



POLYTECH[®]
MONTPELLIER



ENQUÊTE CGE 2021
Insertion professionnelle
Rapport de synthèse

PROMOTIONS 2018 – 2019 – 2020

**Enquête réalisée par
le service Partenariats**

TAUX DE RÉPONSE

	2018	2019	2020	Total
Nombre de diplômés	274	315	273	862
Nombre de répondants	228	273	259	760

760 diplômés ont répondu de façon complète au questionnaire, ce qui représente 88 % de l'ensemble des diplômés des 3 promotions sondées (862).

	2018		2019		2020		Nb de réponses complètes	Total de diplômés /département	% de réponses (par département)
	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses			
	228		273		259		760	862	-
GBA	42	82 %	43	84 %	42	88 %	127	150	85 %
IG	32	91 %	37	82 %	36	95 %	105	118	89 %
MAT	38	88 %	36	92 %	32	100 %	106	114	93 %
MEA	28	61 %	42	72 %	36	95 %	106	142	75 %
MI	23	82 %	24	89 %	20	83 %	67	79	85 %
STE	27	82 %	39	95 %	36	100 %	102	110	93 %
EGC	7	100 %	19	100 %	17	100 %	43	43	100 %
MSI	18	100 %	18	100 %	23	100 %	59	59	100 %
SE	13	100 %	15	88 %	17	100 %	45	47	96 %

SOMMAIRE

PROFIL DES DIPLÔMÉS	3
Les diplômés de Polytech Montpellier	3
I. SITUATION DES DIPLÔMÉS	4
I.1 Situation actuelle des diplômés	4
Par promotion	4
Comparaison avec l'enquête CGE	4
Par département (sur les 3 dernières promotions)	5
I.2 Taux net d'emploi	6
Évolution du taux net d'emploi	6
Taux net d'emploi hommes/femmes	7
Taux net d'emploi par département	7
I.3 Recherche d'emploi	8
Taux de diplômés en recherche d'emploi par département	8
Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion	9
Durée de recherche de l'emploi actuel par département	10
I.4 Poursuite d'études	11
II. DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL	12
II.1 Nature du contrat de travail	12
Nature du contrat de travail sur la promotion sortante	12
Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions	13
II.2 Statut cadre	14
Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions	14
Statut cadre par département	14
II.3 Situation géographique	15
Répartition France/Étranger pour Polytech	15
Répartition France pour CGE	15
Régions françaises	17
II.4.Taille de l'entreprise	18
Répondants de la promotion 2020	18
Répondants de la promotion 2020 par département	18
II.5 Secteur d'activité de l'entreprise	19
II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)	21
Par année de promotion	21
Par département	22
Évolution par département	23
Répartition France/Étranger par département	24
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociétale (DDRS)	25
Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS	25
Thématiques DDRS abordées dans la fonction	25
III. SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER	26
Conseils et remarques des diplômés par département	27

PROFIL DES DIPLÔMÉS

LES DIPLÔMÉS DE POLYTECH MONTPELLIER

84 % en
CDI

Taux net
d'emploi :
88 %

41 % en
région
Occitanie

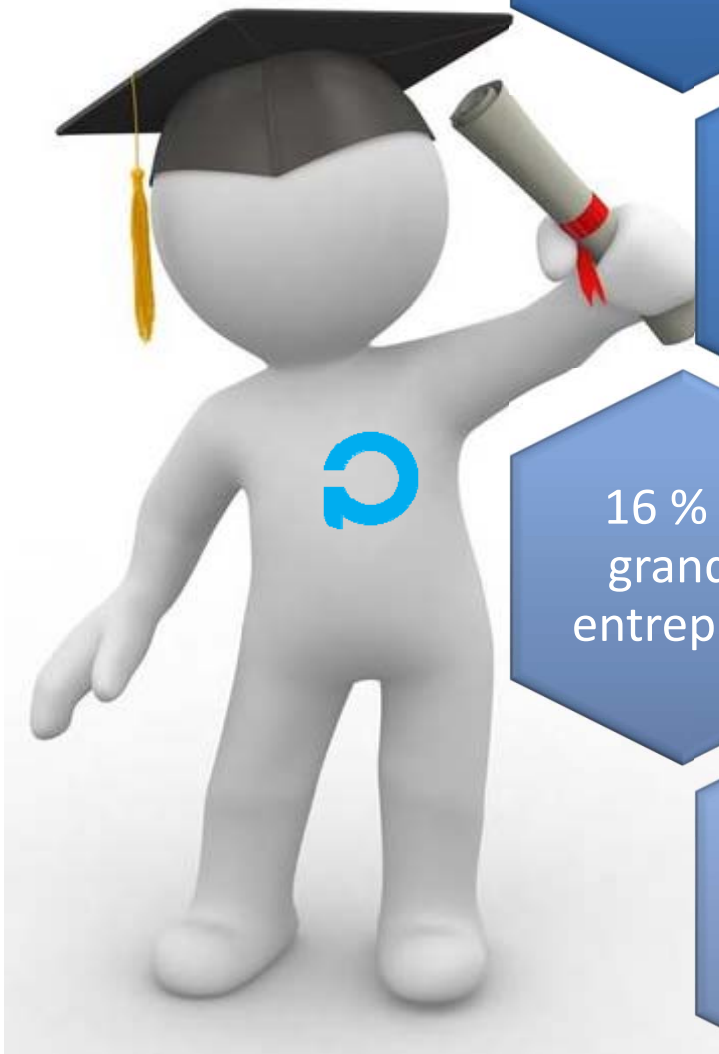
84 % de
cadres

16 % en
grande
entreprise

94 % en
France

Salaire
médian :
35 000 €/an
avec primes

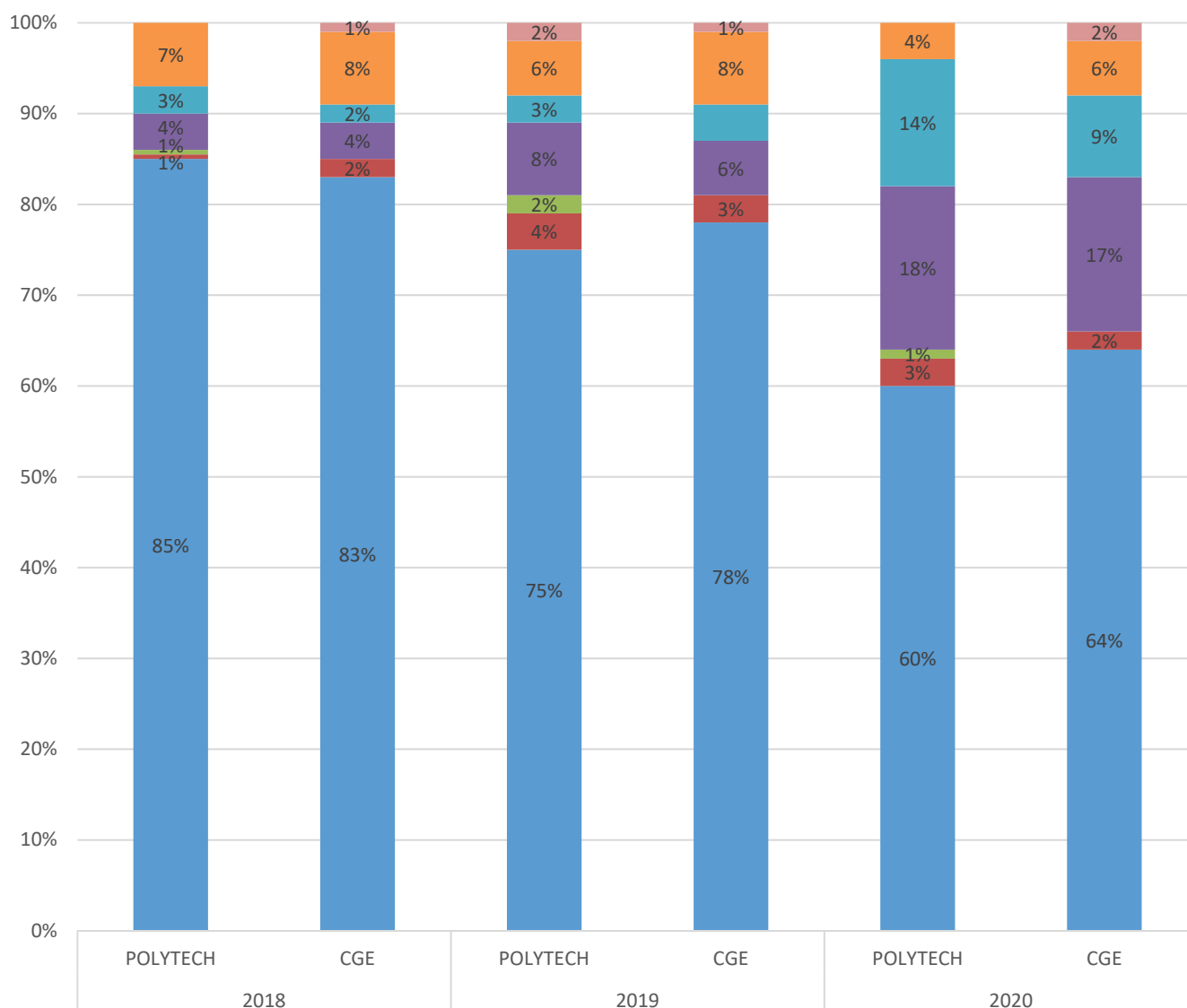
Temps
moyen mis
pour
trouver un
emploi : 1 à
2 mois



SITUATION DES DIPLÔMÉS

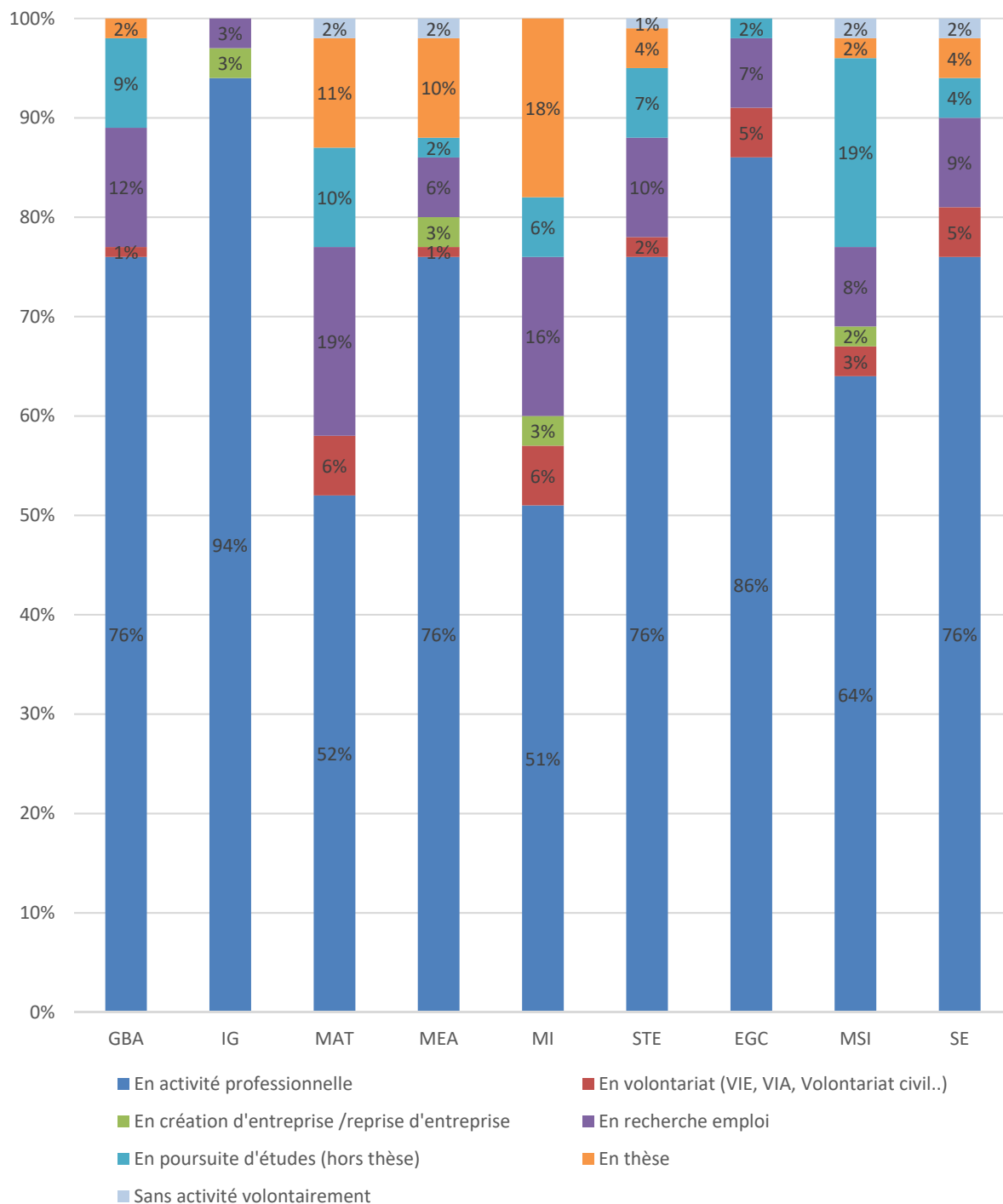
I.1 Situation actuelle des diplômés

- Par promotion (tous départements confondus)
- Comparaison avec l'enquête de la Conférence des grandes écoles (CGE)



