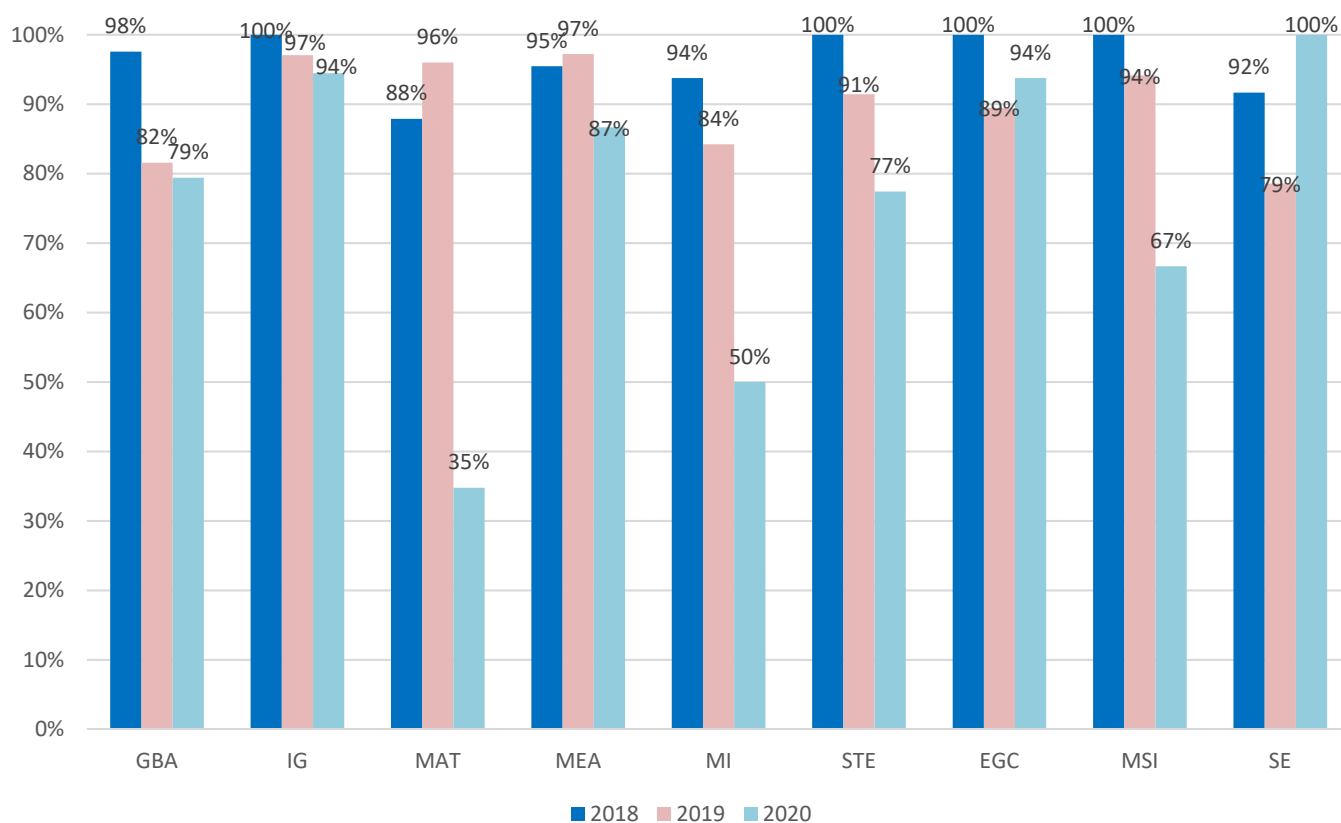
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise

SITUATION DES DIPLÔMÉS

• Taux net d'emploi hommes/femmes



• Taux net d'emploi par département

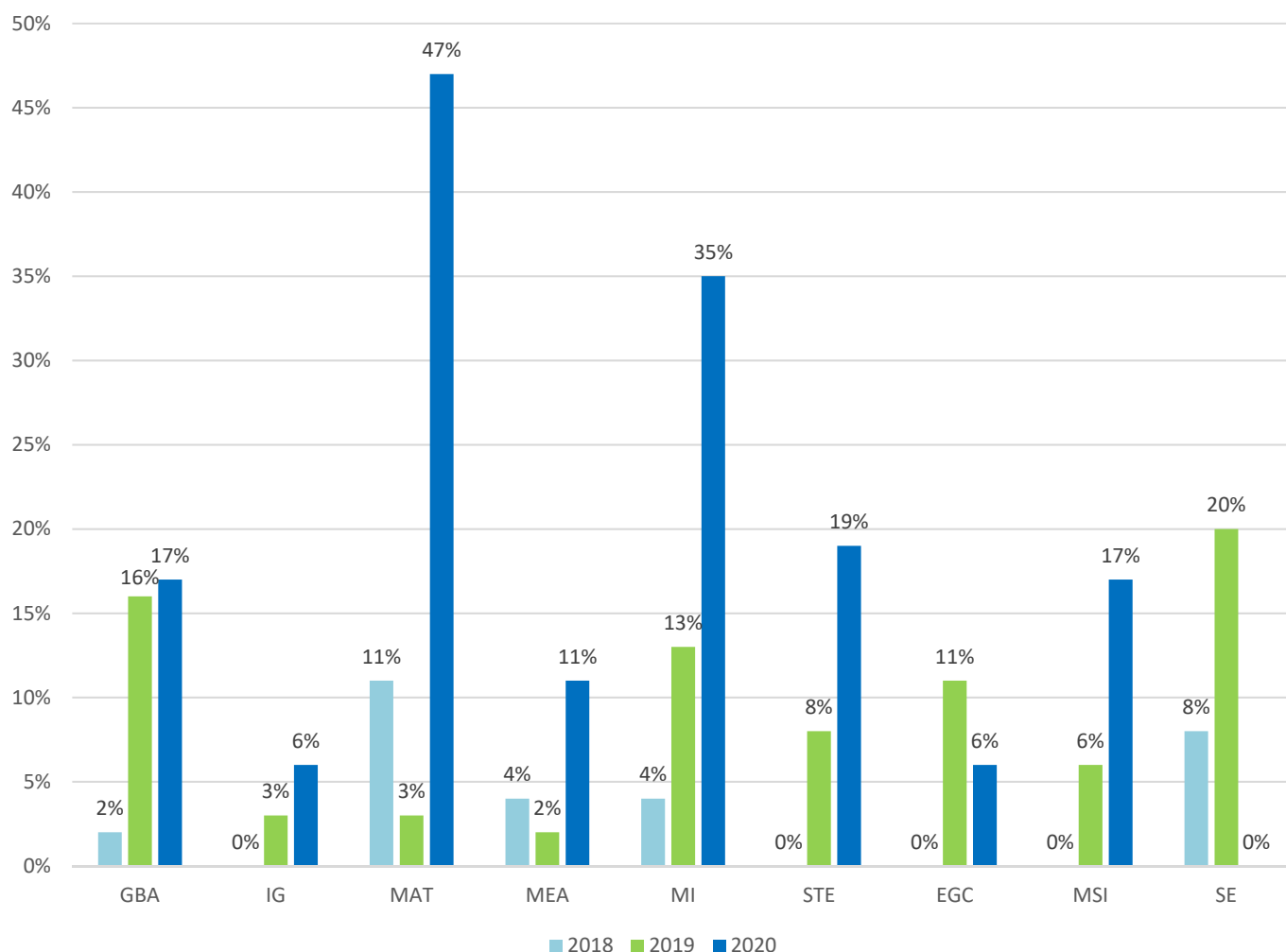


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.3 Recherche d'emploi

Sur l'ensemble des répondants, le taux des diplômés en recherche d'emploi est en moyenne de **10 %**.

- Taux de diplômés en recherche d'emploi par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion**

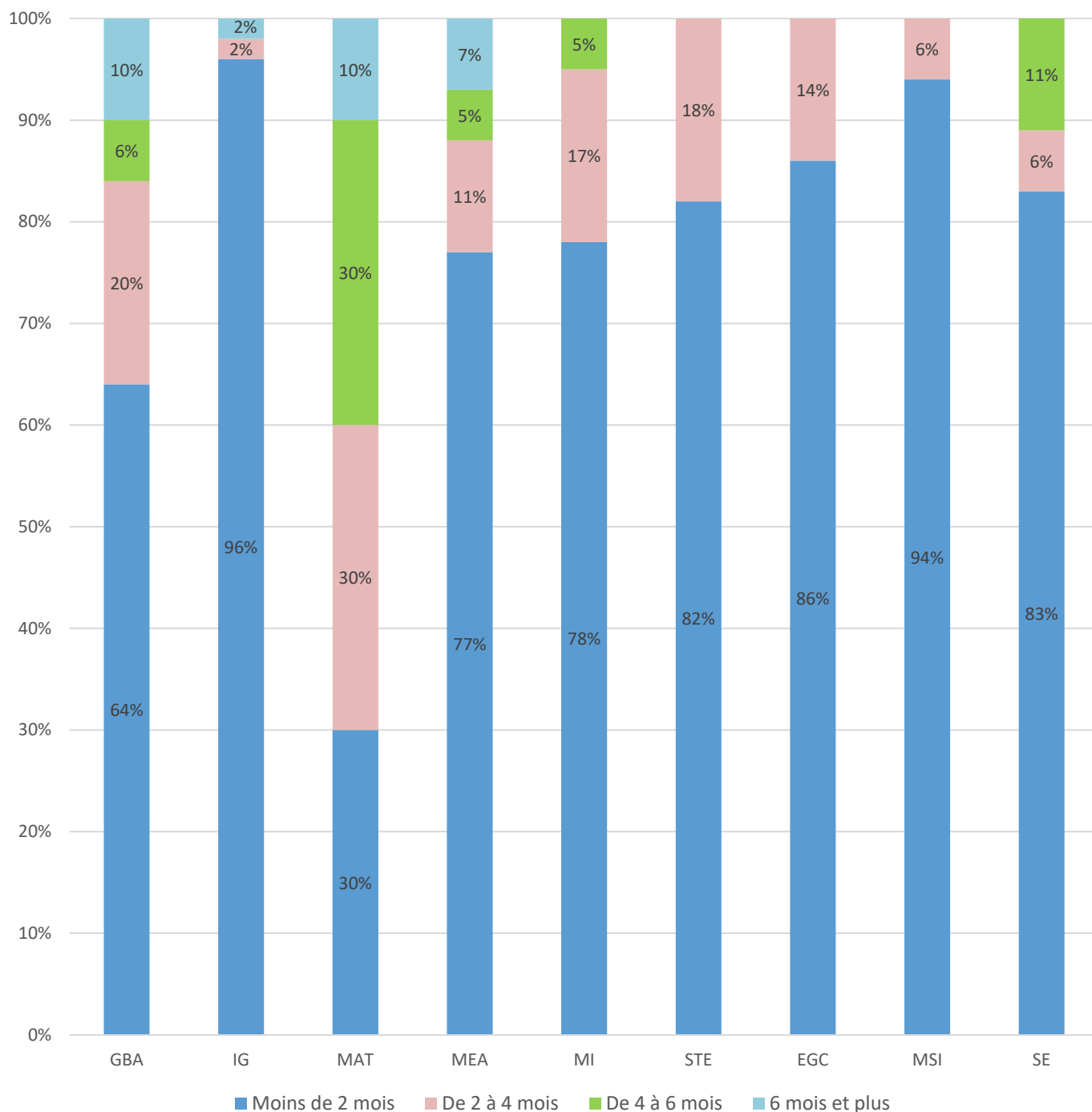
Sur l'ensemble des promotions 2018-2019-2020, 77 % des diplômés ont trouvé leur emploi actuel dans les 2 mois qui ont suivi la sortie de l'école.