SITUATIONS DES DIPLÔMÉS

• Par département (sur les 3 dernières promotions)

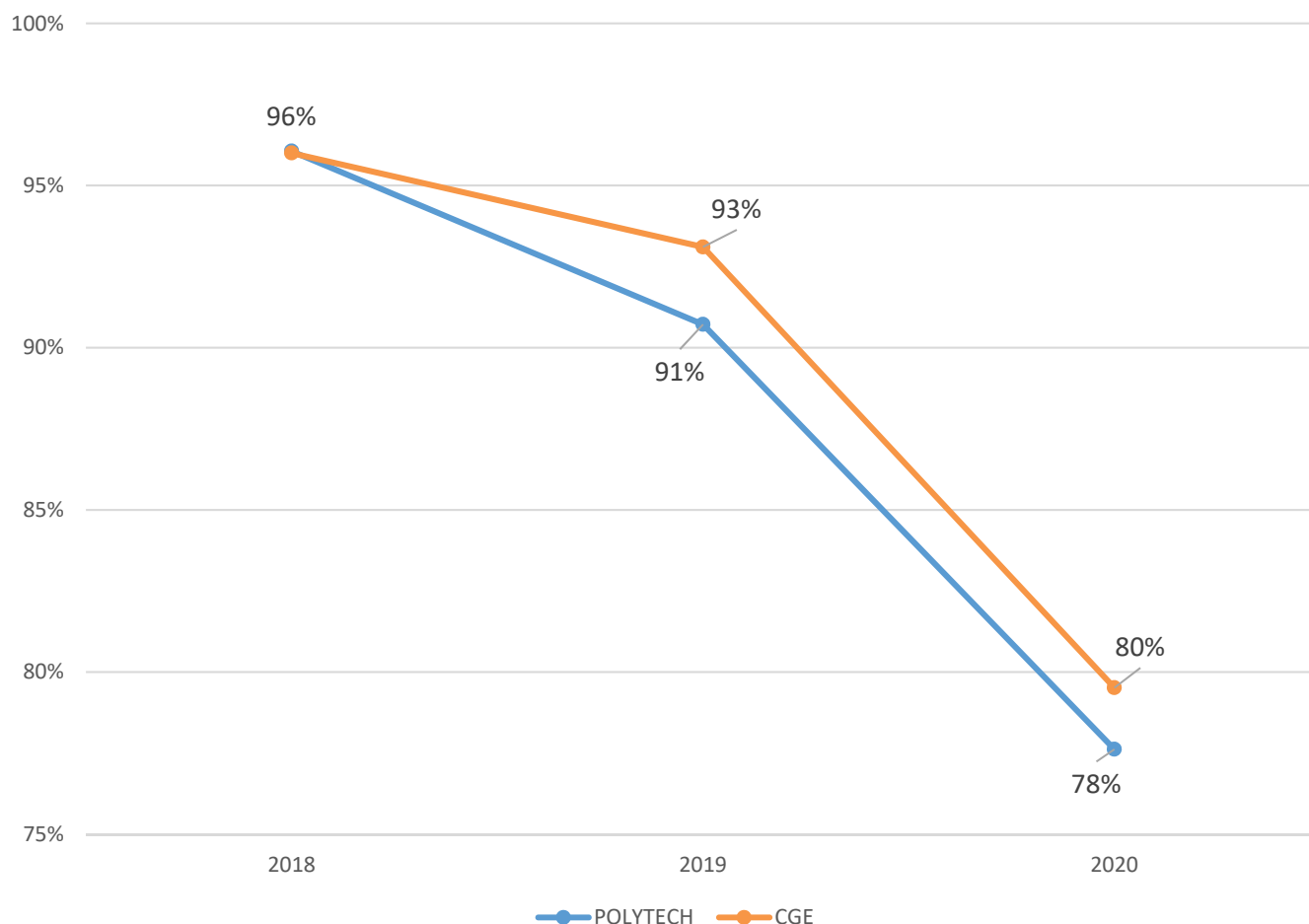


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.2 Taux net d'emploi *

(* *Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi]*)

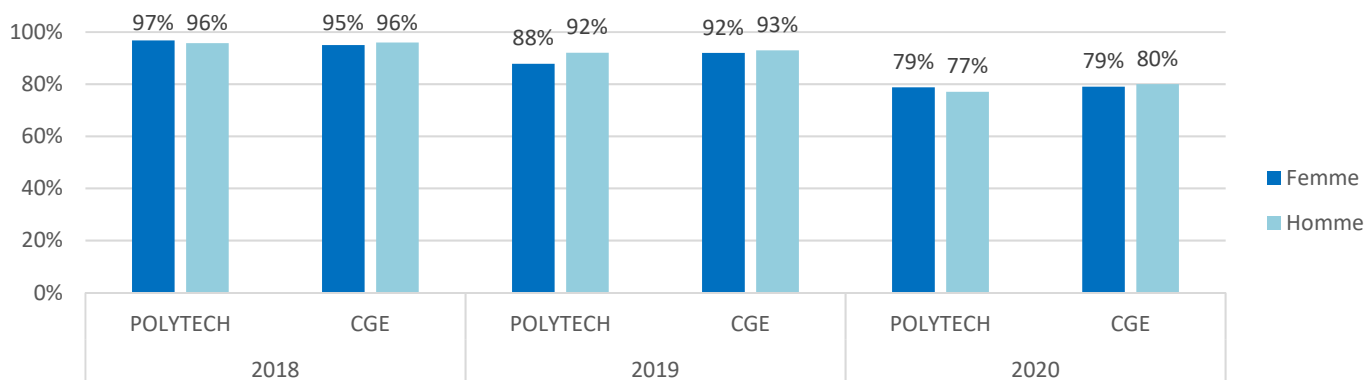
- **Évolution du taux net d'emploi**



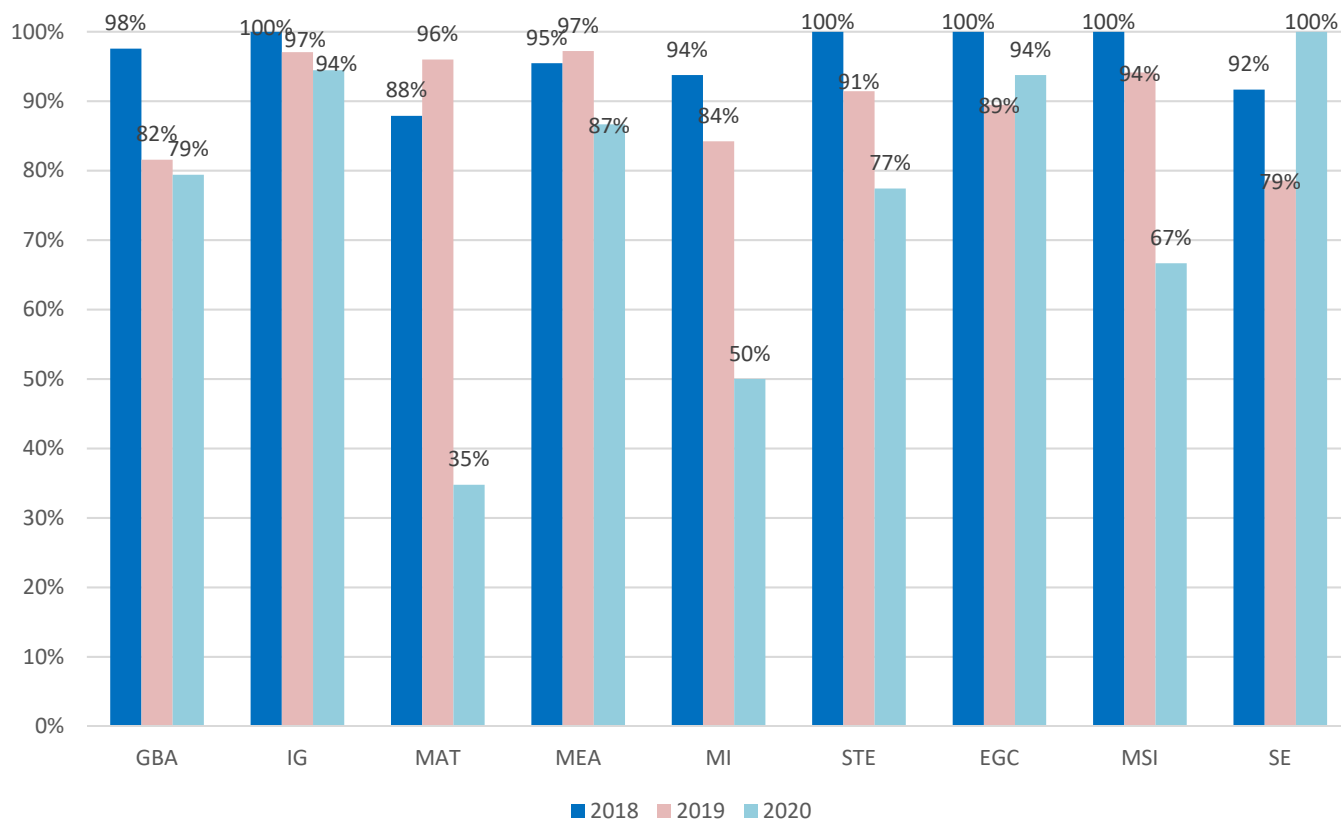
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise

SITUATION DES DIPLÔMÉS

• Taux net d'emploi hommes/femmes



• Taux net d'emploi par département

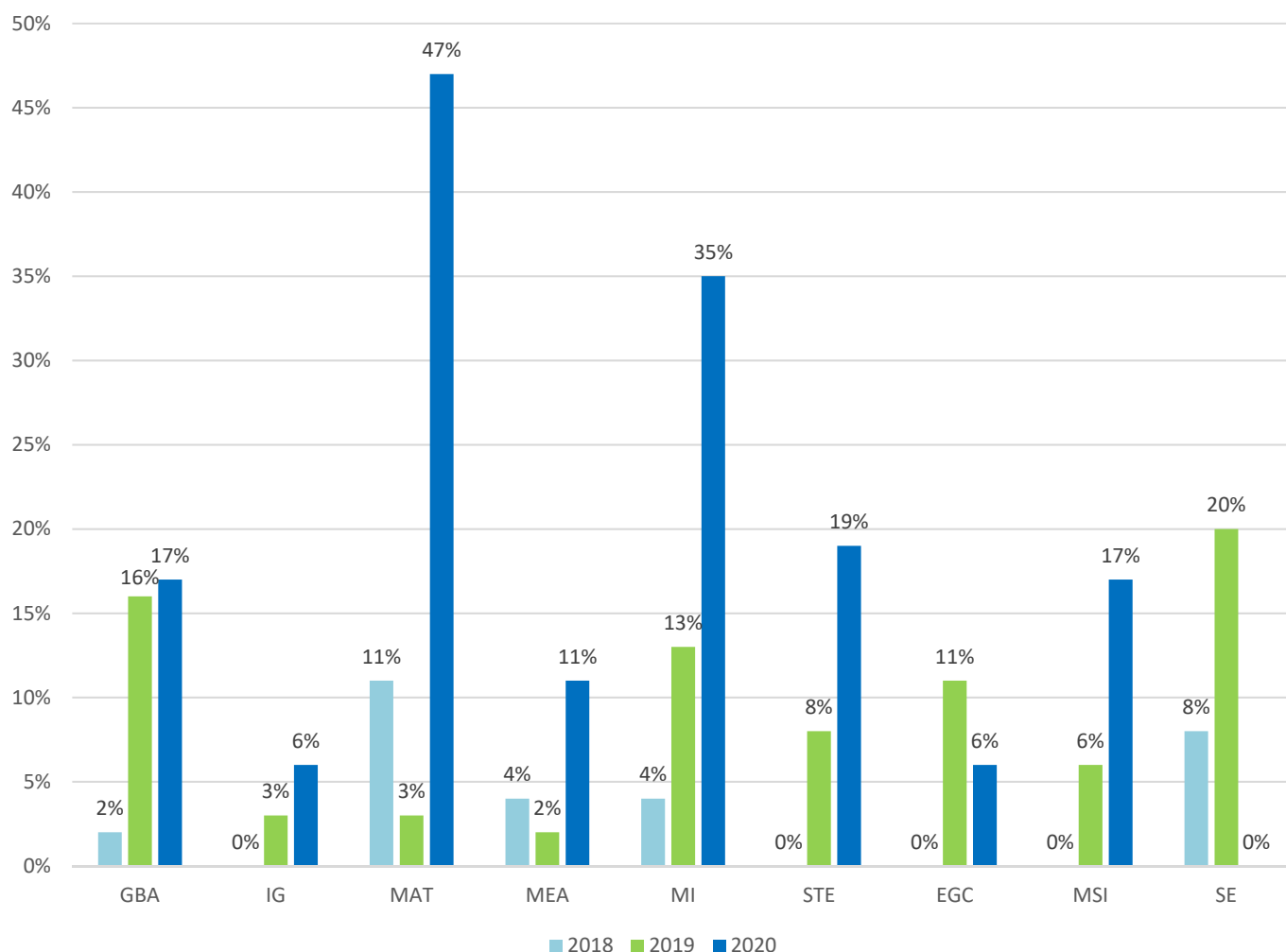


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.3 Recherche d'emploi

Sur l'ensemble des répondants, le taux des diplômés en recherche d'emploi est en moyenne de **10 %**.

- Taux de diplômés en recherche d'emploi par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion**

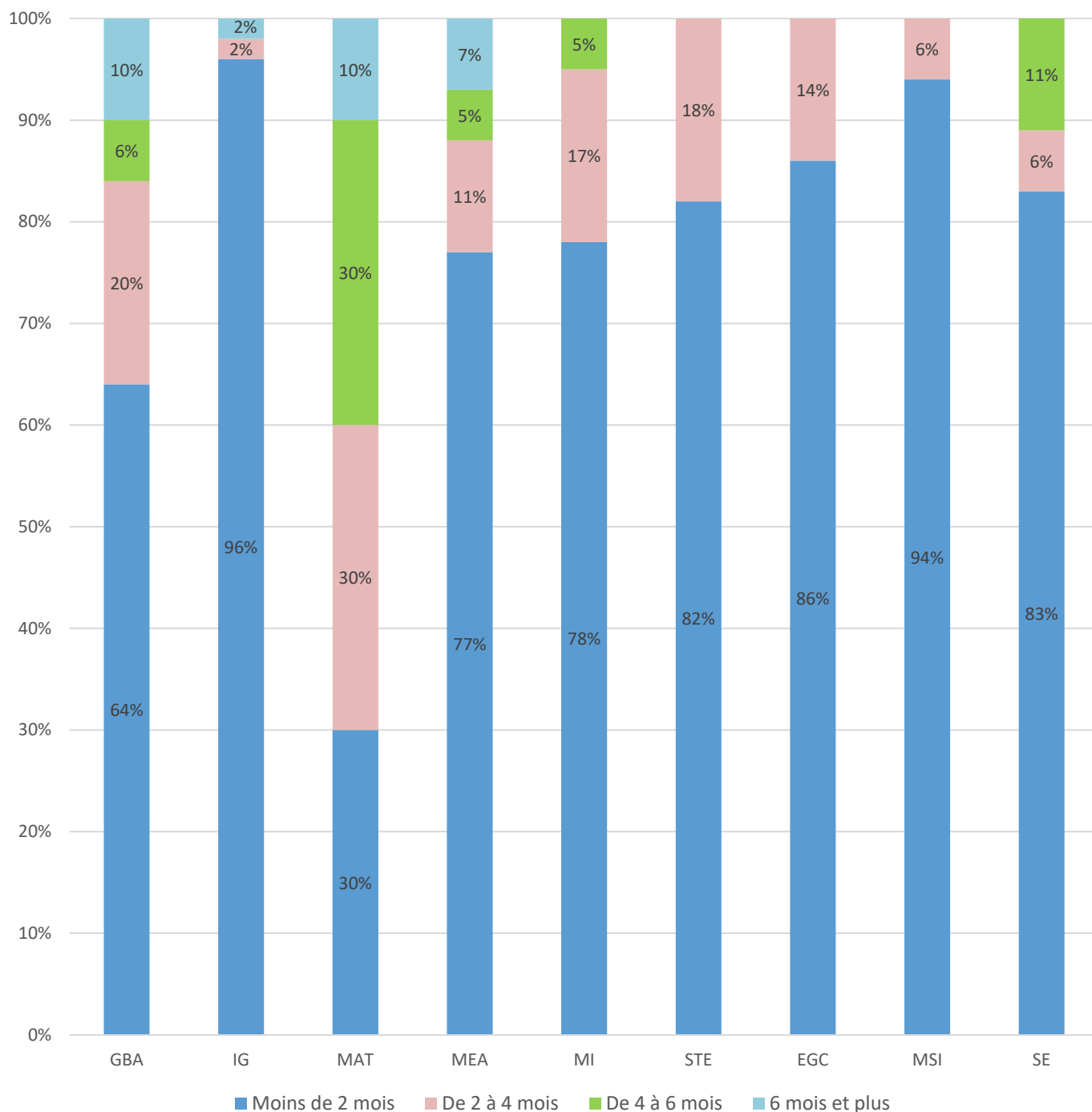
Sur l'ensemble des promotions 2018-2019-2020, 77 % des diplômés ont trouvé leur emploi actuel dans les 2 mois qui ont suivi la sortie de l'école.

Niveau CGE, quasiment 8 emplois sur 10 (79 %) ont été trouvés en moins de 2 mois après la fin des études sur la promotion sortante.

	2018	2019	2020	Sur l'ensemble des répondants
Emploi trouvé avant l'obtention du diplôme	38 %	48 %	60 %	49 %
Inférieur à 2 mois	35 %	28 %	22 %	28 %
De 2 mois à 4 mois	19 %	11 %	9 %	13 %
De 4 mois à 6 mois	3 %	8 %	6 %	6 %
6 mois ou plus	5 %	5 %	3 %	4 %

SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.4 Poursuite d'études

Sur l'ensemble des répondants, **7 %** sont en poursuite d'études « hors thèse » et **6 %** sont inscrits en doctorat.

Le tableau ci-dessous récapitule les poursuites d'études à Polytech, avec une comparaison par rapport à l'enquête CGE.

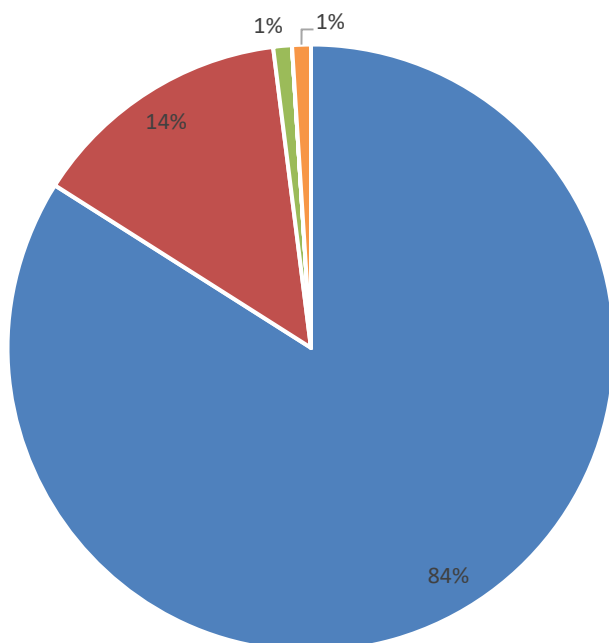
		2018		2019		2020	
Total		Nb : 228	%	Nb : 273	%	Nb : 259	%
En poursuite d'études (hors thèse)	POLYTECH	6	3 %	8	3 %	36	14 %
	CGE		2 %		4 %		9 %
En thèse	POLYTECH	16	7 %	17	6 %	11	14 %
	CGE		9 %		8 %		6 %