Niveau CGE, quasiment 8 emplois sur 10 (79 %) ont été trouvés en moins de 2 mois après la fin des études sur la promotion sortante.

	2018	2019	2020	Sur l'ensemble des répondants
Emploi trouvé avant l'obtention du diplôme	38 %	48 %	60 %	49 %
Inférieur à 2 mois	35 %	28 %	22 %	28 %
De 2 mois à 4 mois	19 %	11 %	9 %	13 %
De 4 mois à 6 mois	3 %	8 %	6 %	6 %
6 mois ou plus	5 %	5 %	3 %	4 %

SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.4 Poursuite d'études

Sur l'ensemble des répondants, **7 %** sont en poursuite d'études « hors thèse » et **6 %** sont inscrits en doctorat.

Le tableau ci-dessous récapitule les poursuites d'études à Polytech, avec une comparaison par rapport à l'enquête CGE.

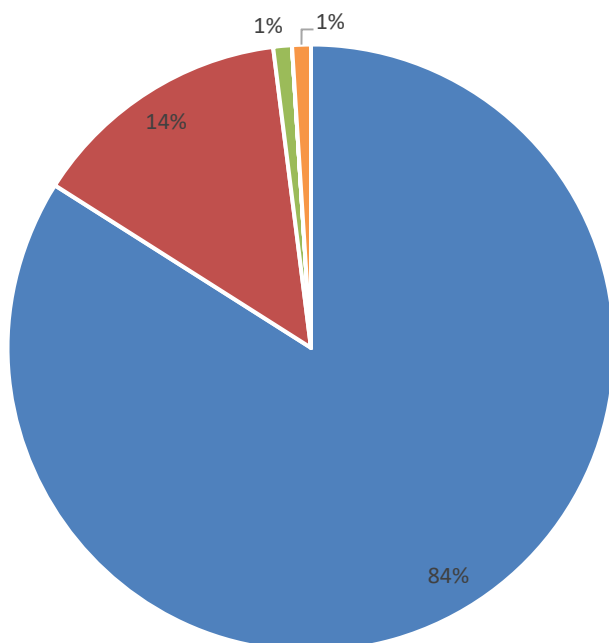
		2018		2019		2020	
Total		Nb : 228	%	Nb : 273	%	Nb : 259	%
En poursuite d'études (hors thèse)	POLYTECH	6	3 %	8	3 %	36	14 %
	CGE		2 %		4 %		9 %
En thèse	POLYTECH	16	7 %	17	6 %	11	14 %
	CGE		9 %		8 %		6 %

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

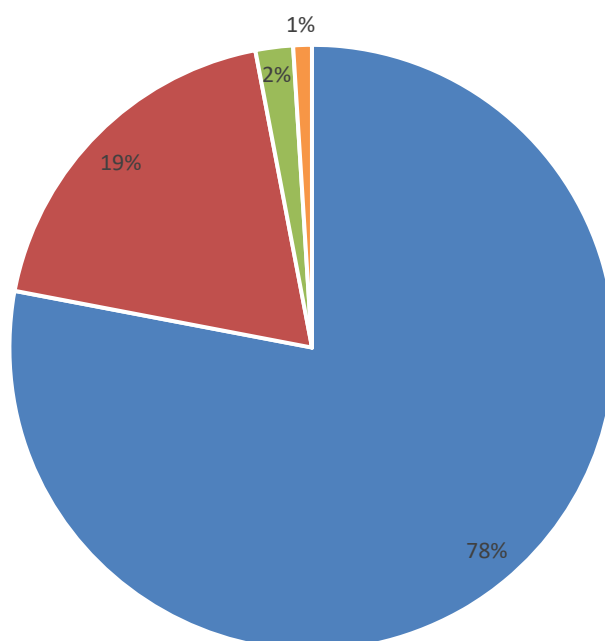
II.1 Nature du contrat de travail

- Nature du contrat de travail sur la promotion sortante

POLYTECH



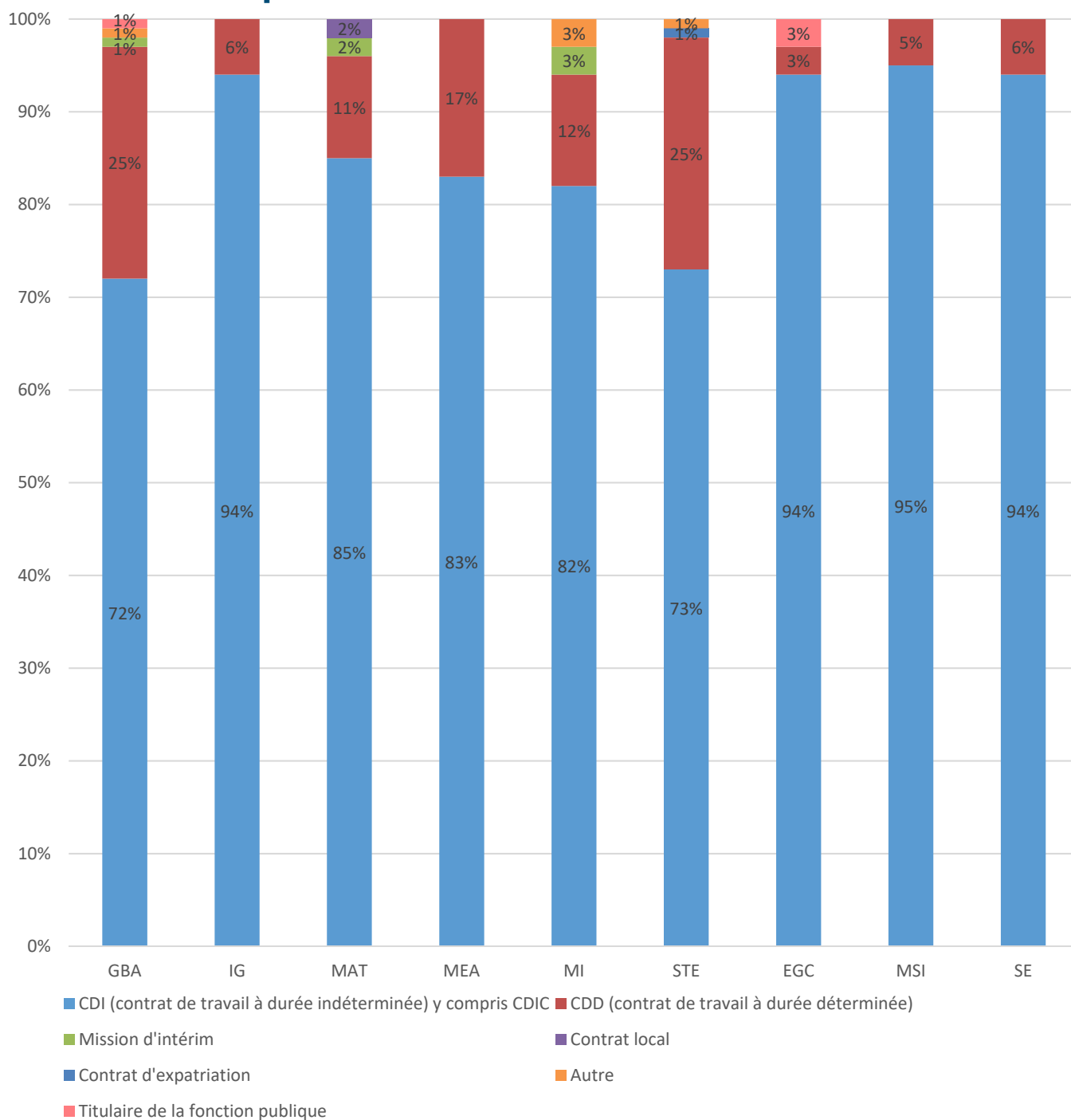
CGE



- CDI (contrat de travail à durée indéterminée) y compris CDIC
- CDD (contrat de travail à durée déterminée)
- Mission d'intérim
- Contrat local
- Contrat d'expatriation
- Autre

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

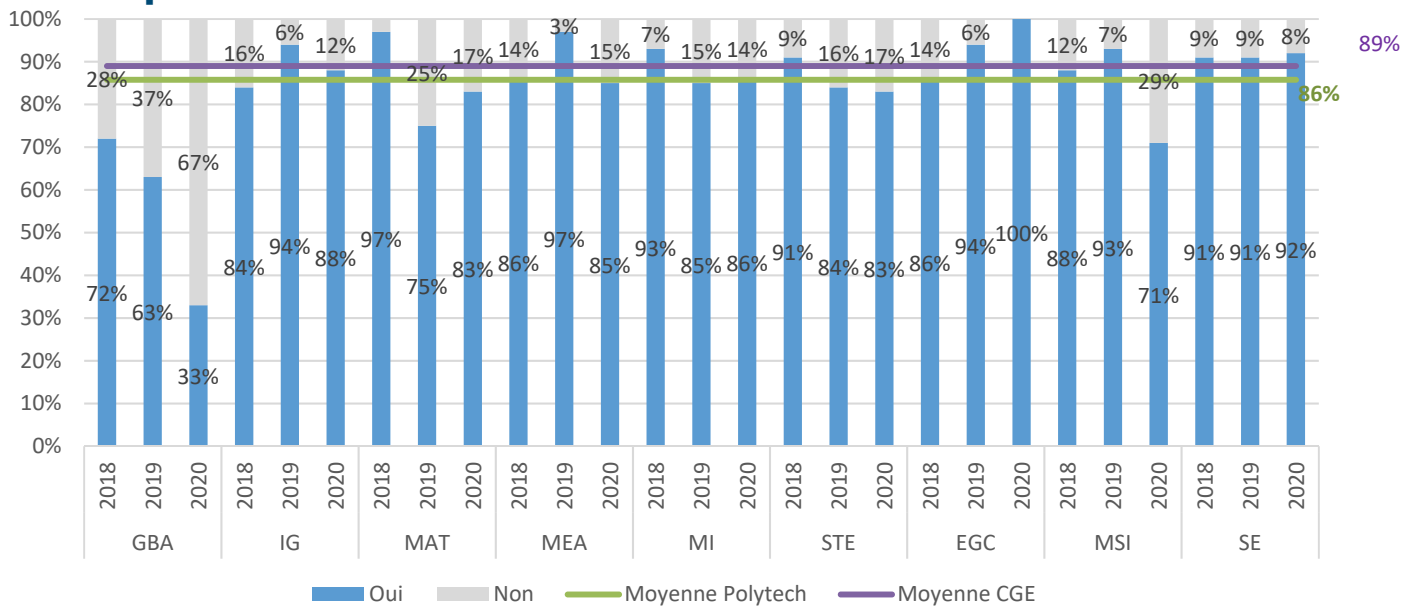
• Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions