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

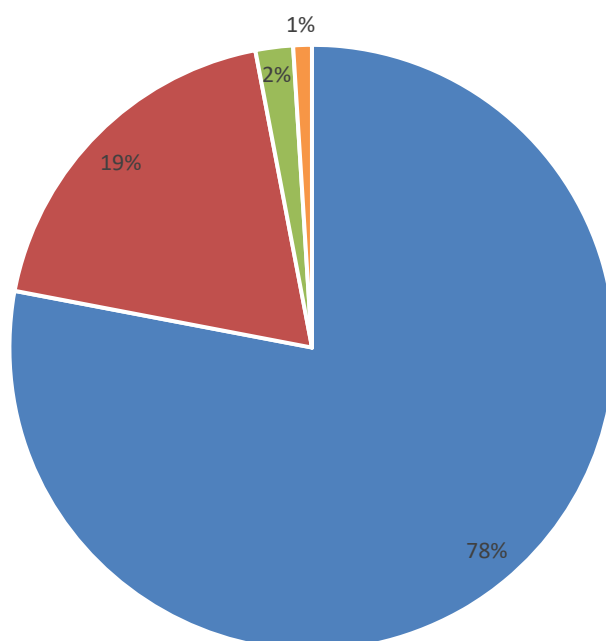
II.1 Nature du contrat de travail

- Nature du contrat de travail sur la promotion sortante

POLYTECH



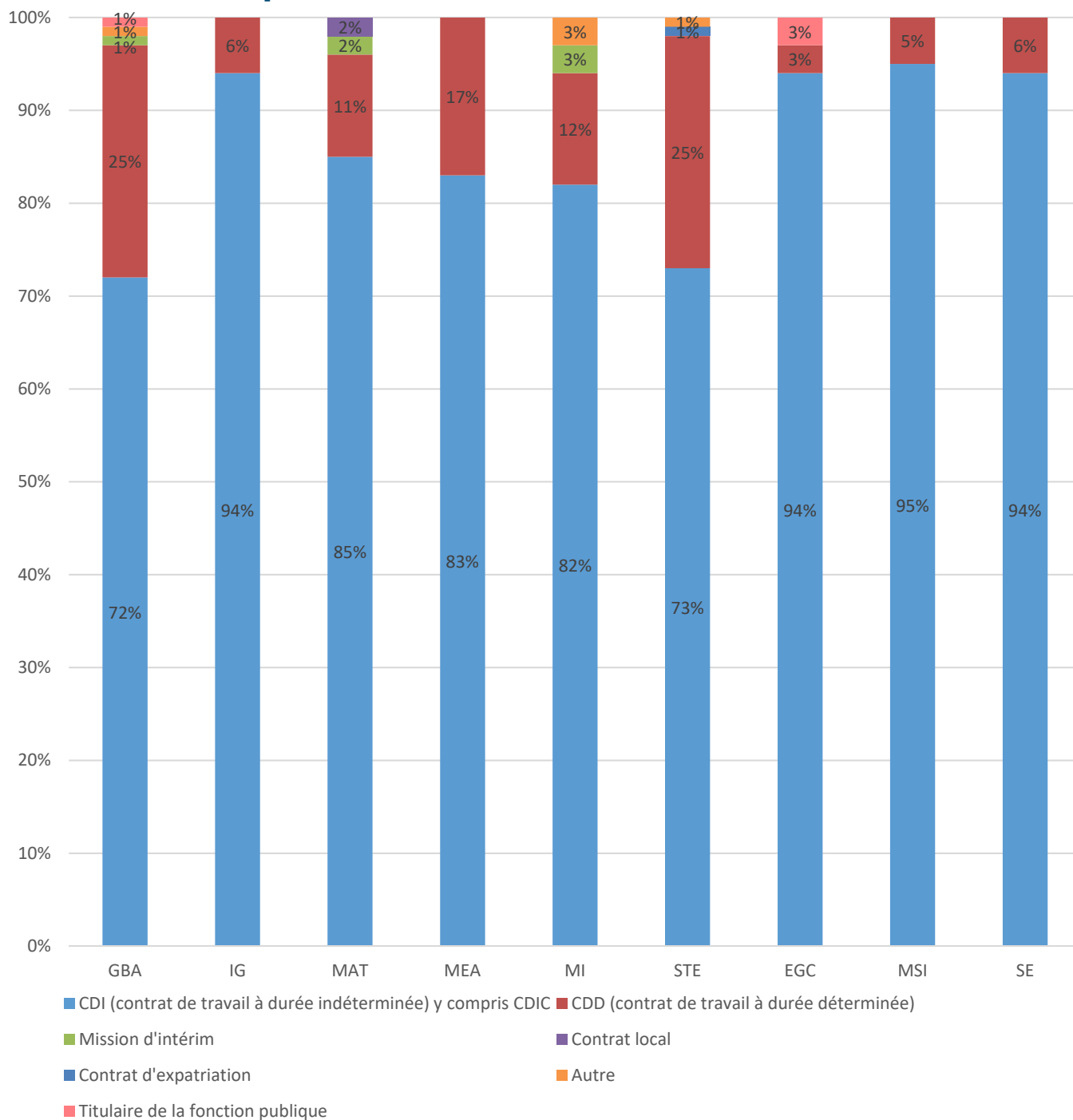
CGE



- CDI (contrat de travail à durée indéterminée) y compris CDIC
- CDD (contrat de travail à durée déterminée)
- Mission d'intérim
- Contrat local
- Contrat d'expatriation
- Autre

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

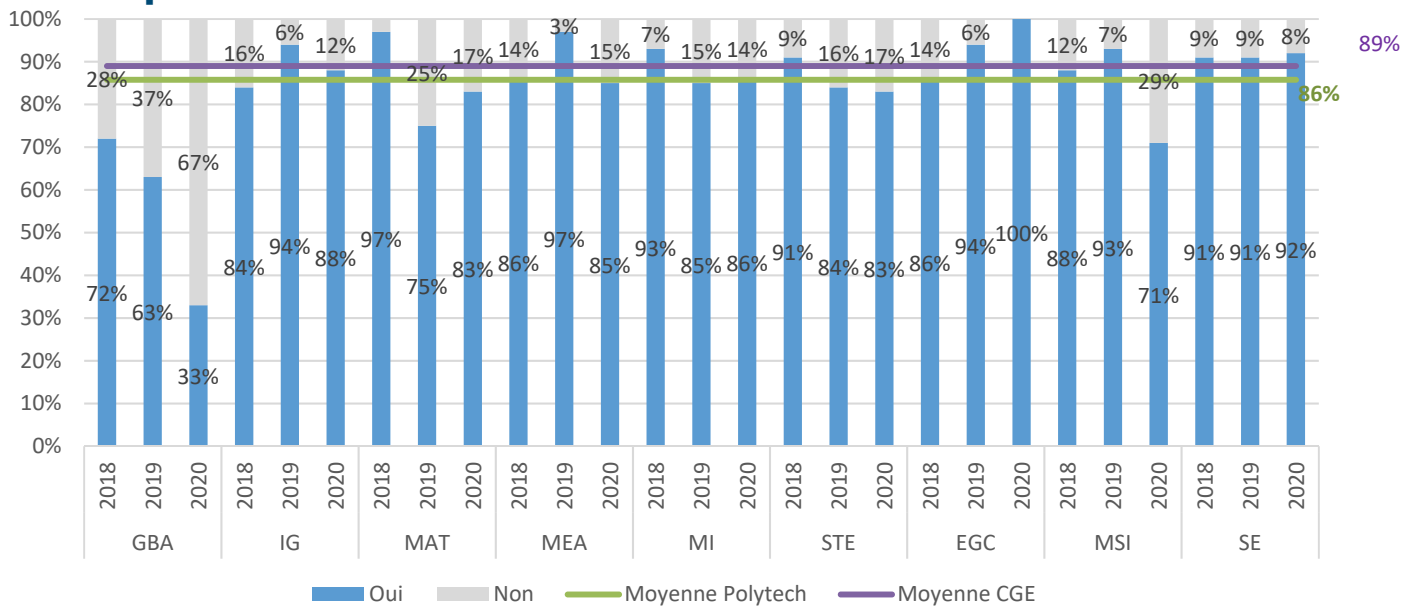
• Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions



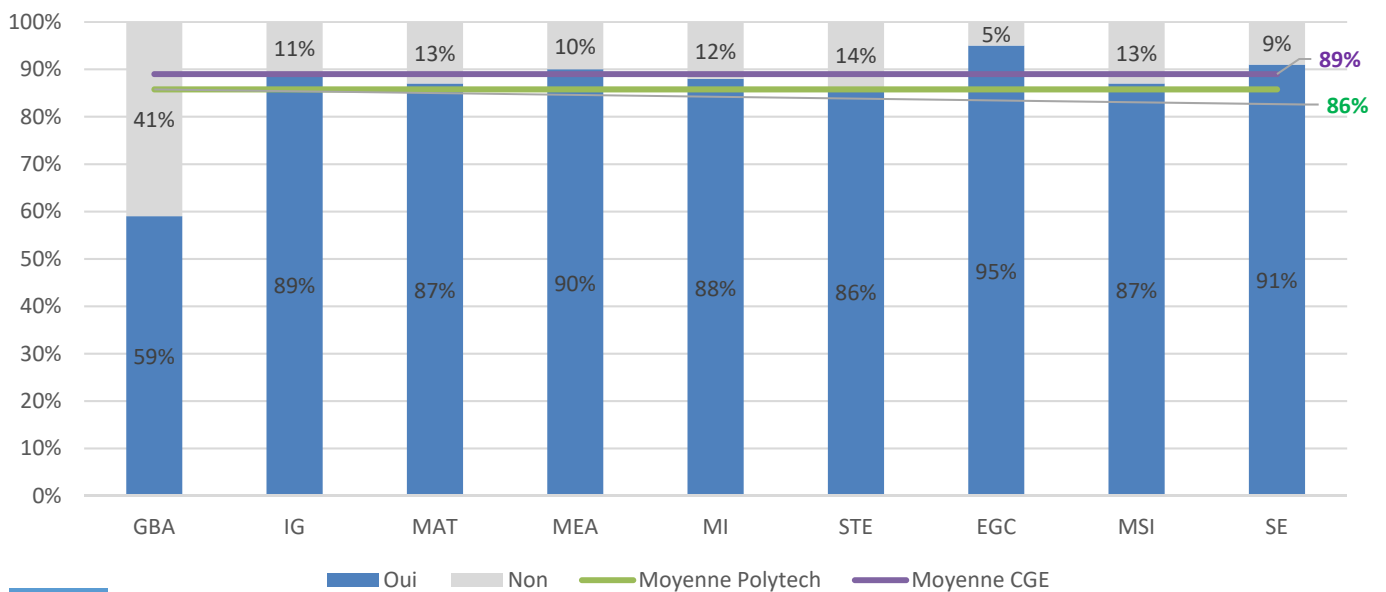
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.2 Statut cadre

- Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions



- Statut cadre par département



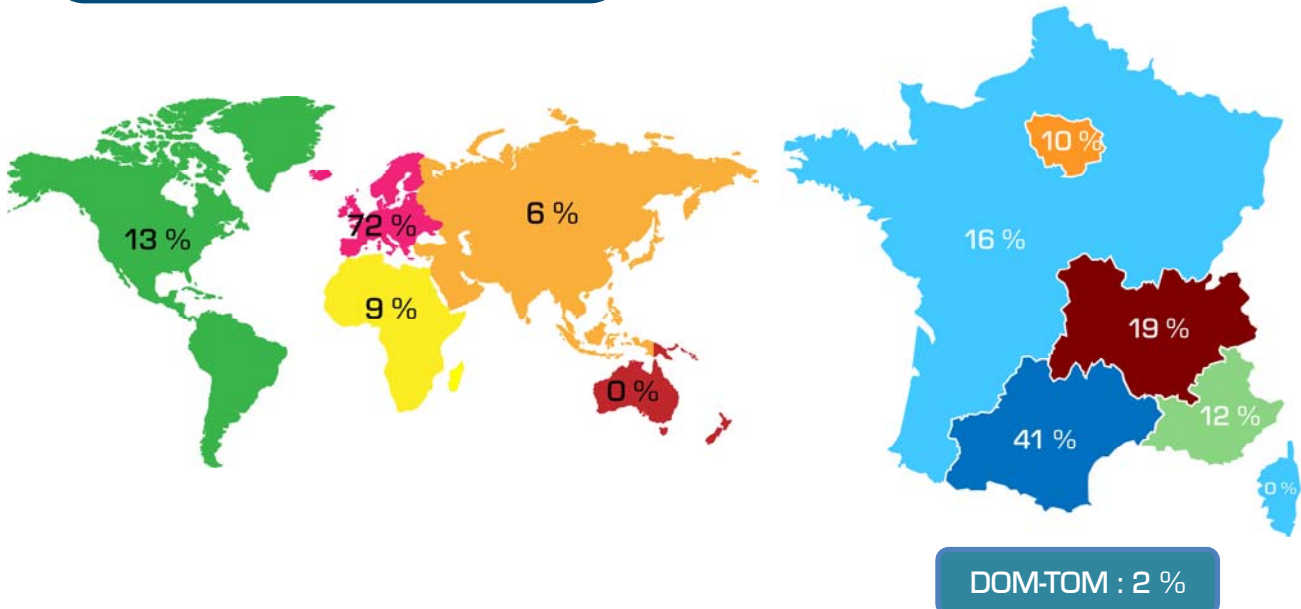
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.3 Situation géographique