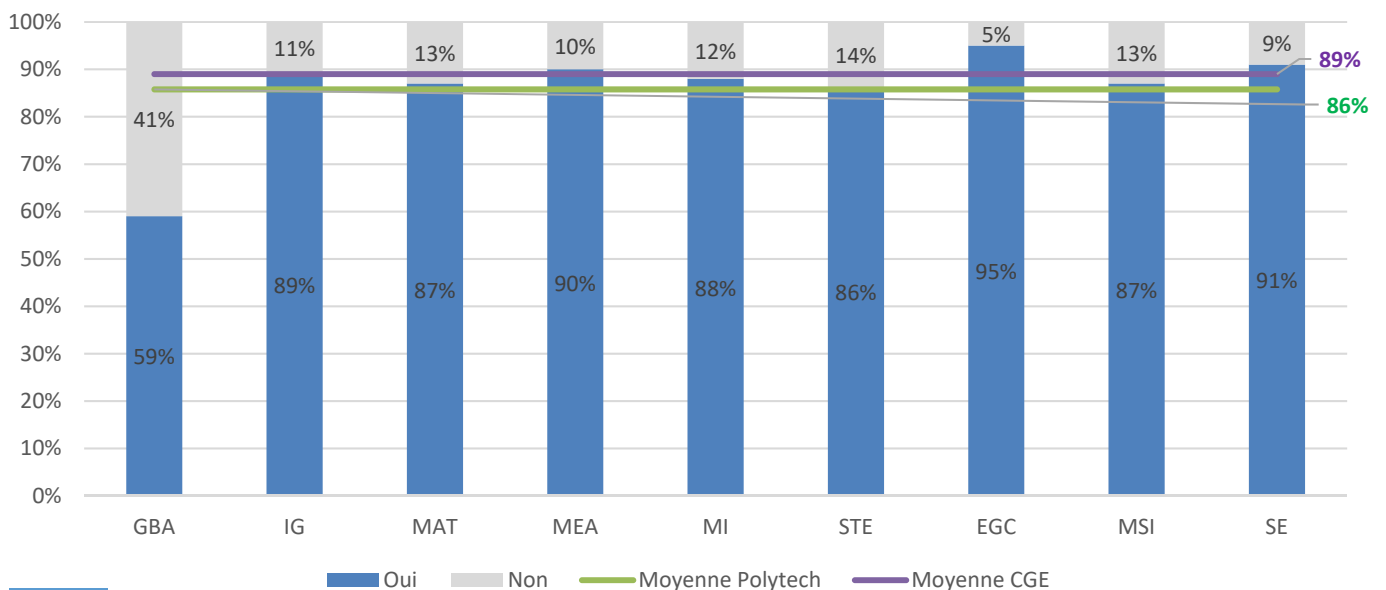
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.2 Statut cadre

- Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions



- Statut cadre par département



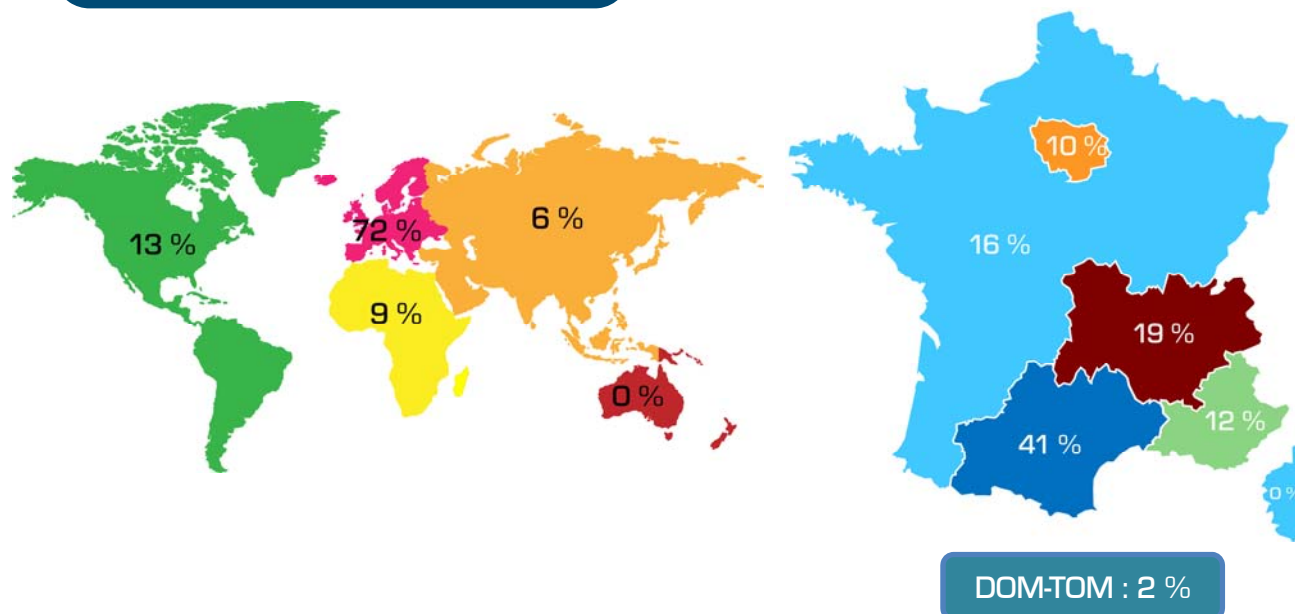
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.3 Situation géographique

- Répartition France/Étranger pour Polytech

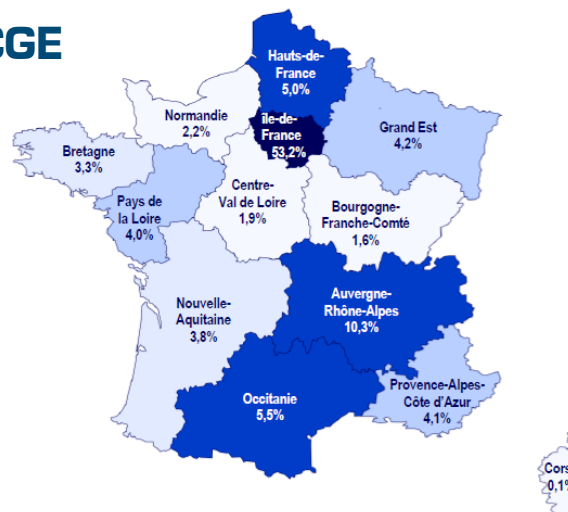
Étranger (hors France)
6 %

France 94 %

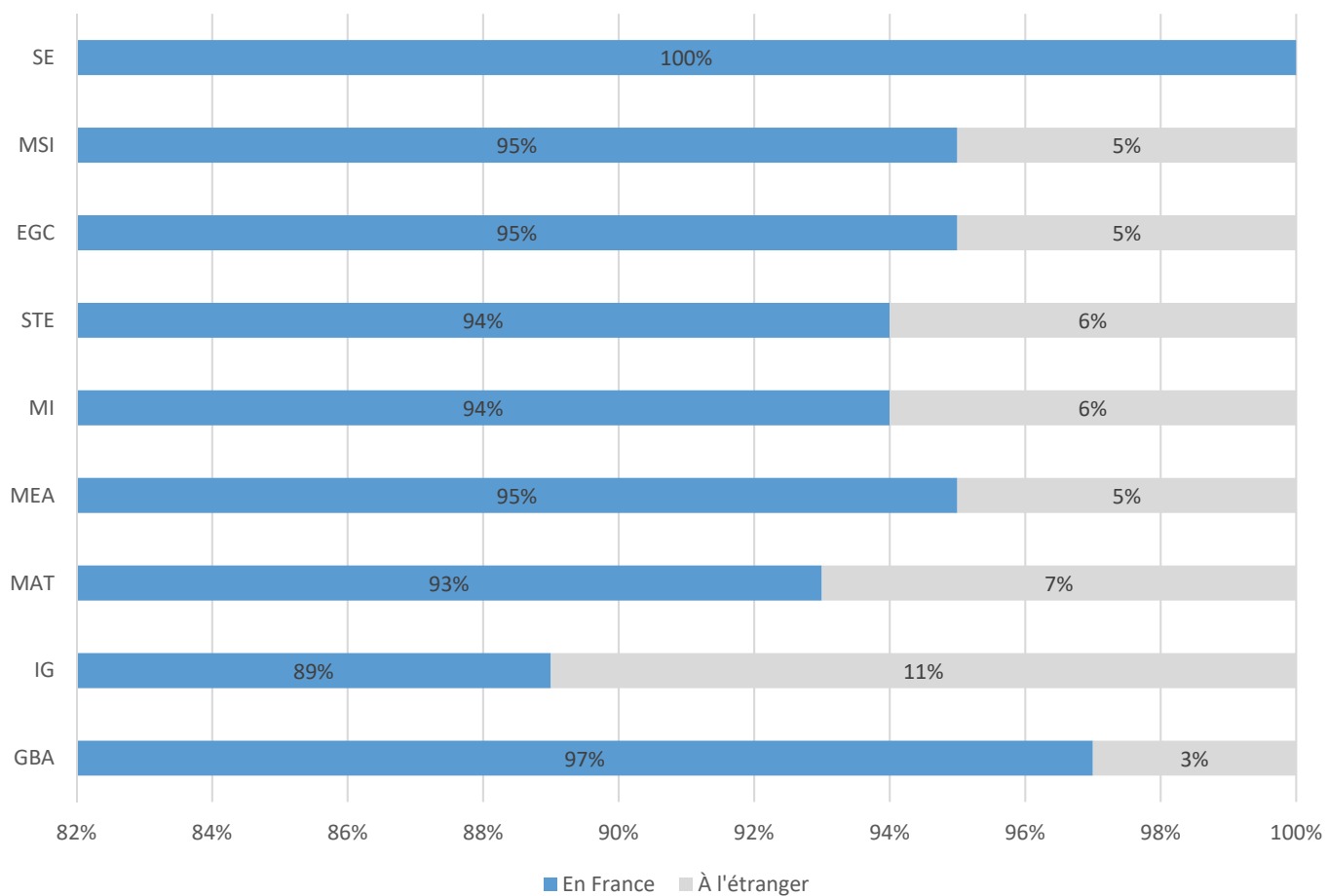
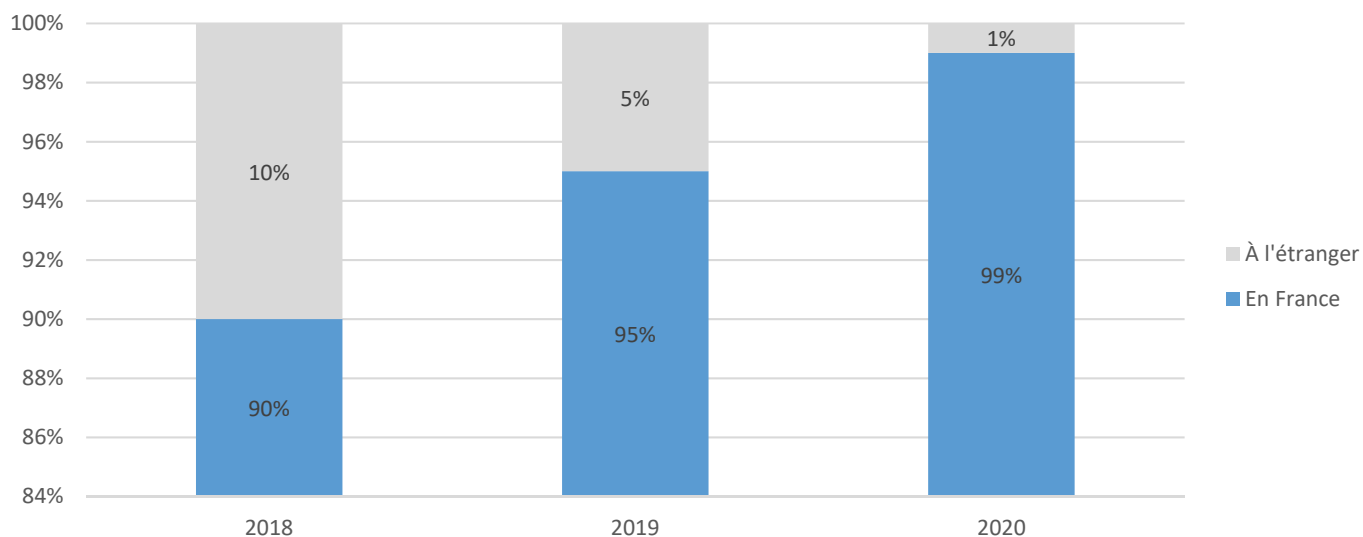


- Répartition France pour CGE

France
90 %

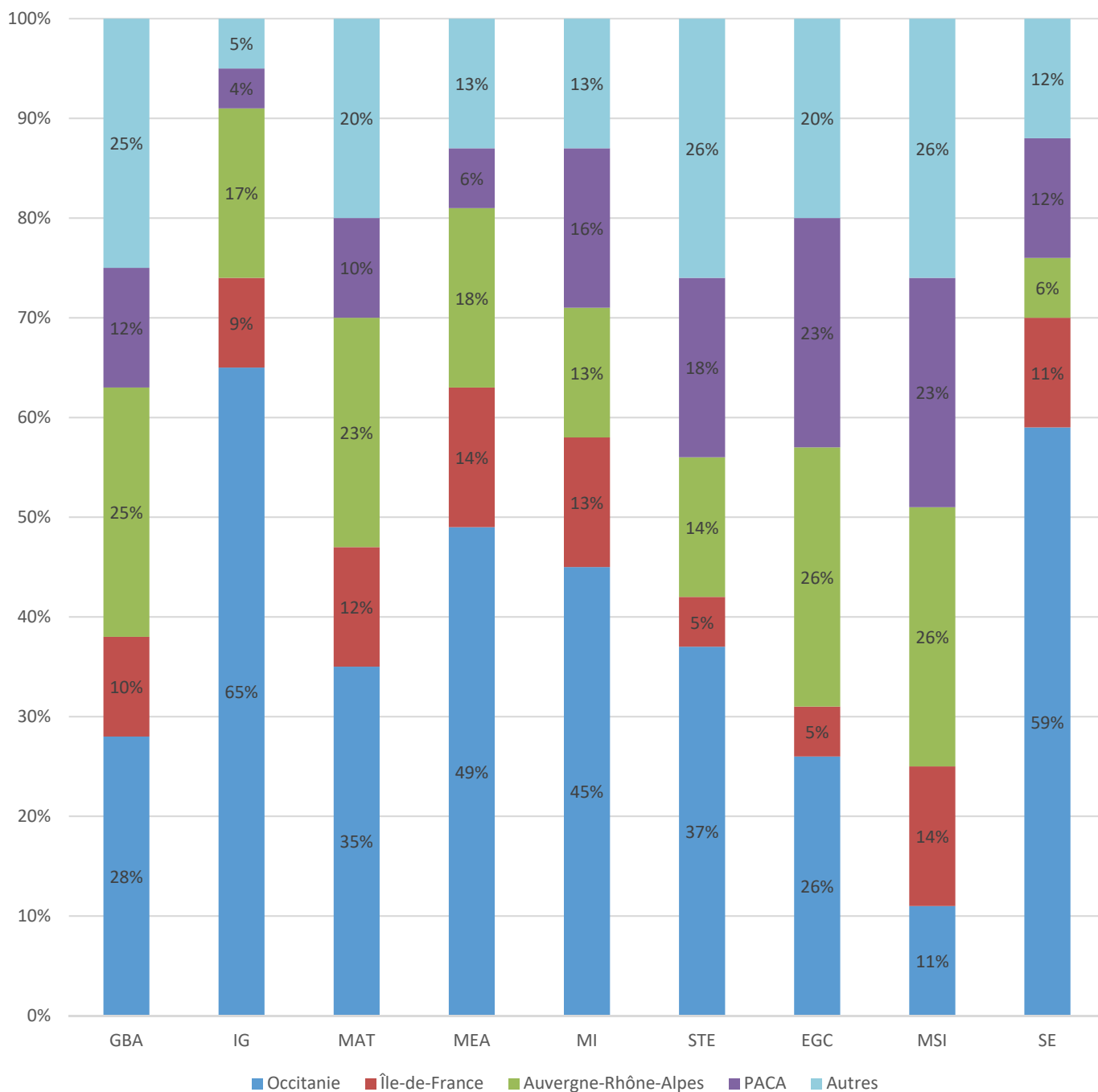


DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Régions françaises



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

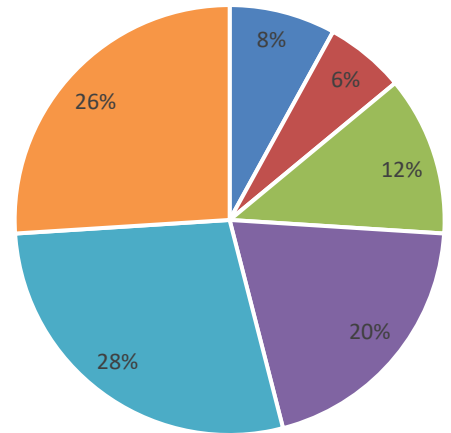
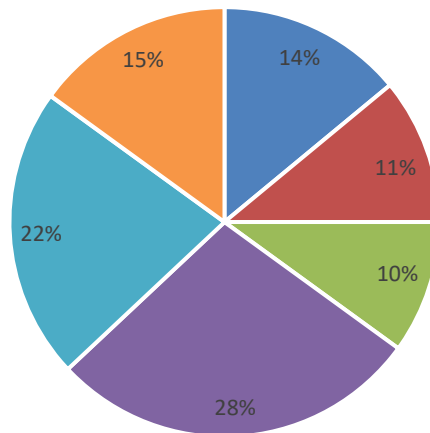
II.4 Taille de l'entreprise

Répondants de la promotion 2020

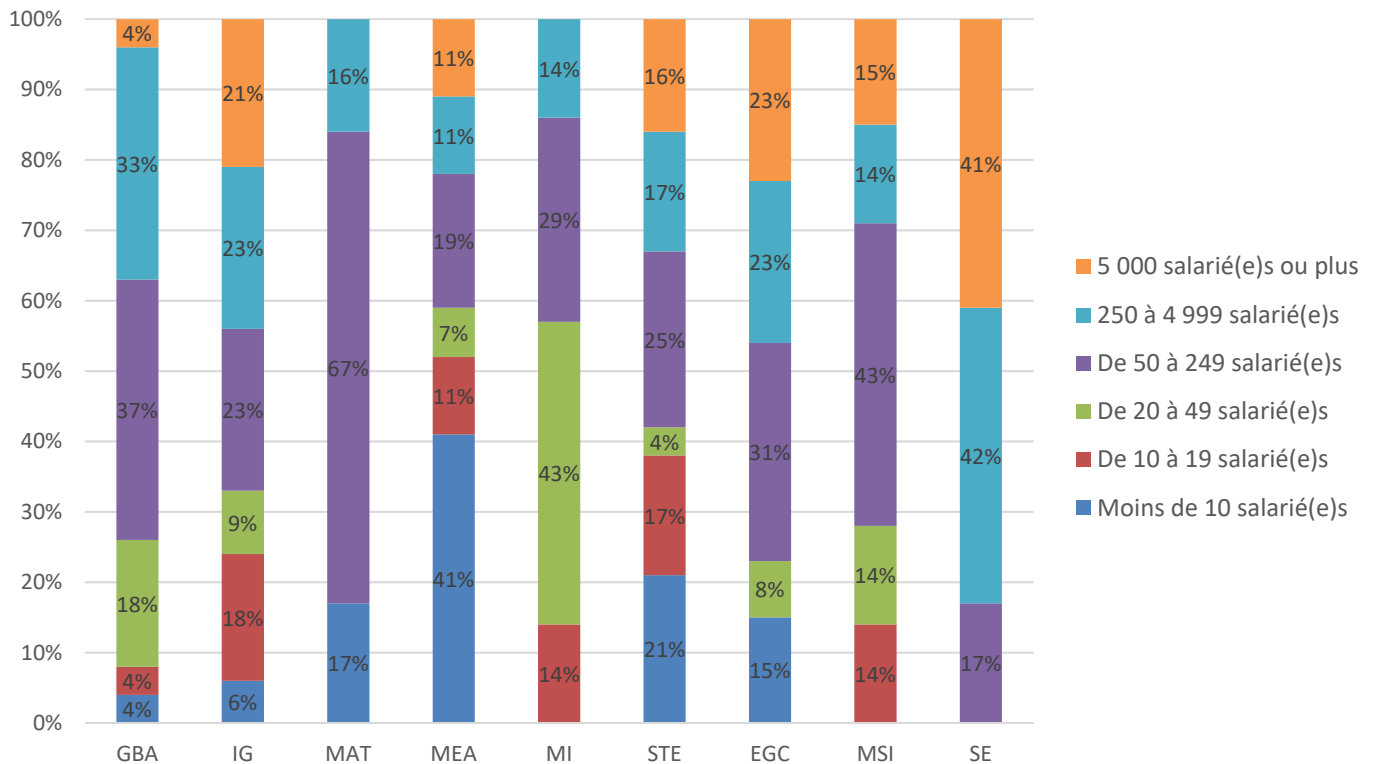
POLYTECH

CGE

- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- 250 à 4 999 salarié(e)s
- 5 000 salarié(e)s ou plus



Répondants de la promotion 2020 par département



DESRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.5 Secteur d'activité de l'entreprise

GBA

N° 1 – Industrie agroalimentaire (**63 %**)

N° 2 – Industrie chimique (**6 %**)

N° 2' – Industrie pharmaceutique (**5 %**)

IG

N° 1 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**44 %**)

N° 2 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**10 %**)

N° 3 – Industrie des technologies de l'information et de la communication (TIC) (**9 %**)

MAT

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**27 %**)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (**11 %**)

N° 3 – Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (**9 %**)

MEA

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**20 %**)

N° 2 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (**13 %**)

N° 3 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**10 %**)

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

MI

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (12 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (12 %)

EGC

N° 1 - Construction, BTP (57 %)

N° 2 - Énergie (11 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (8 %)

SE

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (21 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (15 %)

STE

N° 1 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (36 %)

N° 2 - Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution (23 %)

N° 3 - Construction, BTP (8 %)

MSI

N° 1 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (51 %)

N° 2 - Énergie (13 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)

CGE

N° 1 - Sociétés de conseil (24 %)

N° 2 - TIC services (18 %)

N° 3 - Construction, BTP (7 %)