- Répartition France/Étranger pour Polytech

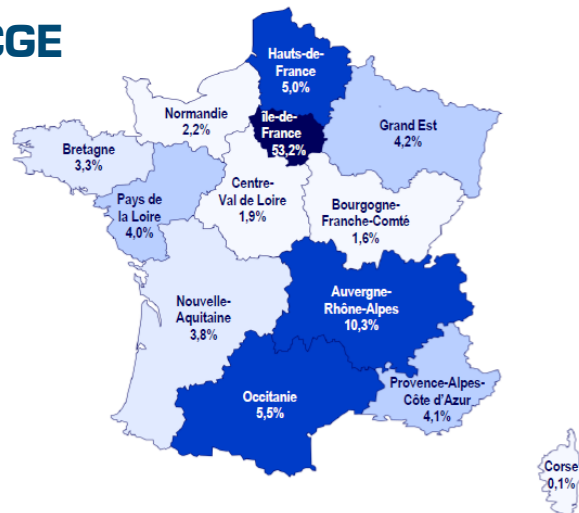
Étranger (hors France)
6 %

France 94 %

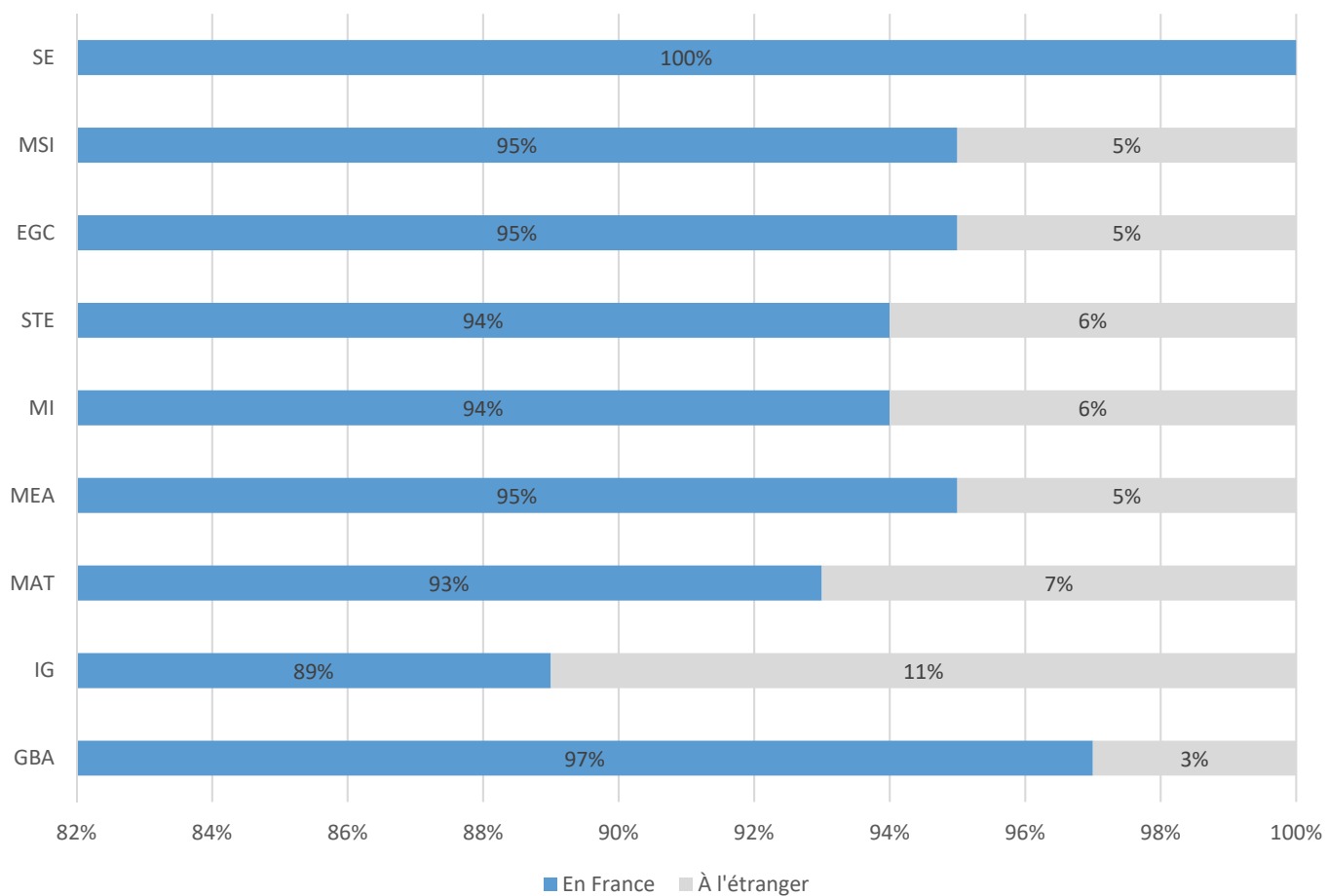
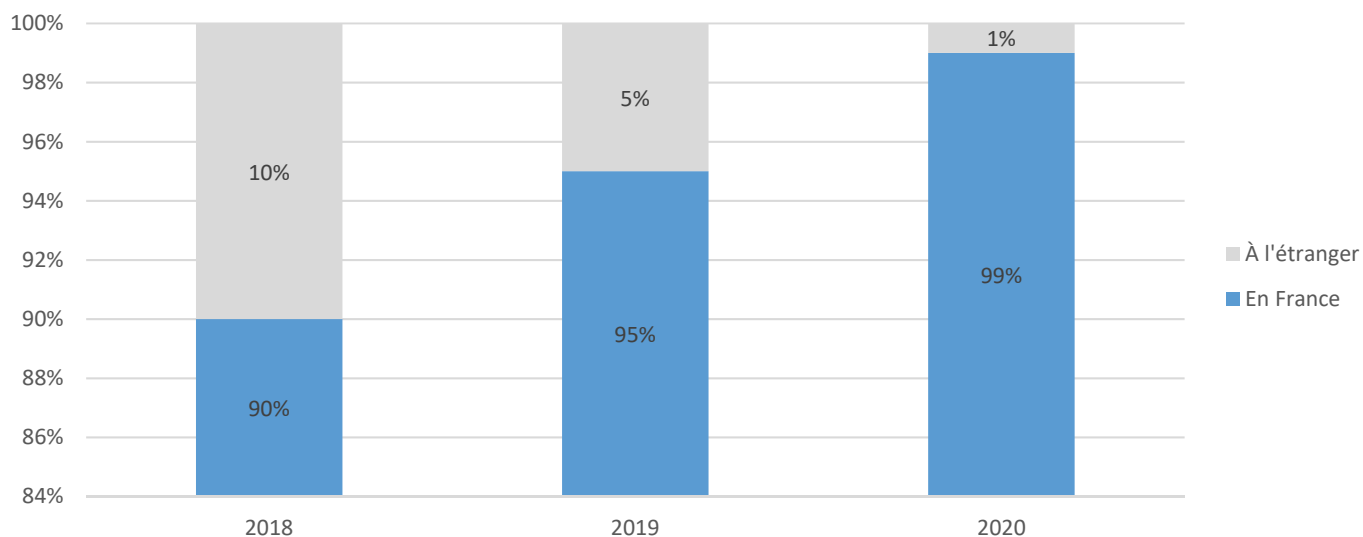


- Répartition France pour CGE

France
90 %

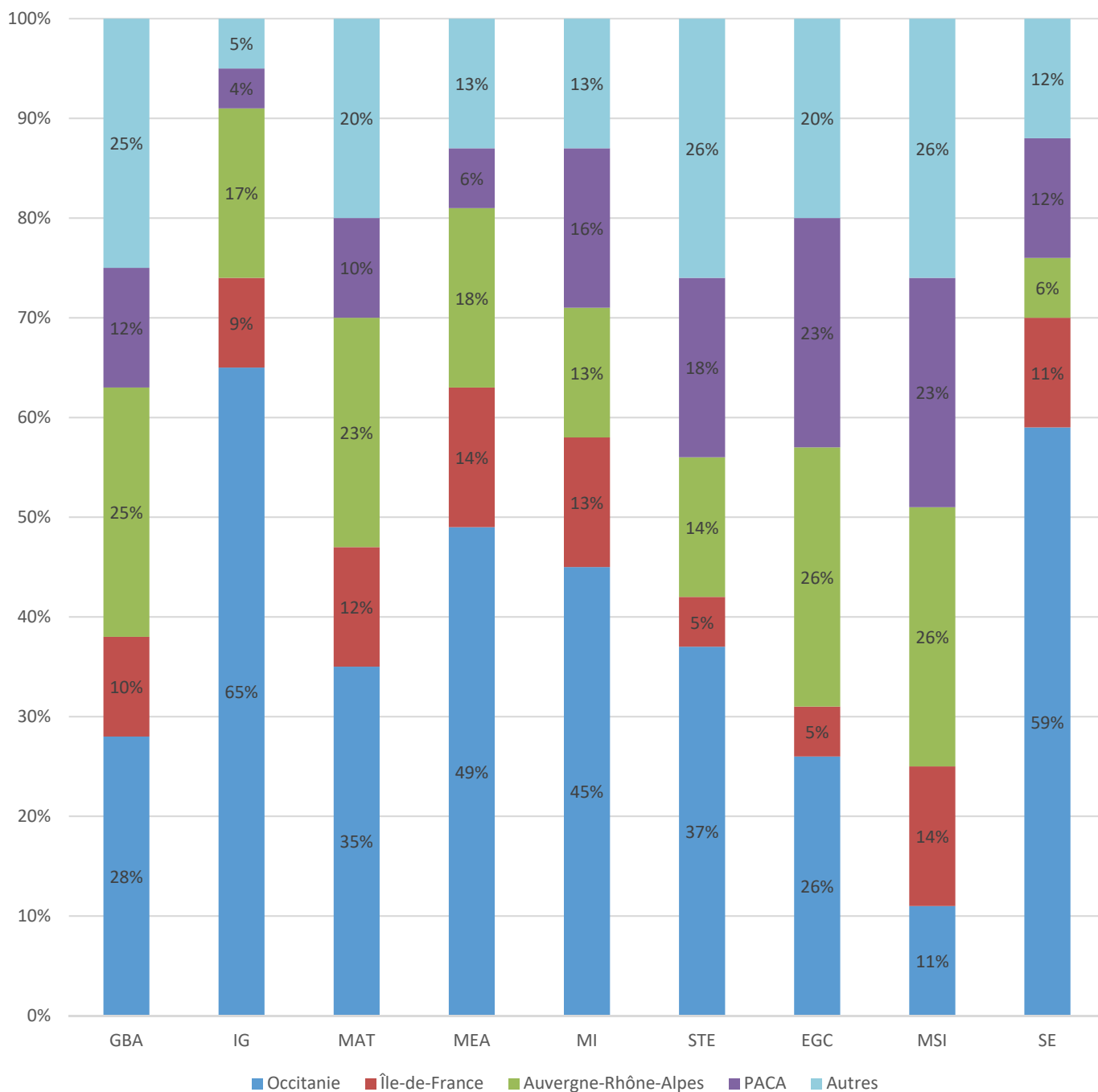


DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Régions françaises



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

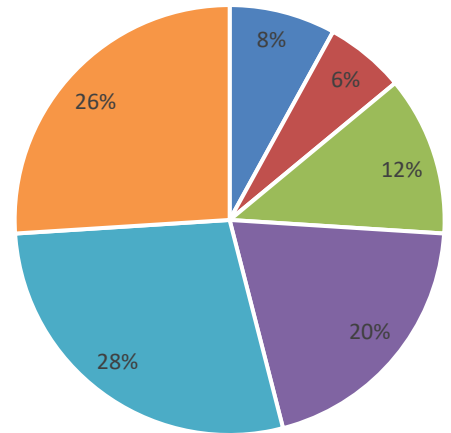
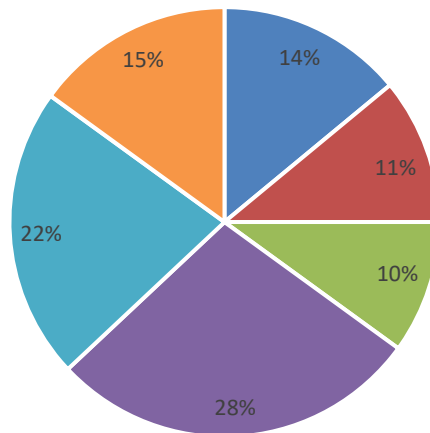
II.4 Taille de l'entreprise