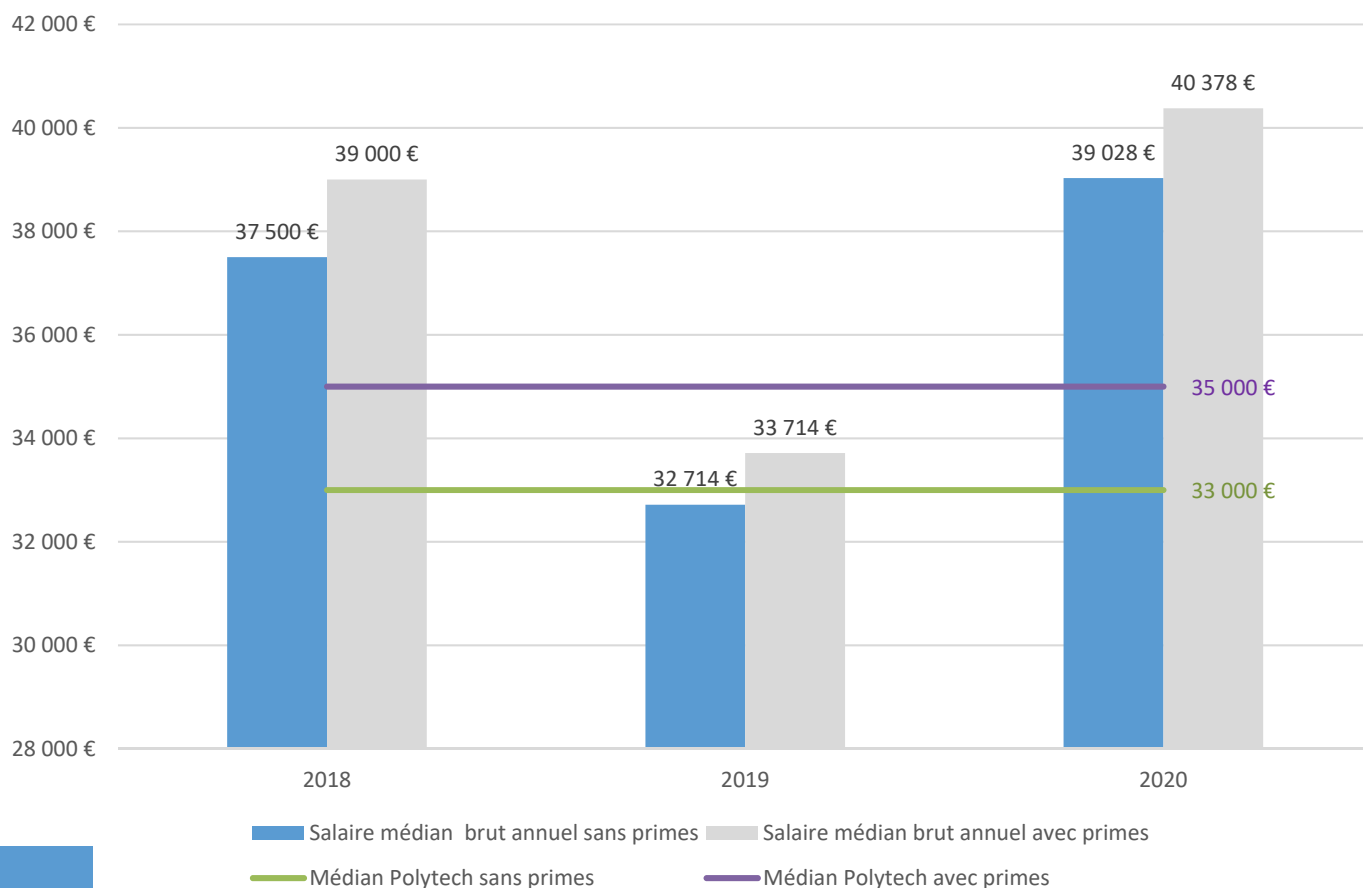
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)

- Par année de promotion

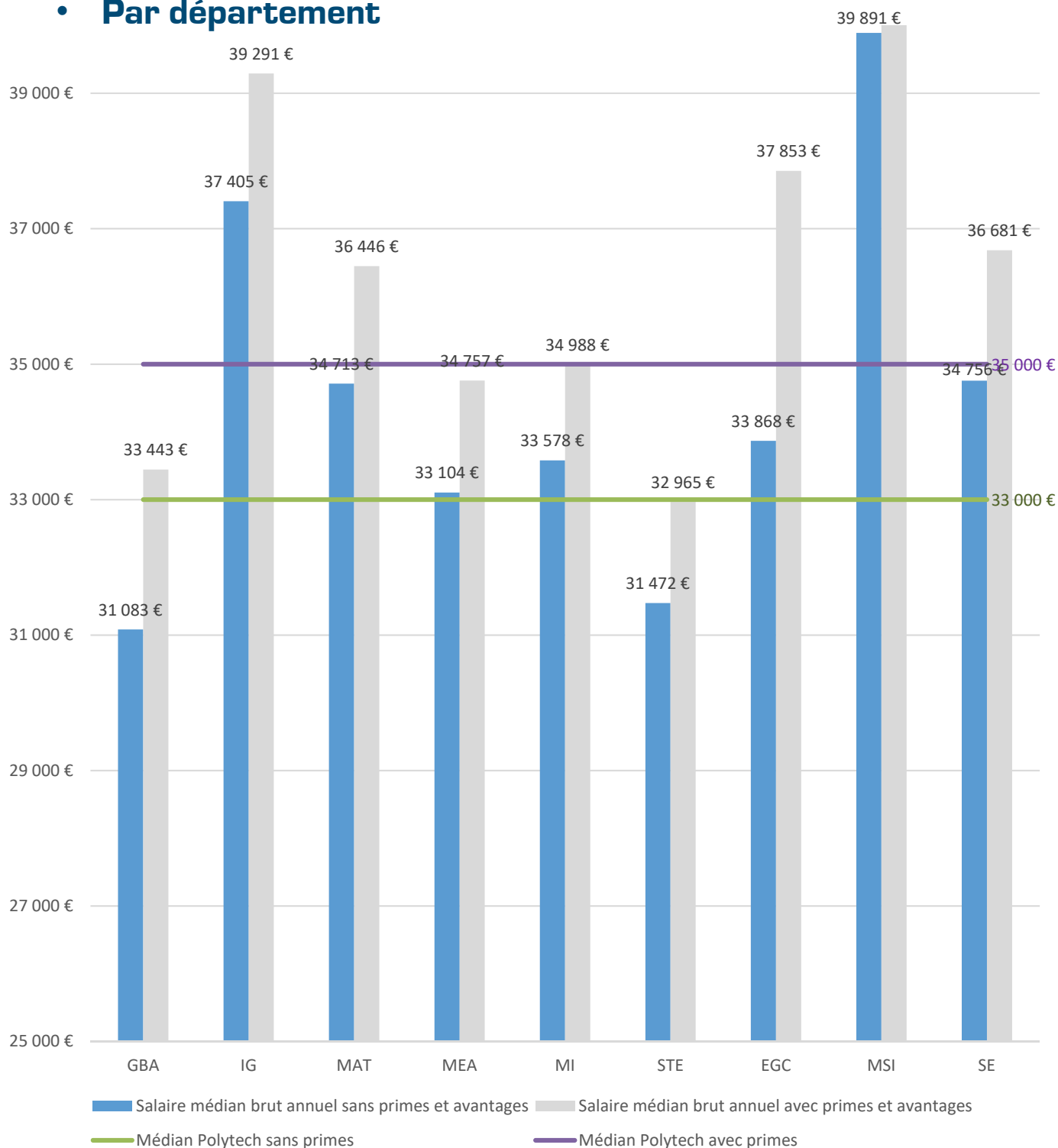
Polytech	France	Étranger
Promotion 2018	37 000 €	41 000 €
Promotion 2019	35 000 €	32 428 €
Promotion 2020	33 000 €	47 755 €

CGE	France	Province	IDF
Promotion 2018	37 857 €	35 048 €	42 064 €
Promotion 2019	36 093 €	33 668 €	39 742 €
Promotion 2020	35 240 €	32 886 €	38 735 €



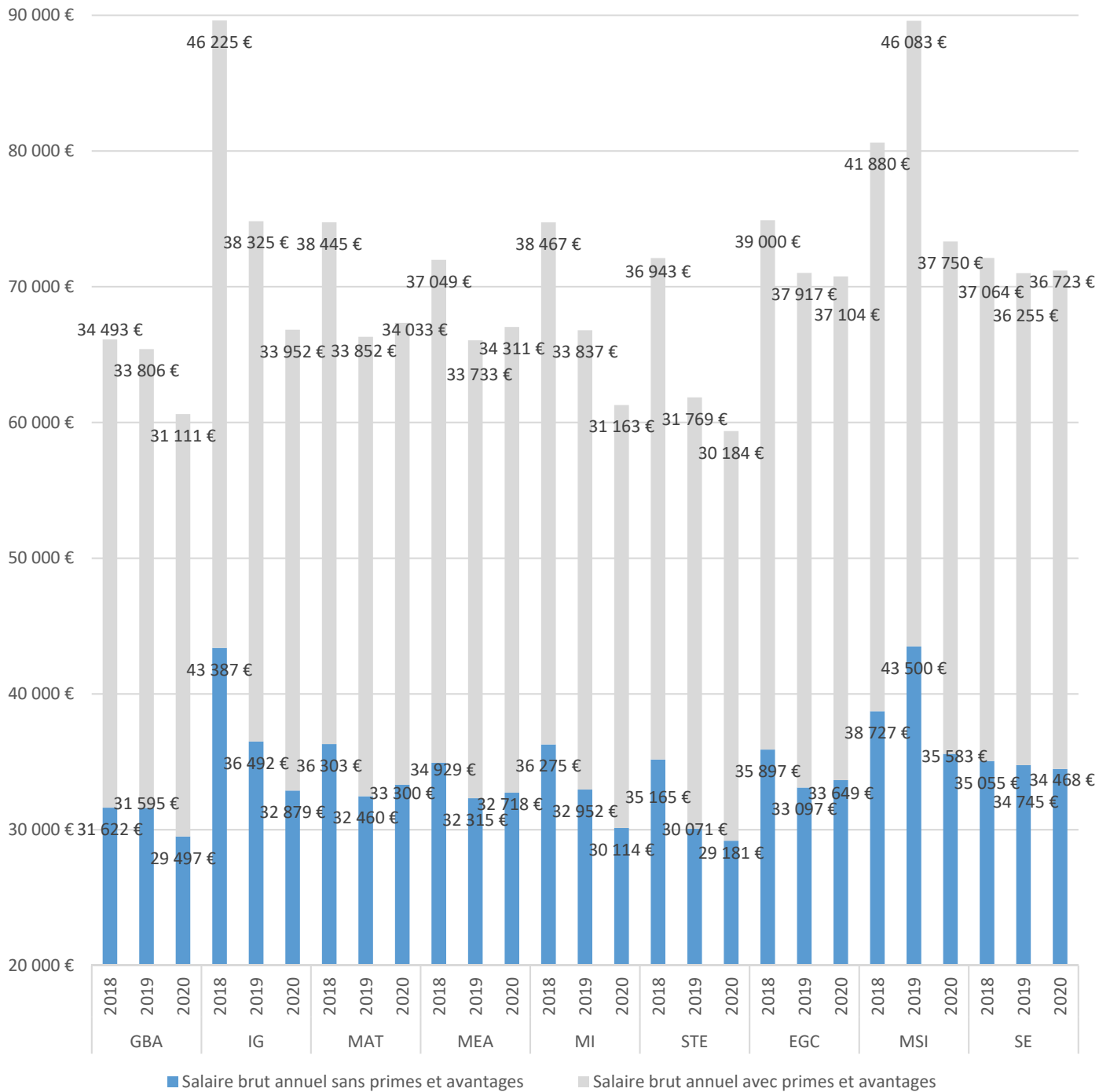
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

• Par département



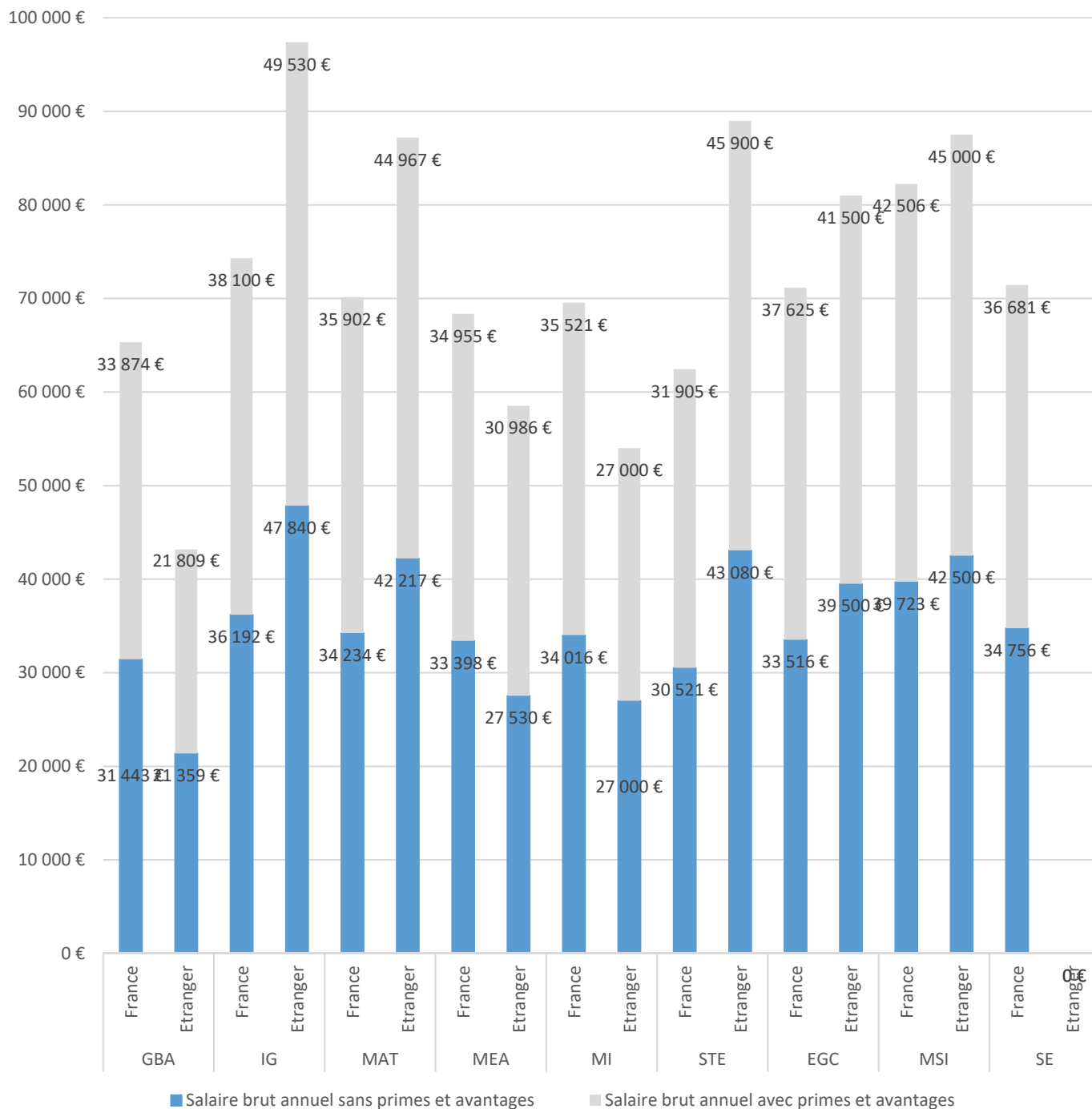
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

• Évolution par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

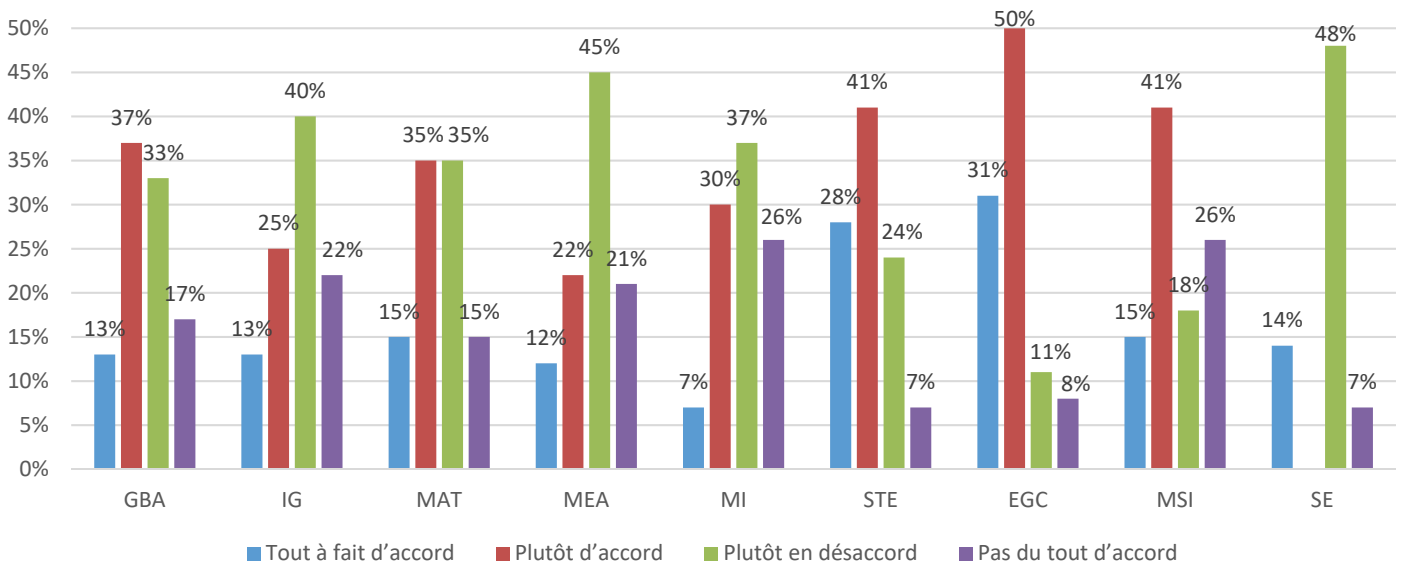
- Répartition France/Étranger par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

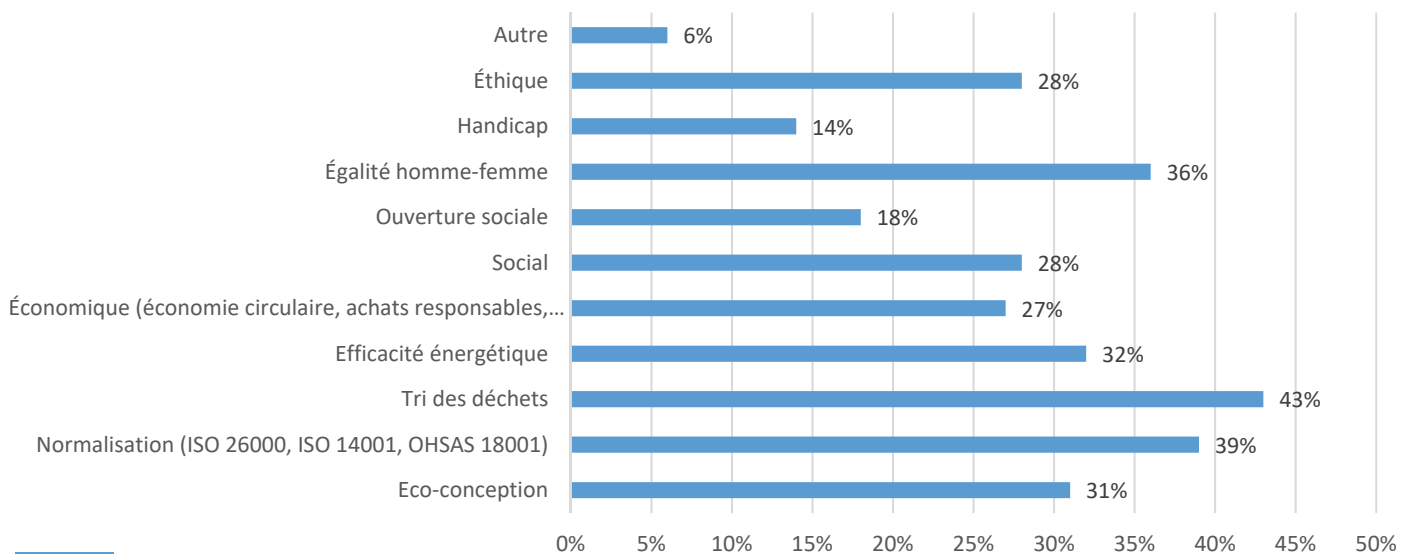
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociale (DDRS)

• Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS



50 % des répondants exercent une fonction en lien avec le DDRS.

• Thématiques DDRS abordées dans la fonction



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- **Sur une échelle de 1 à 5**



Plus de 87 % des diplômés sont satisfaits de la formation.

- **Recommandation de l'école Polytech Montpellier**



98 %



2 %

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• IG



Enseignements les plus utiles pour l'exercice du métier et l'insertion pro



Enseignements qui mériteraient d'être approfondis ou renforcés



Enseignements absents de la formation qui pourraient être utiles



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• IG

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Réfléchir sur du moyen terme, quelques années, afin de choisir un stage de fin d'études qui soit envisageable pour votre projet professionnel si jamais il débouche sur une offre d'emploi. S'informer aussi bien sur le poste que sur le cadre de l'entreprise.
- Trouver une mission qui vous intéresse. Si le projet vous motive, alors tout se passera bien.
- Choisir un stage dans une entreprise qui plaît (technologiquement parlant mais également en adéquation avec vos valeurs). C'est le plus important.
- S'investir dans sa formation en travaillant à côté et en développant ses qualités en fonction de ce qu'on aime faire.
- Les professeurs donnent déjà les bons conseils, je peux juste insister sur le fait qu'il ne faut pas arrêter de chercher du travail quand on en a trouvé un. Cela peut nous donner des idées de développement de carrière et un pouvoir de négociation sur son salaire.
- Comprendre ce qu'on fait, essayer de donner du sens à ce qu'on apprend durant le cursus, pour pouvoir s'aiguiller plus facilement derrière. Prendre conscience de ses capacités pour pouvoir le faire ressentir lors de futurs entretiens.
- Se concentrer principalement sur le contenu de la mission et vérifier que par la suite les missions proposées soient en lien avec son orientation de carrière.
- Partir à l'étranger en 3e année pour mieux choisir ses stages de 4A et 5A. Se faire un bon réseau LinkedIn. Ne pas s'auto censurer : si une boîte vous plaît, candidatez !
- S'y prendre très tôt (Septembre) afin d'avoir un projet vraiment enrichissant. Une bonne boîte où on va pouvoir monter en compétences rapidement (même sans contrat derrière) est un énorme plus qui, personnellement, m'a beaucoup aidé à trouver du travail derrière. Voyez ça comme une courbe affine : plus la première vraie expérience est bonne, plus le coefficient est bon et donc plus vous irez loin derrière. Évitez les ESN (Entreprises de Service Numérique), c'est un ramassis de mauvaises personnes pour la plupart qui veulent juste vous exploiter.
- Réussir n'est pas un secret, il suffit juste de travailler dur.
- Stage ≠ CDI obligatoire par la suite. Il peut être préférable de trouver un stage avec un contenu intéressant qui vous permettra d'apprendre et approfondir vos connaissances (diversité des langages, champs d'action large), plutôt qu'un stage « garantie de CDI » avec des missions peu intéressantes qui vous laissent dans votre zone de confort et vous feront peu évoluer. Notre secteur d'activité a la chance d'être moins impacté que les autres à cause de la crise sanitaire.
- On a la chance de ne pas avoir besoin de réellement chercher un emploi, on est contacté un peu dans tous les sens, mais souvent se sont pour des postes sans réelles perspectives (SS2I).