Répondants de la promotion 2020

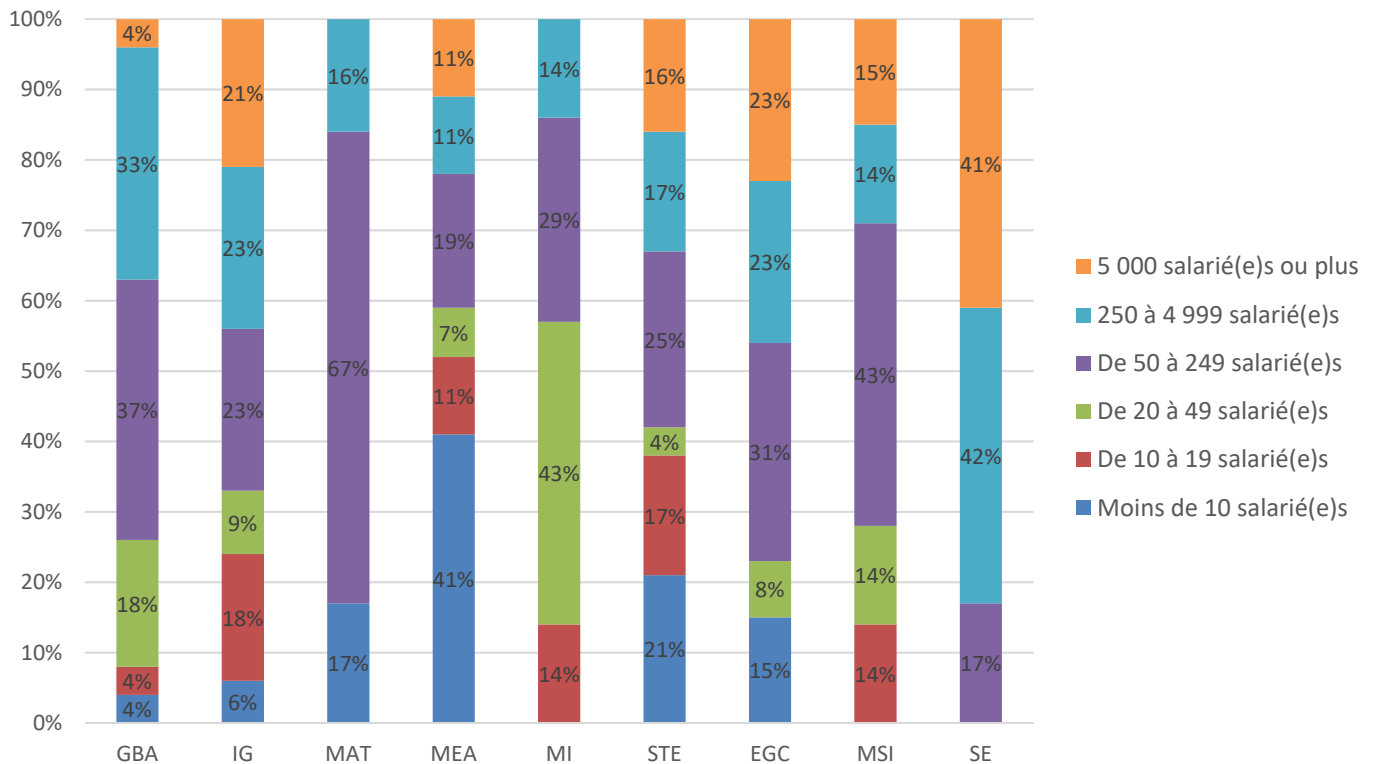
POLYTECH

CGE

- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- 250 à 4 999 salarié(e)s
- 5 000 salarié(e)s ou plus



Répondants de la promotion 2020 par département



DESRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.5 Secteur d'activité de l'entreprise

GBA

N° 1 – Industrie agroalimentaire (**63 %**)

N° 2 – Industrie chimique (**6 %**)

N° 2' – Industrie pharmaceutique (**5 %**)

IG

N° 1 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**44 %**)

N° 2 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**10 %**)

N° 3 – Industrie des technologies de l'information et de la communication (TIC) (**9 %**)

MAT

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**27 %**)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (**11 %**)

N° 3 – Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (**9 %**)

MEA

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**20 %**)

N° 2 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (**13 %**)

N° 3 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**10 %**)

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



MI

N° 1 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (12 %)

N° 3 – Recherche et développement scientifique (12 %)

EGC

N° 1 – Construction, BTP (57 %)

N° 2 – Énergie (11 %)

N° 3 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (8 %)

SE

N° 1 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (21 %)

N° 3 – Recherche et développement scientifique (15 %)

STE

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (36 %)

N° 2 – Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution (23 %)

N° 3 – Construction, BTP (8 %)

MSI

N° 1 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (51 %)

N° 2 – Énergie (13 %)

N° 3 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)

CGE

N° 1 – Sociétés de conseil (24 %)

N° 2 – TIC services (18 %)

N° 3 – Construction, BTP (7 %)

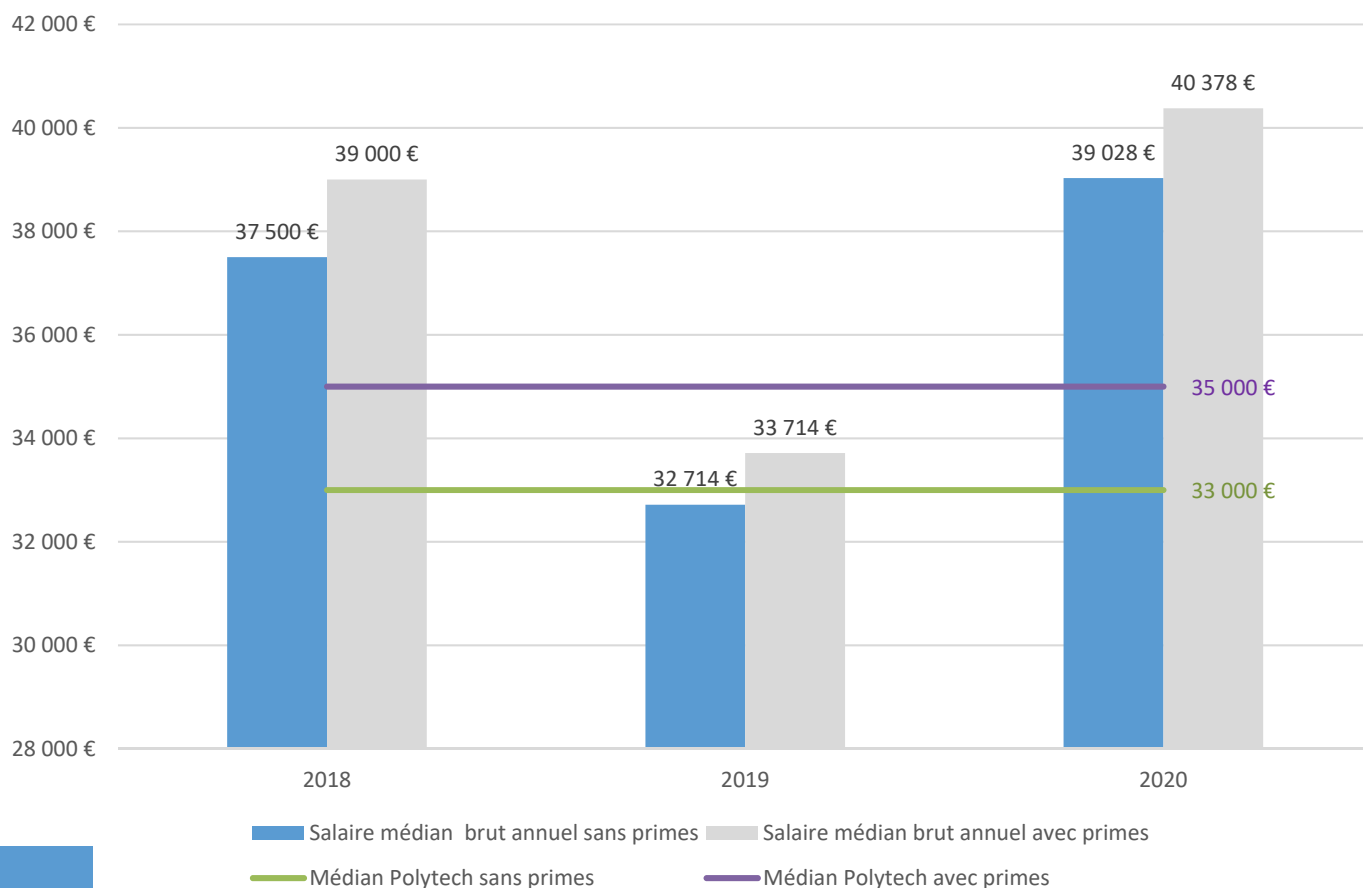
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)

- Par année de promotion

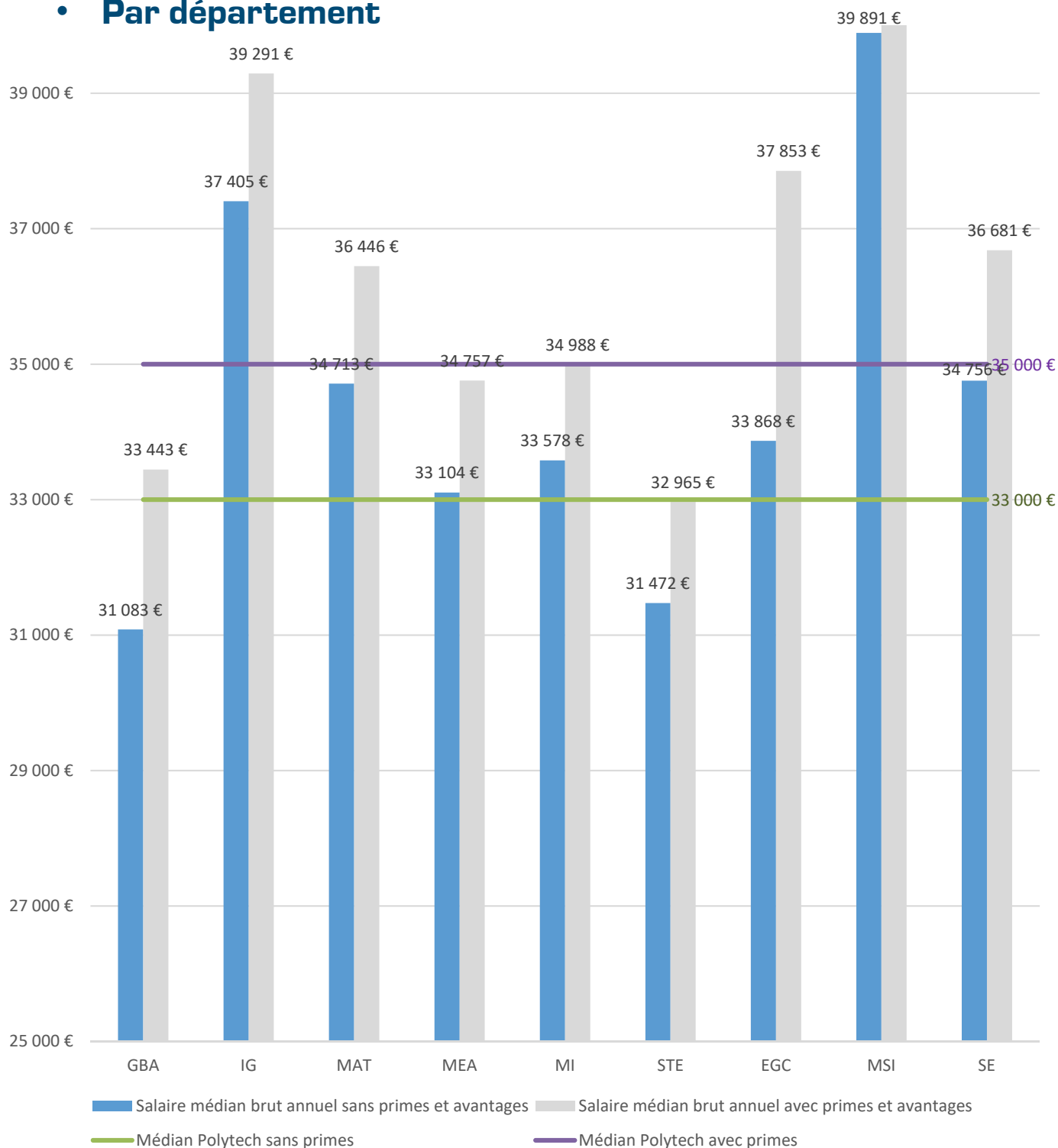
Polytech	France	Étranger
Promotion 2018	37 000 €	41 000 €
Promotion 2019	35 000 €	32 428 €
Promotion 2020	33 000 €	47 755 €

CGE	France	Province	IDF
Promotion 2018	37 857 €	35 048 €	42 064 €
Promotion 2019	36 093 €	33 668 €	39 742 €
Promotion 2020	35 240 €	32 886 €	38 735 €