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• IG

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- S'ils ont encore un doute sur l'activité qu'ils souhaiteraient exercer par la suite, trouver un stage dans une entreprise où il serait possible d'essayer plusieurs choses afin de consolider son choix pour la suite de sa carrière. Pour cela, je recommande plutôt les start-ups qui sont beaucoup plus flexibles et peuvent proposer divers postes comme il y a souvent beaucoup de choses à faire.
- Choisir un stage qui plaît et dans lequel ils peuvent avoir une évolution afin de choisir et s'orienter au mieux pour la suite de leur projet professionnel.
- Le plus important est de savoir pourquoi nous rejoignons telle ou telle entreprise. Savoir se projeter, voir ce que l'entreprise nous offre : technologies adaptées, perspective de carrière et ambiance sont les 3 axes à favoriser.
- Le stage de fin d'études vous permettra vraiment de vous mettre en situation et de voir ce qui vous plaît ou non dans le métier.
- Ne pas choisir son stage de fin d'études en fonction de la ville où vous souhaitez habiter plus tard. Si une proposition de stage remplit tous vos critères, n'hésitez pas, foncez !
- Choisissez le secteur dans lequel vous souhaitez travailler dès le stage parce que les employeurs demandent quand même de l'expérience dans leur domaine spécifique. En développement cela sera facile de trouver. Ailleurs, bon courage.
- Choisissez une entreprise qui a des projets qui vous intéressent et une culture bien définie. Je recommande les entreprises start-ups parce que les chances d'apprendre plus de choses sont plus grandes.
- Être curieux et tester de nouvelles expériences, notamment sur le choix du stage de fin d'études qui permet de découvrir d'autres choses (la BI pour ma part). Cela permet d'apprendre de nouveaux domaines de l'informatique et de savoir vers quel métier on veut (ou pas) s'orienter après le diplôme. Pour ma part cela m'a fortement aidé.
- Ne vous focalisez pas sur les technologies proposées par les entreprises dans les offres de stage/emploi. Beaucoup se sentent limités ou non formés sur un langage spécifique et n'osent pas postuler. Votre emploi représente une grande partie de votre temps mais le code non. Trouvez un projet qui vous motivera, une équipe qui vous convient, un cadre de travail qui vous correspond. Vous changerez 10 fois de langages et de projets, ce n'est pas ce qui compte. Polytech vous donne les outils pour vous auto-former rapidement sur toutes les technologies. Alors soyez ambitieux, conscients de votre valeur tout en comprenant que l'expérience viendra avec les emplois et que l'école n'est qu'une porte d'entrée dans le monde actif. Bon courage.
- Vraiment choisir un stage dans le domaine/métier qui les intéresse. 6 mois c'est long et en plus, cela va être fortement impactant pour la recherche de leur premier emploi. Pour bien réussir son insertion professionnelle, il ne faut pas forcément être fixé sur le salaire. Mieux vaut choisir un emploi qui a du sens pour sa carrière car le salaire suivra. Les expériences associatives sont un vrai plus pour l'insertion professionnelle.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• IG

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- « Don't give up ! » Comparé à d'autres domaines, on a la chance d'avoir une expertise qui a moins subi la crise. Le milieu de la technologie recrute toujours, les entreprises ont besoin de se digitaliser, des start-ups fleurissent encore... Plus que jamais on a besoin d'ingénieurs comme vous ! N'hésitez donc pas à être exigeants lors de votre choix de stage de fin d'études ou votre premier CDI. Ayez en tête vos critères (type de mission, salaire, culture d'entreprise, politique RSE) pour trouver une entreprise en adéquation avec vos valeurs et vos envies. Ce n'est pas un choix anodin car il est déterminant pour votre début de carrière. Enfin, ayez confiance en vos capacités et à la qualité de la formation IG. Pour avoir déjà vu le recrutement de plusieurs IG, en milieu d'entreprise nous sommes très vite remarqués grâce à nos soft skills (adaptation, autonomie, travail en équipe, sens de la gestion de projet, bonnes restitutions, et j'en passe...) et nos hard skills. On est à jour sur les besoins techniques du marché comparé à d'autres écoles : en effet, étant donnés nos multiples projets, nous sommes familiers avec des technologies modernes comme ReactJS, Angular ou encore Spark.
- Ne pas avoir peur de sortir des sentiers battus pour le stage, cela permet aussi de voir ce que l'on aime faire, trouver une entreprise flexible qui permet de se découvrir, mais aussi super motivante. On a la chance d'être dans une formation demandée alors autant en profiter pour faire son choix.
- Je pense qu'il est important de choisir ses stages pour réaliser des tests. Par exemple, si on veut voir si la Data Science nous plaît réellement etc.
- Faire un stage dans un domaine/cadre qui plaît. Cela redonne envie de faire de l'informatique et de toutes façons, on change tous plusieurs fois de boîte avant de commencer à penser carrière.
- Expérimenter plusieurs types de structures, de tailles différentes, pour se faire sa propre idée sur la structure qui convient.
- Trouver le stage qui correspondrait à votre premier emploi.
- Choisir une boîte avec une mentalité qui nous correspond.
- Passer du temps à chercher son stage et ne pas prendre le premier venu. Le stage de fin d'études est très important et forge la première expérience. Il joue beaucoup sur la confiance en soi également.
- Prendre un stage qui plaît. Ne pas forcément tenir compte du salaire. S'assurer de la bonne ambiance dans l'entreprise. Faire attention aux technologies et ne pas hésiter à se former un peu avant.
- Ne pas se jeter sur la première proposition et prendre vraiment un projet qui nous plaît !
- S'y prendre tôt. Essayer des choses, négocier son salaire, même en stage. Souvent on peut rester dans l'entreprise si on ne fait pas n'importe quoi, garder cela à l'esprit.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• IG

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Penser à son projet pour la suite après son stage.
- Le travail doit être bien fait.
- Malgré la COVID et les départs à l'étranger annulés, il faut essayer de privilégier un stage avec un caractère international, où les interactions avec différentes nationalités seront privilégiées. Également, choisir le stage en fonction de son projet à venir et essayer d'être en adéquation avec son projet professionnel.
- Osez, ne doutez pas, vous retombez toujours sur vos pattes et surtout : trouver un équilibre vie professionnelle / vie personnelle qui vous convient vraiment.
- Ne surtout pas avoir peur de faire des candidatures spontanées.
- Faire l'effort de bien chercher un stage qui nous convient et ne pas prendre le premier stage qui s'offre à nous. Bien choisir le domaine dans lequel on veut travailler. Pour l'insertion, bien prendre connaissance de l'entreprise et dès le début du stage, être très curieux et comprendre le business rapidement pour pouvoir être proactif et se rapprocher de ses objectifs professionnels dès que possible. Cela permet donc de savoir, en plus, si cela va nous plaire sur le long terme.
- Choisir un sujet de stage qui vous plaît.
- Soyez forts, le secteur informatique recrute encore beaucoup malgré la crise sanitaire ! Il est assez facile de se faire embaucher à la fin de son stage de fin d'études, donc choisissez le bien.
- Il me semble important d'être ouvert à son nouvel environnement, une fois entré dans une entreprise pour la première fois. C'est à dire ne pas avoir une fausse et trop haute d'estime de soi, pour être dans l'écoute et dans l'absorption d'un maximum de connaissances. Cela permet d'apprendre très rapidement et de devenir très vite autonome, ce qui est très satisfaisant.
- Profiter des projets informatiques pour voir un projet de bout en bout, c'est super important. Privilégier les startups ou les éditeurs logiciels si vous avez le choix (attention à certaines ESN et certains cabinets d'audit).
- N'ayez pas peur de vous tromper, ce ne sont que 6 mois dans toute votre vie de travail. Multiplier les expériences professionnelles peut aider à trouver sa voie.
- Si vous voulez travailler à l'étranger, faites un stage dans le pays en question (très important pour la Suisse).
- Choisissez un stage qui vous donne du challenge, la rémunération est secondaire, faites-vous vos armes, sortez de votre zone de confort. Cela vous donnera une culture générale en informatique essentielle pour l'exercice de postes à responsabilités par la suite.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• IG

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- En s'en donnant les moyens, on peut vraiment trouver des postes bien plus intéressants, avec de meilleures perspectives et de meilleurs avantages (Full Remote, meilleur salaire etc..). Pour cela, je conseillerais de commencer à chercher son stage/poste au début de la 5e année. Pour se faire bien voir, je me mettrais à faire de l'open source dès la 4e année (ou 3e si on s'en sent capable). Cela aide à progresser, à travailler sur des projets de la vraie vie (qui sont bien plus complexes que ce qu'on voit en cours), à prendre de bonnes habitudes (git, dev...) et enfin à étoffer son CV !
- Au cours de mon cursus DUT + Polytech, j'ai pu effectuer 3 stages. Le fait d'avoir choisi 3 stages dans des domaines différents (web / data / développements d'applications) m'a permis de savoir dans quoi j'avais envie de travailler mais aussi d'avoir un projet professionnel très précis à la fin de mon stage de fin d'études.
- Ne vous focalisez pas forcément sur le sujet de stage. Vous pourriez avoir de bonnes surprises lors de ce stage. J'ai été pris pour refactoriser une base de données et je me suis mis à faire du web de façon intense.
- Éviter autant que possible les SSII, chercher un sujet qui plaît, ne pas hésiter à contacter par message sur LinkedIn des ingénieurs déjà en poste pour leur poser des questions.
- La gratification de stage ne devrait pas être un critère de choix. Voir plutôt les perspectives d'évolution après le stage, choisir en fonction de son objectif professionnel. Échanger avec des anciens, garder à l'esprit que la cooptation risque de biaiser leur avis. Ne pas hésiter à visiter une entreprise et faire le tour.
- Choisir dans un domaine qui plaît et qui est challengeant.
- Ne pas rester sur ses acquis et prendre des « risques ».
- Faire marcher le réseau Polytech.
- Faites la liste de ce qui vous fait vibrer, regardez s'il existe des stages qui y correspondent. Le stage ne va pas déterminer votre carrière, n'ayez pas peur de découvrir un domaine et d'en changer au moment de votre insertion professionnelle.
- Ne pas partir sur un poste hyper spécialisé.
- Choisir un stage selon les tâches et missions mais pas sur la rémunération. Votre diplôme ne dicte pas votre parcours, vous êtes le seul à faire votre avenir.
- Les recruteurs qui ne sont pas techniques portent (trop ?) de l'importance aux langages informatique utilisés en stage lorsqu'il s'agit de la seule expérience professionnelle d'un candidat. Le domaine est tout aussi important si vous voulez travailler dans un secteur en particulier.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• IG

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- Aucun problème pour l'insertion professionnelle suite à la formation. Peut-être proposer plus de spécialisation.
- Aucune remarque particulière. Je ne pensais pas autant m'épanouir dans le travail.
- Cela a été un peu particulier pour nous, la promo 2020, à cause du covid et par conséquent du télétravail.
- Cela s'est globalement plutôt bien passé, même si elle aurait été facilitée si j'avais suivi le conseil précédemment énoncé (travailler à côté des cours et développer ses qualités en fonction de ce qu'on aime faire).
- Cela s'est bien passé malgré le contexte.
- Dans le monde de l'informatique, il y a beaucoup d'offres d'emploi, beaucoup de chasseurs de tête. Il ne faut pas avoir peur de demander aux recruteurs et à sa boîte ce que l'on veut réellement. Sinon, si la situation ne vous convient pas, il y a généralement (suivant la région) assez d'offres pour rebondir ailleurs.
- Difficulté à comprendre et communiquer avec le business.
- Étant donné le contexte actuel, j'ai eu de la chance de finir dans la boîte qui m'a pris en stage et le télétravail que j'appréhendais s'est très bien passé ! Courage ! L'informatique est un domaine bien moins impacté, nous sommes chanceux !
- Ce fut facile.
- J'ai commencé par un stage qui n'a pas abouti malheureusement mais comme je l'ai fait dans une bonne boîte, j'ai pu rapidement trouver du boulot. Mon salaire a rapidement augmenté aussi. Un CV pour chaque boîte, avec un vrai travail dessus est bien mieux qu'un CV bateau envoyé à 1000 boîtes. Cherchez la qualité, pas la quantité.
- J'ai eu la chance de rejoindre une équipe jeune et bienveillante, et tout se passe bien.
- J'ai réalisé un stage dans une SSII qui m'a permis d'évoluer sur un projet intéressant (projet pour une startup, développement web & mobile avec des langages attractifs), qui m'a permis d'apprendre énormément en six mois. Le cadre de travail me plaisait assez peu et la rémunération étant plutôt faible, j'ai préféré rechercher un emploi ailleurs à l'issue de mon stage et je n'ai pas eu beaucoup de mal à trouver mon bonheur !
- Je regrette de m'être focalisé uniquement sur d'assez grandes entreprises. C'est plus sécuritaire et selon l'entreprise les perspectives d'évolution sont bonnes. Mais une bonne startup, offre potentiellement des perspectives incroyables, pratiquement dès le départ (des parts de l'entreprise, des positions comme staff engineer ou même CTO assez rapidement).
- La double compétence apprise à Polytech Montpellier a été très importante dans mon insertion professionnelle. Chloé Dalger travaillait dans la même entreprise que moi, nos compétences larges en informatique mais aussi notre compréhension du monde professionnel nous ont permis de partir dans différents domaines (Analyses de données et Growth Hacking) et de réussir nos missions.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• IG