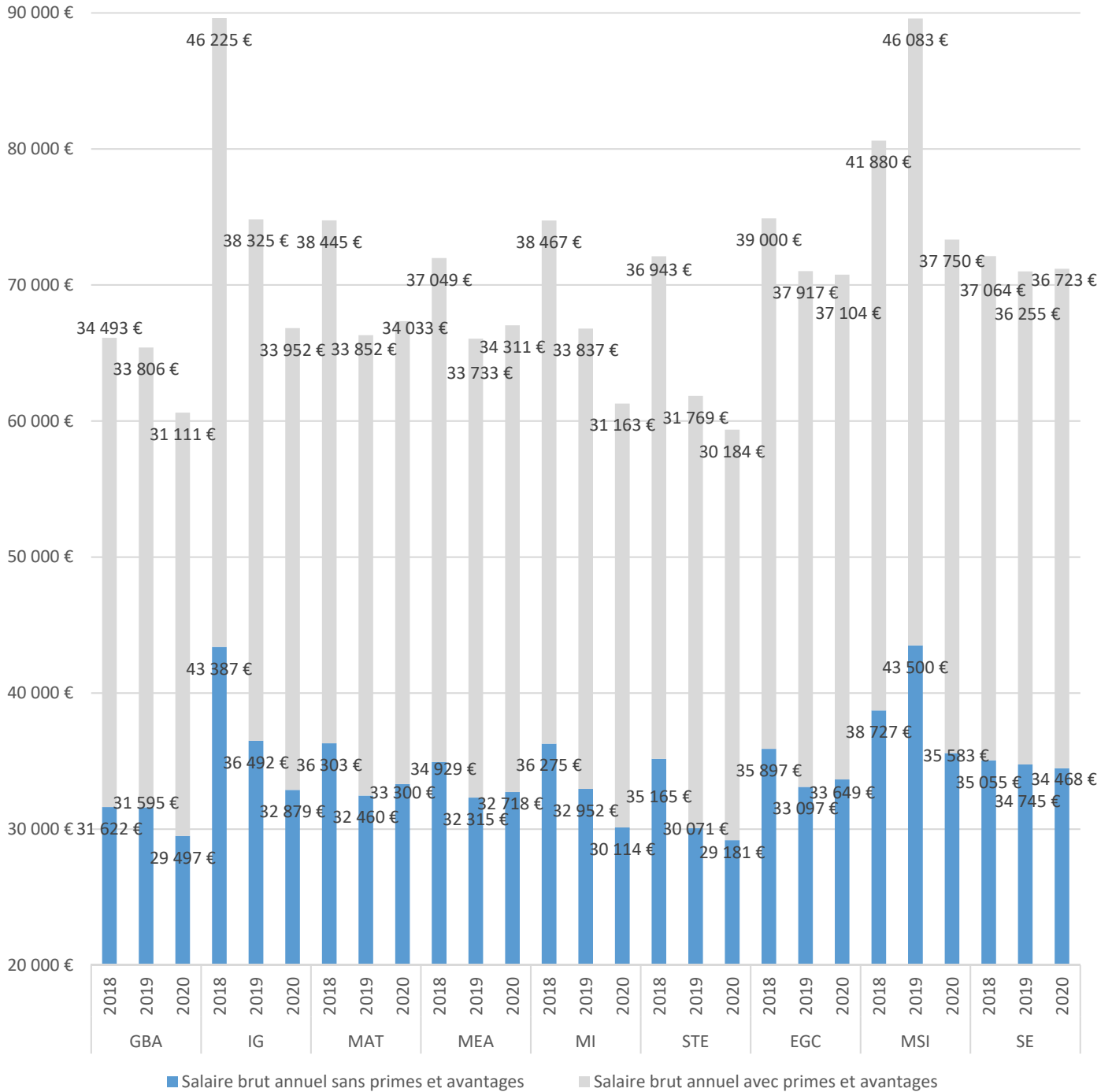
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

• Par département



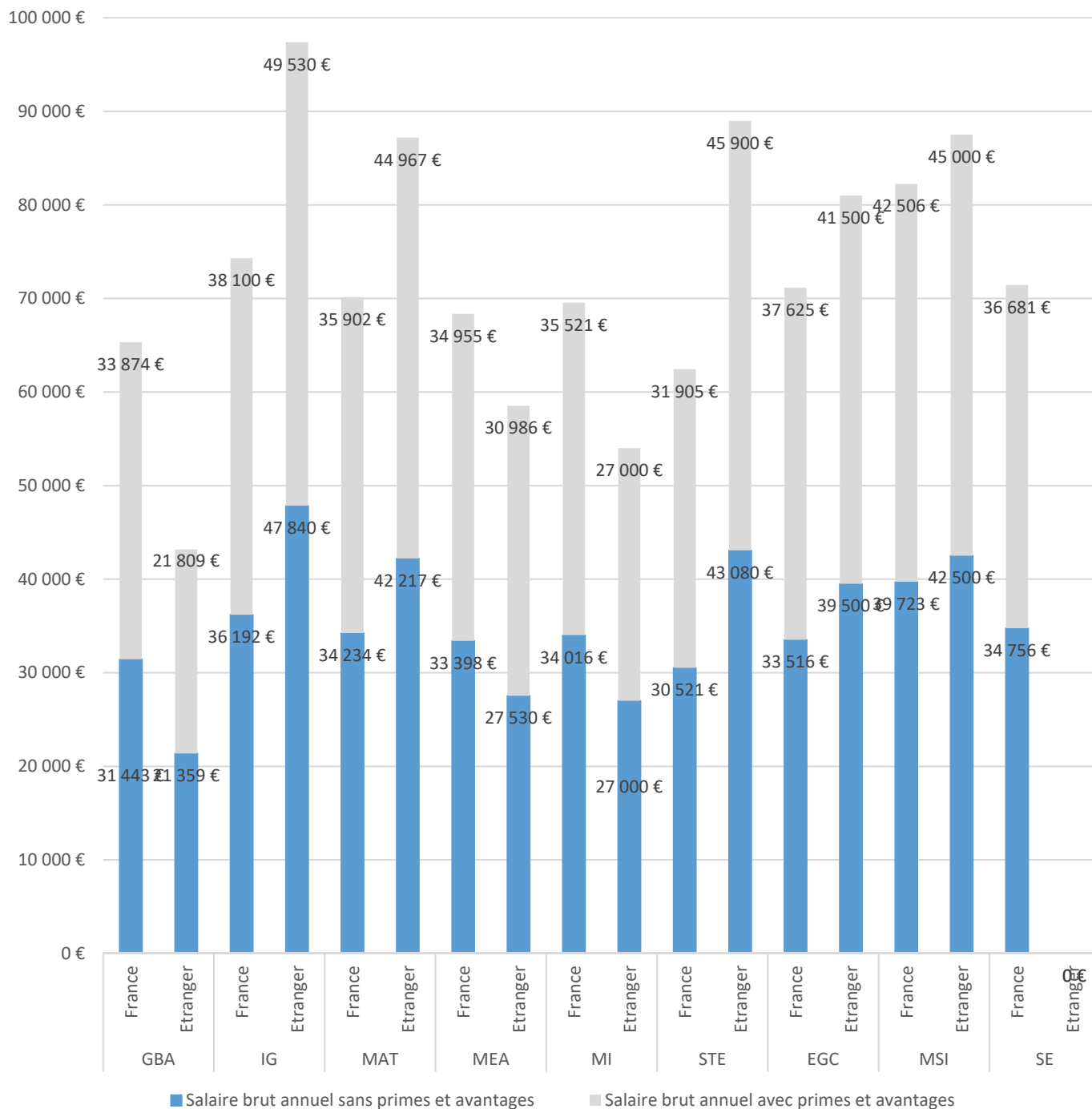
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Évolution par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

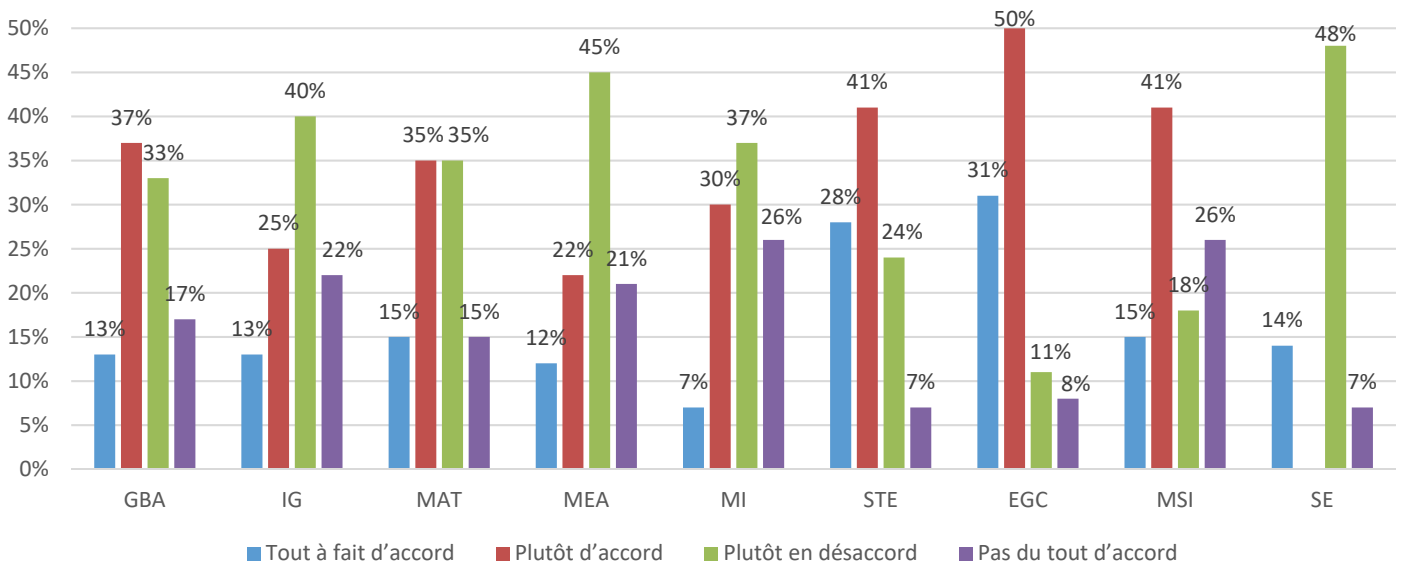
- Répartition France/Étranger par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

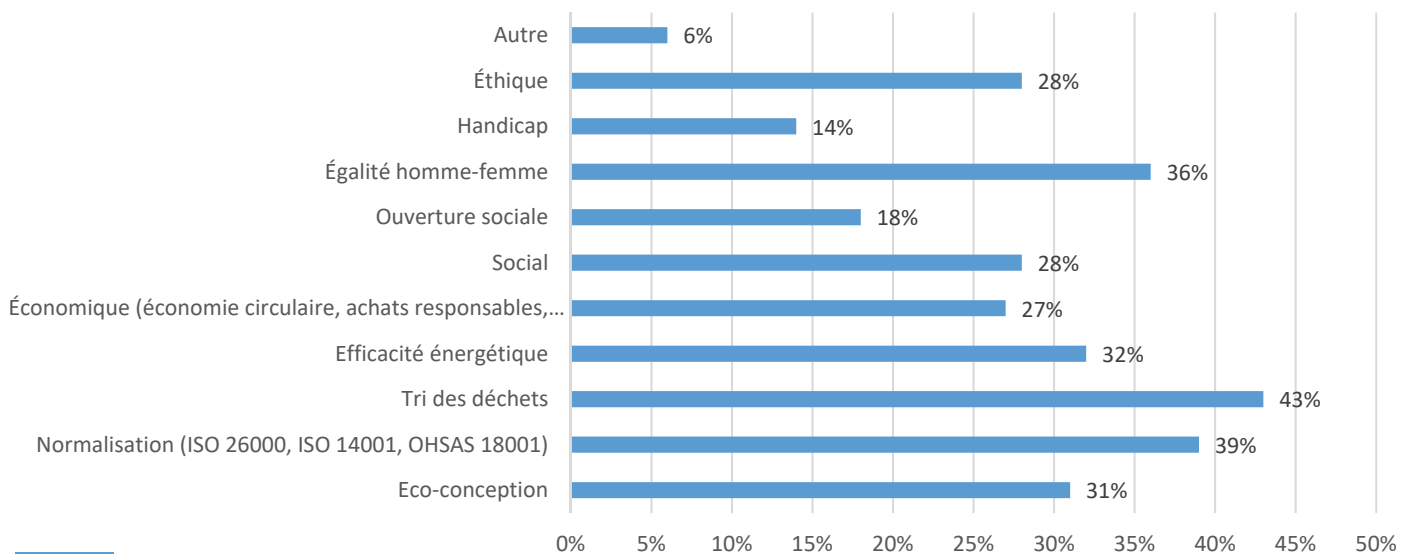
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociale (DDRS)

- Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS**



50 % des répondants exercent une fonction en lien avec le DDRS.