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- Mon insertion professionnelle est atypique mais permet aussi de voir que ce diplôme donne accès à de nombreuses possibilités et libertés.
- Mon insertion professionnelle s'est faite dans la lancée de mon stage donc jusqu'à présent je n'ai pas senti de différence de pression entre quand j'étais stagiaire et titulaire.
- Personnellement j'ai la haine contre Polytech qui ne m'a pas laissé aller faire un double diplôme au Québec alors que j'avais fait tout ce qui avait été demandé. Jamais de rattrapage, participation à la vie de l'école (JPO, salon de l'étudiant), toutes les réunions d'informations, et un solide projet professionnel basé sur la double compétence de ce diplôme. J'ai passé des mois et des mois à essayer de trouver une alternative, j'ai même failli refaire deux ans de formations à cause de ça. Après un an de recherche très intensive, mon diplôme ne me permet tout simplement pas de faire le métier que je veux et j'ai fini par abandonner. J'ai changé pour un projet dans l'ui Ux design, toujours difficile à trouver mais au moins j'arrive à valoriser mon diplôme. Pour résumer, moi qui ai passé deux ans à valoriser Polytech, je vous rends ce que vous m'avez donné : un total irrespect. Mon commentaire sur Google le décrit bien, et les 20 000 lectures de celui-ci (et les gens qui sont venu m'en parler via Facebook) me réconforte au moins dans l'idée que les futurs étudiants savent à quoi s'attendre chez vous.
- Pour l'instant, je suis encore en train de décider si je dois faire un doctorat et je publie des articles. Je crois qu'avec la pandémie, l'insertion professionnelle devient plus difficile et qu'il est complexe de trouver des emplois où l'on accepte de nouveaux diplômés sans expérience.
- Pour ma part, tout s'est bien passé. Mon insertion professionnelle s'est faite rapidement et sans encombre.
- Poursuite dans l'entreprise de mon stage de 4A avec une équipe qui m'a plu et permis de prendre beaucoup de responsabilités et de libertés de par sa structure (start-up).
- Suivre les évolutions techniques, langages les plus demandés pour faire évoluer les langages enseignés en conséquence.
- Tout s'est bien passé, j'ai vite intégré une entreprise, un projet et j'ai rapidement gagné en compétences. J'essaye au maximum de faire une veille informatique, ça aide à se projeter, à découvrir des sujets qui nous intéressent plus que ceux qu'on traite au quotidien.
- Très compliqué avec le Covid, le fait de ne pas rester longtemps dans l'entreprise de son stage de fin d'études nuit beaucoup pour la recherche d'emploi

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• IG

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

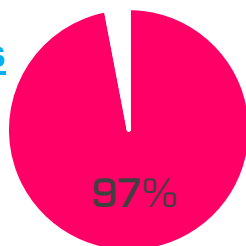
- Voilà maintenant deux ans quasiment jour pour jour que j'ai terminé les enseignements IG et je suis très fier de mon parcours professionnel depuis. J'ai rejoint en stage de fin d'études l'entreprise Ippon Technologies en tant que Data Engineer, avec laquelle j'ai continué en CDI. Dans cette structure j'ai l'occasion de progresser et d'apprendre dans le cadre de missions intéressantes. J'ai aussi été moteur dans le process de recrutement de plusieurs IG, dont les capacités techniques et soft skills sont très appréciées par l'entreprise. La direction a d'ailleurs saisi l'occasion de monter un partenariat avec la filière qui implique la proposition de projets industriels et des modules de cours/TD. En parallèle, je me sens en accord avec mes valeurs dans mon job car mon entreprise s'engage dans des sujets RSE qui me touchent (fracture numérique en France et dans le Monde) et me donne la possibilité de m'y investir.
- Le fait que Polytech ait des contacts à l'étranger, que ce soit avec les professeurs ou les anciens élèves, est un vrai plus. Cela m'a permis d'avoir plusieurs expériences à l'étranger durant mon cursus scolaire. J'ai pu ainsi me rendre assez rapidement compte que c'est ce que je voulais pour la suite de ma carrière. Donc je recommande à tout le monde de saisir cette opportunité, car même si l'on reste en France par la suite, partir découvrir une activité professionnelle à l'étranger n'est que bénéfique pour la suite de sa carrière.
- L'insertion professionnelle s'est faite plus facilement pour les stagiaires ingénieurs que pour les alternants MIAGE notamment (70 % des jeunes diplômés en concurrence). Cela est dû à la capacité d'adaptation et aux compétences relationnelles qui ont fait pencher la balance.
- Merci à Polytech pour m'avoir accompagné dans mes démarches !

Situation actuelle des diplômés

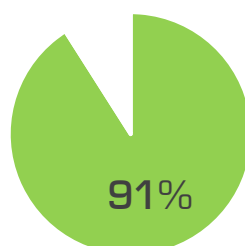
➤ Taux net d'emploi*

(*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi])

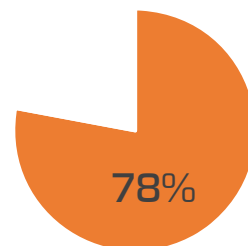
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



Promo 2019



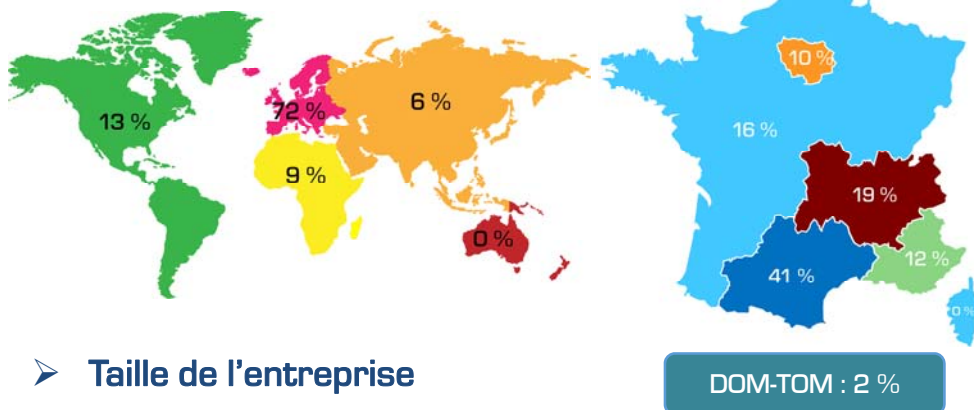
Promo 2020

Environnement de travail

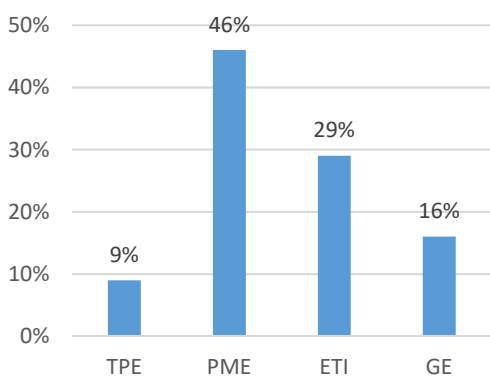
➤ Zone géographique

6 % à l'étranger (hormis France),
dont :

94 % en France, dont :



➤ Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

➤ Type de contrats

84 % en CDI

14 % en CDD

2 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

Salaires médians bruts (primes comprises)

35 000 € 18 mois après l'obtention du diplôme

33 000 € 6 mois après l'obtention du diplôme

Carrières



Bernard Maury

Directeur pilotage et gestion
des ressources réseau
(MAT 1990)



Nicolas Le Poder

Chief Operating Officer
(STE 1991)



Emilie Montredon

CTO & Co-Founder
(IG 2006)



Benoit Hillaire

Inspecteur équipement sous
pression
(MSI 2009)



Vincent Baumes

PDG Qualiclim
(MEA 1998)



Anne-Sophie Viallon

Responsable d'équipe de
production
(GBA 2019)



Jamir Derrouiche

Co-fondateur
Medtrucks
(MI 2009)



Charline Lacour

Chef de projet et suivi de
travaux
(EGC 2019)



Bastien Boissin et Adrien Peyrouy

Co-fondateurs de e-rekcah
(SE 2015)

Informatique et gestion

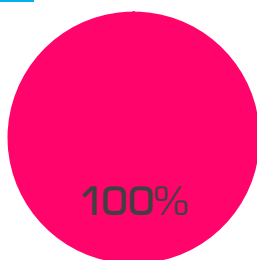


Situation actuelle des diplômés

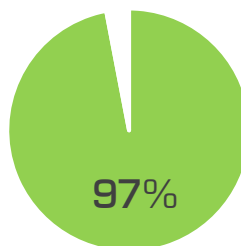
➤ Taux net d'emploi *

[* Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi]]

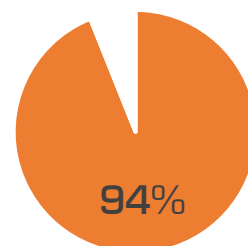
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



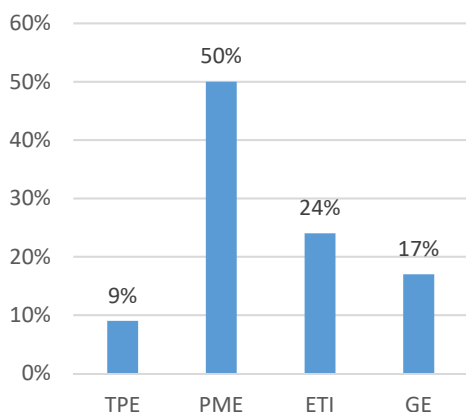
Promo 2019



Promo 2020

Environnement de travail

➤ Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

Principaux secteurs d'activité

N° 1 - Activités informatiques et services d'information (TIC services) (44 %)

N° 2 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)

N° 3 - Industrie des technologies de l'information et de la communication (TIC) (9 %)

Parmi les principaux employeurs

93 % dans le secteur privé :

sopra steria

CGI

Capgemini

Teads

Press Release

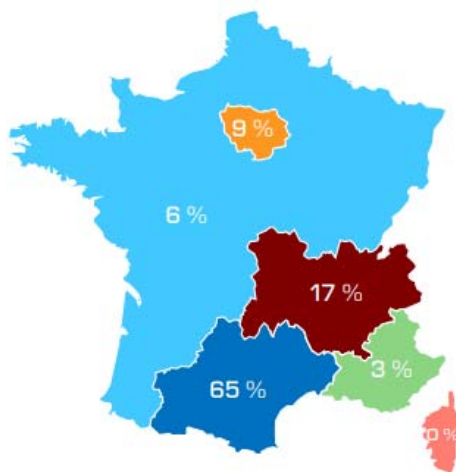
IPPON
Discovery to Delivery

➤ Zone géographique

11 % à l'étranger, dont :

Belgique	9 %
Danemark	9 %
Pays-Bas	9 %
Royaume-Uni	54 %
Suisse	9 %
Thaïlande	9 %

89 % en France, dont :



DOM-TOM : 0 %

➤ Type de contrats

94 % en CDI
6 % en CDD

Salaire

Salaire annuel brut médian avec primes des diplômés en activité : 39 291 €