- Thématiques DDRS abordées dans la fonction**



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- **Sur une échelle de 1 à 5**



Plus de 87 % des diplômés sont satisfaits de la formation.

- **Recommandation de l'école Polytech Montpellier**



98 %



2 %

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- **EGC**



Enseignements les plus utiles pour l'exercice du métier et l'insertion pro



Enseignements qui mériteraient d'être approfondis ou renforcés



Enseignements absents de la formation qui pourraient être utiles



Enseignements absents de la formation qui pourraient être utiles



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• EGC

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Accrochez-vous, la situation actuelle n'est pas facile mais le jeu en vaut la chandelle. Il faut envoyer énormément de demandes pour pouvoir avoir des retours positifs mais le choix de ce stage est très important pour l'entrée dans le monde du travail.
- Choisir une entreprise/un secteur d'activité qui vous plaît, même s'il n'a pas de rapport avec votre formation.
- Être curieux, s'informer correctement sur les entreprises dans lesquelles on veut postuler et sur le poste offert. Pour une bonne insertion professionnelle, le mieux est bien évidemment de partir vers le métier auquel on aspire à long terme. L'expérience est primordiale, personnellement et professionnellement.
- Choisir un stage qui les attire, ils seront toujours à temps de changer.
- Écouter vos envies, tout est possible.
- Faire ce qu'on aime et de se donner à fond. Le diplôme n'est que le commencement...
- Il est fondamental de trouver un stage dans un bureau d'études car la réalité et la théorie peuvent parfois surprendre.
- Écouter les conseils des professeurs. Toujours rester curieux. Ne pas hésiter pas à poser des questions.
- Bien identifier ce qu'ils veulent faire et le « sens » de leur futur métier par rapport à leur vision de la vie.
- Choisir une entreprise qui vous permettra de mettre en œuvre les connaissances que vous avez certes, mais qu'elles soient en adéquation avec vos champs préférentiels.
- Dans une grosse entreprise, tu n'es qu'un numéro et tu fais les micros tâches que personne ne veut faire. Dans une petite entreprise, cela dépend surtout de ton responsable.
- La voie de l'alternance est la formation royale ! Pour l'apprentissage, le savoir-faire, le savoir-vivre et bien entendu pour faciliter l'insertion professionnelle.
- Choisir un domaine qui peut leur plaire. Choisir entre chantier ou bureau d'études et après cibler de plus en plus le type d'entreprise.
- Il faut passer par l'alternance, qui est une filière d'excellence pour l'insertion professionnelle.
- Ne pas avoir peur de choisir une entreprise de travaux (alternance ou stage) et de faire du terrain. En plus d'être valorisant sur le CV, on y apprend beaucoup techniquement et humainement.
- La curiosité et la motivation sont les deux facteurs primordiaux d'une insertion professionnelle réussie.
- La motivation, l'envie d'apprendre et le sérieux dans l'entreprise (stages/apprentissage) sont primordiaux.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• EGC

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

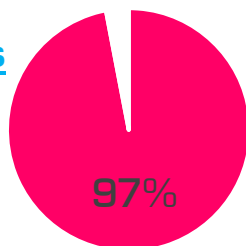
- Aucun souci pour l'insertion professionnelle, aucune recherche à faire, j'étais sollicité grandement trois mois avant la fin du cursus.
- Avoir fait une formation d'ingénieur, en plus par apprentissage, c'est ce qui compte le plus dans le premier recrutement.
- J'ai eu beaucoup de mal à trouver un job de conducteur de travaux en sortant des études car malgré mon alternance de trois ans en tant qu'assistant maître d'ouvrage... l'expérience du chantier manquait. Les recruteurs hésitaient vis à vis de ma capacité à gérer une ou plusieurs équipes d'ouvriers qui souvent ont un certain âge et des façons de faire, techniquement parlant, bien spécifiques. J'ai donc dû passer par quatre mois d'intérim dans une entreprise de gros œuvre (branche du BTP qui ne m'intéresse pas mais dans laquelle les équipes sont diverses et de plus grandes envergures que dans le VRD et la pose de réseaux) afin d'acquérir une expérience dans le management. L'entrée dans une entreprise de l'ampleur de VINCI Construction a été également un plus pour mon insertion. L'expérience attendue pour l'embauche est moins importante que dans une PME.
- En douceur grâce à trois ans d'apprentissage au sein de la même entreprise.
- Il n'y a pas eu de « marche » entre mon alternance et mon CDI.
- En restant dans l'entreprise de l'apprentissage, il n'y a pas eu de difficulté, même si je suis détaché maintenant au Royaume-Uni. (Je ne sais pas où le mettre, mais merci à toute l'équipe pédagogique pour ces années :)).
- Grâce à l'apprentissage, mon insertion professionnelle a été très aisée.
- Il faudrait à mon sens plus de visites de chantier.
- Il faut être opportuniste.
- Il faut y aller au culot.
- Je n'ai pas eu à chercher de travail, la continuité entre mon alternance et mon premier poste en Côte d'Ivoire a été naturelle au sein de la même entreprise.
- J'estime avoir reçu tous les outils nécessaires à mon insertion, surtout avec la partie apprentissage, qui m'a permis de me conformer aux attentes placées en moi.
- L'apprentissage est la meilleure insertion professionnelle possible.
- Les premiers mois dans le monde professionnel sont souvent difficiles et très représentatifs du fonctionnement des entreprises. Une fois ce cap passé, on découvre vraiment son métier !
- Mes années d'apprentissage se sont bien déroulées, cela a facilité l'embauche dans cette même entreprise.
- Mon insertion professionnelle a été facilitée par le fait d'avoir effectué une alternance.

Situation actuelle des diplômés

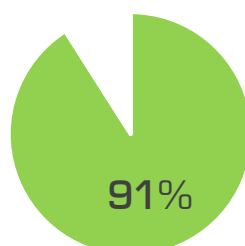
Taux net d'emploi*

(*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi])

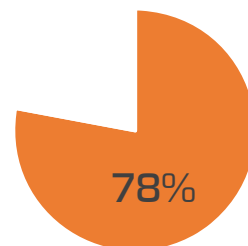
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



Promo 2019



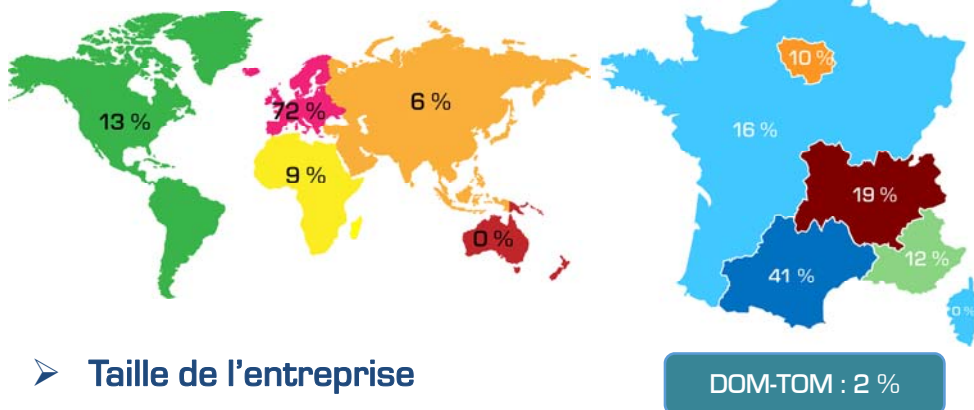
Promo 2020

Environnement de travail

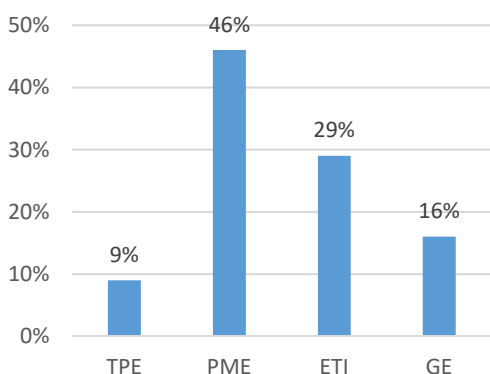
Zone géographique

6 % à l'étranger (hormis France),
dont :

94 % en France, dont :



Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

Type de contrats

84 % en CDI

14 % en CDD

2 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

Salaires médians bruts (primes comprises)

35 000 € 18 mois après l'obtention du diplôme

33 000 € 6 mois après l'obtention du diplôme

Carrières



Bernard Maury

Directeur pilotage et gestion
des ressources réseau
(MAT 1990)



Nicolas Le Poder

Chief Operating Officer
(STE 1991)



Emilie Montredon

CTO & Co-Founder
(IG 2006)



Benoit Hillaire

Inspecteur équipement sous
pression
(MSI 2009)



Vincent Baumes

PDG Qualiclim
(MEA 1998)



Anne-Sophie Viallon

Responsable d'équipe de
production
(GBA 2019)



Jamir Derrouiche

Co-fondateur
Medtrucks
(MI 2009)



Charline Lacour

Chef de projet et suivi de
travaux
(EGC 2019)



Bastien Boissin et Adrien Peyrouy

Co-fondateurs de e-rekcah
(SE 2015)

Eau et génie civil

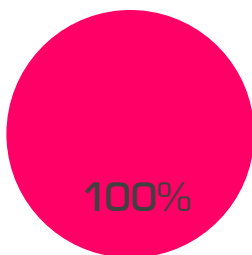


Situation actuelle des diplômés

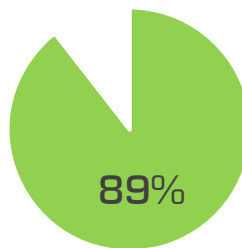
➤ Taux net d'emploi *

(*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi])

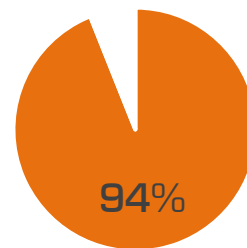
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



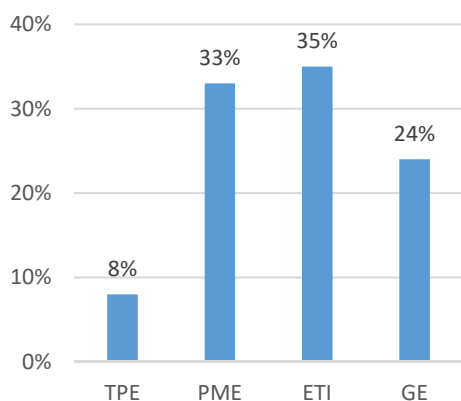
Promo 2019



Promo 2020

Environnement de travail

➤ Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise
PME : petite et moyenne entreprise
ETI : entreprise taille intermédiaire
GE : grande entreprise

Principaux secteurs d'activité

N° 1 - Construction, BTP (57 %)

N° 2 - Énergie (11 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (8 %)

Parmi les principaux employeurs

89 % dans le secteur privé :



➤ Zone géographique

95 % en France, dont :

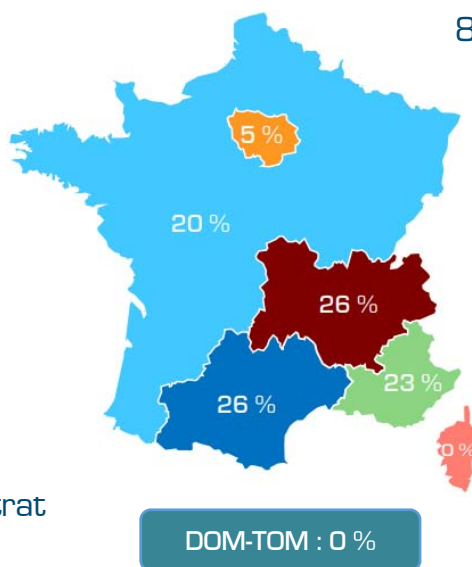
5 % au Royaume-Uni

➤ Type de contrats

94 % en CDI

3 % en CDD

3 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)



DOM-TOM : 0 %

Salaire

Salaire annuel brut médian avec primes des diplômés en activité : 37 853 €